

التقدم في مسيرتنا نحو الاستدامة

تقرير الاستدامة 2015-2016



شركة صناعة الكيماويات البترولية (ش م ك)
**PETROCHEMICAL
INDUSTRIES COMPANY K.S.C.**
إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

Possibilities without limit

المحتويات

عن هذا التقرير

06



كلمة الرئيس

04



تعزيز القيمة المضافة من خلال الاستدامة

22



التقدم في التنمية الاقتصادية

40



تطوير موظفينا
ومجتمعاتنا

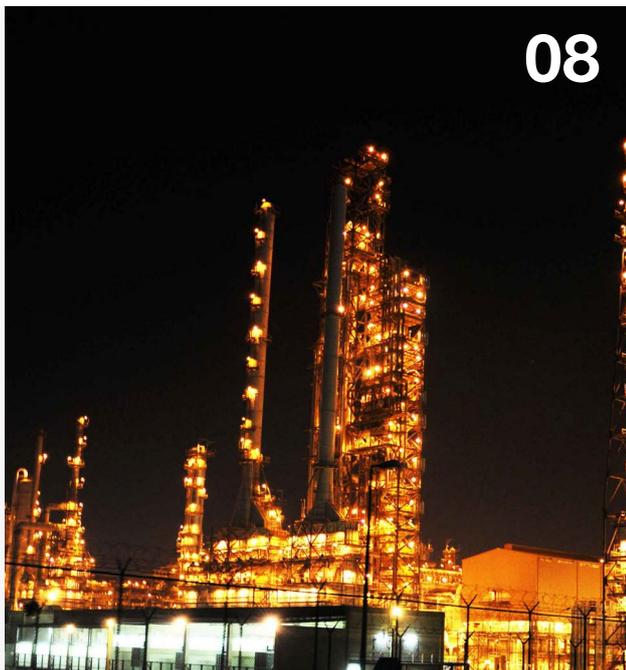
46



12



08



التقدم في الإدارة البيئية

60



بيان بشأن التقدم المحرز
في الميثاق العالمي
للأمم المتحدة

74





كلمة الرئيس

G4-1

البتروولية واحدة من أولى الشركات في الكويت التي تحصل على هذه الشهادة. و في حين أننا تمكّننا بالفعل من تقليل مستوى كثافة الطاقة والانبعاثات من مصانعنا مقارنة بخطط الأساس الموضوع في عام 2012-2013، فإننا نخطّط لإنفاق 350,000 دينار كويتي خلال عام 2016-2017 لتعزيز زيادة كفاءتنا في الطاقة. إن التزامنا بالاستدامة يمتد لما هو أبعد من حدود عملياتنا. لقد نفذنا عددا من البرامج للنهوض بالحياة الصحية بين موظفينا وأفراد مجتمعنا. وخاصة الشباب الكويتي. وقد شجعنا شبابنا من خلال البرامج التعليمية والمسابقات على التفكير في كيف يمكن لهم المساهمة في الاستدامة. وفي العام الماضي، حظيت شركة صناعة الكيماويات البتروولية بشرف الحصول على جائزة رفيعة المستوى. وهي جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات العربية. ونحن إذ نقدر هذا الإنجاز إلا أننا ندرك أيضًا أنه لا زال أمامنا الكثير لما يمكن أن نقوم به. فمع زيادة الاهتمام على مستوى العالم بتنمية الاقتصاد بصورة مسؤولة، فستحظى الاستدامة بقدر متزايد من الأهمية. نحن فخورون بأن نكون أحد القادة في المنطقة. وسنستمر في مشاركة ما نتعلمه في مسيرة الاستدامة مع أصحاب المصالح معنا. والتعلم منهم أيضًا.

وأودُّ أن أشكر كل أصحاب المصالح معنا للاستجابة الإيجابية لمبادرات الاستدامة التي تم تنفيذها خلال السنوات الأربع الماضية وأتطلع للتعاون المشترك معهم في المستقبل.



محمد عبد اللطيف الفرهود
الرئيس التنفيذي

يسرني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البتروولية لعام 2015-2016. وفي هذا التقرير الشامل نصف لكم التطور المحرز في تحقيق أهداف الاستدامة المُعدة لعام 2017 لشركة صناعة الكيماويات البتروولية. حيث قمنا بوضع هذه الأهداف في عام 2013، ووضعنا كذلك أهدافا طموحة لتحقيق التميز في عملياتنا التشغيلية والمسئولية المجتمعية للشركات. وأودُّ أن أبرز بعضا من هذه الإنجازات الأساسية في هذا التقرير.

في ذات الوقت الذي حققت شركة صناعة الكيماويات البتروولية من استخدامها لمواردها الطبيعية القيمة وقللت من تأثيراتها البيئية، فقد وصل حجم منتجاتنا البتروكيمياوية أيضًا لرقمٍ قياسي بلغ نحو 1.3 مليون طن متري. وهذا يُنبئُ عن ارتفاع الكفاءة في عملياتنا إلى حد كبير بسبب أهداف الاستدامة التي حددناها والمشاريع المرصودة لتحقيقها.

وللمساعدة في دعم الاقتصاد المحلي، فقد ركّزنا في شراء مستلزماتنا من موردين محليين. ففي عام 2015-2016 وصل حجم مشترياتنا المحلية إلى نحو 77 في المئة، أي ما يزيد بنحو 3 في المئة تقريبًا عن العام الماضي. علاوة على ذلك، نحن نقرب من تحقيق نسبة التكويت المستهدفة في عام 2030 التي تصل إلى نحو 85 في المئة والتي وضعتها مؤسستنا الأم، وهي مؤسسة البترول الكويتية. وفي عام 2015-2016 نجد أننا قد حققنا نسبة تقل بواحد في المئة فقط عن هذا الرقم المستهدف للتكويت.

ولكوني رئيس اللجنة التنفيذية للسلامة والصحة والبيئة، يسرني أن أذكر لكم أن أدأونا حظي بالتقدير من خلال جائزتين بارزتين: وهما الجائزة الفضية في الصحة والسلامة والبيئة MORR من الجمعية الملكية لمنع الحوادث وجائزة الصحة والسلامة والبيئة من اتحاد الأسفدة العربية. وفيما يخص حماية البيئة، فيسرني أن أعلن لكم أن مركز الشركة الرئيسي قد حصل على شهادة الريادة في الطاقة والتصاميم البيئية (LEED)، وقد كانت شركة صناعة الكيماويات.

عن هذا التقرير

وهذا التقرير يُركِّز على أدائنا في الجوانب الهامة التي تم التعرف عليها، ويعرض تحديثاً عما وصلت إليه المبادرات المرتبطة باستراتيجية الاستدامة وأهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية في الاستدامة. كما نغطي تقدمنا في أهداف الاستدامة عن عام 2015-2016، والتي تدور حول الأفكار التالية: التأكد من اهتمام أصحاب المصالح الفعال بالاستدامة، وتعزيز أداء شركة صناعة الكيماويات البترولية المهني في جوانب الصحة والسلامة والأداء العمالي، وتقييم وإدارة آثار الاستدامة في سلسلة القيمة لشركة صناعة الكيماويات البترولية. وقد قمنا بوصف المنهج الذي اتبعناه في إدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية المتعلقة بالجوانب الهامة للشركة. كما قدّمنا مقارنة عن أداءنا الحالي على المؤشرات الكمية (كلما أمكن) بفترات إعداد التقارير السابقة، لإلقاء الضوء على مسيرتنا المستمرة تجاه التميّز في الاستدامة.

G4-13	G4-4	G4-3
G4-29	G4-28	G4-23
G4-32	G4-31	G4-30

تفخر شركة صناعة الكيماويات البترولية بتقديم تقريرها الرابع لأصحاب المصالح معها. ويُلقى هذا التقرير الضوء على الأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي خلال الفترة التي تمّ إعداد التقرير عنها من 1 إبريل 2015 حتى 31 مارس 2016.

وقد تمّ إعداد هذا التقرير، مثل تقريرنا السابق عن الاستدامة، المنشور في 2014-2015 وفقاً للنسخة الرابعة من إرشادات المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وعلى الأخص، وفقاً لمتطلبات الإفصاح الأساسية. كما قمنا باستغلال ملحق المبادرة العالمية لإعداد التقارير في قطاع النفط والغاز لتناول المواضيع التي تحظى بالأهمية للشركة.

وقد اتبعت طريقة إعداد التقرير المبادئ الأربعة لتحديد مضمون التقرير بناءً على ما أرسته المبادرة العالمية لإعداد التقارير بصفة خاصة، وتلك المبادئ هي شمول أصحاب المصالح وسياق الاستدامة، والأهمية النسبية والاكتمال. وشكلت الأهمية النسبية، أو التعرف على أهم المواضيع لشركتنا، جانباً حيوياً في عملية إعداد التقرير. وقد حددنا الجوانب الهامة الأساسية ومؤشرات الأداء بناءً على عملية تقييم تفصيلية للأهمية بالنسبة للشركة (راجع صفحة 39-37).

تم إعداد تقرير الاستدامة الرابع وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (G4)، ويغطي تقرير الاستدامة هذا أداء الشركة خلال الفترة من 1 إبريل 2015 حتى 31 مارس 2016. كما أن هذا التقرير يشتمل على التقدم المحرز الذي حققناه في تنفيذ مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة



تواصل معنا

إن تواصلك معنا سيُساعدنا في تعزيز جهودنا تجاه الوفاء بكافة متطلبات ومنافع أصحاب المصالح.

نحن ندعو القراء لإرسال تعقيباتهم، وردود أفعالهم وآرائهم بخصوص تقرير الاستدامة هذا على البريد الإلكتروني: sustainability@pic.com.kw

نطاق وحدود التقرير

تغطي حدود التقرير موجودات الشركة في الكويت، التي لنا عليها سيطرة تشغيلية مباشرة. ويغطي هذا التقرير بيانات الأداء لعمليات الأسمدة في دولة الكويت، مع أنشطة الإنتاج في منطقة الشعبة الصناعية، ومركزنا الرئيسي في جنوب الصباحية. وقد تم إدراج بيانات تفصيلية لكل موضوع هام في قسم تقييم الأهمية. (راجع صفحة 37). وقد أفصحنا عن منهج الإدارة الذي اتخذته كل شركة من شركاتنا التابعة ومشروعاتنا المشتركة، التي ليس لشركة صناعة الكيماويات البترولية سيطرة تشغيلية عليها. وقد أدى بيع أحد مشروعاتنا المشتركة خلال فترة إعداد التقرير إلى تغييرات في الحجم الكلي وهيكل شركتنا، عند مقارنتها بفترة المقارنة السابقة. وكان من أحد التغييرات التنظيمية الأخرى هو دمج وحدات الأعمال الاستراتيجية للأولييفينات والعطريات في وحدة عمل واحدة للأولييفينات والعطريات.

جمع البيانات وتطوير التقرير

من أجل جمع المعلومات لهذا التقرير، استخدمت فرق جمع البيانات نماذج البيانات وعملية جمع البيانات على أساس متطلبات النسخة الرابعة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير. وقد تم بوضوح تحديد إرشادات جمع البيانات لفرق جمع البيانات، والتي شملت مَزوّد البيانات، ومُراجع البيانات ومالك البيانات. وقام كل فريق لجمع البيانات بالتحقق من البيانات المُقدمة

في هذا التقرير والتوقيع عليها. يرجى الرجوع لمؤشرات للمبادرة العالمية للتقارير ومراجعة صفحة 84 للاطلاع على قائمة كاملة بالتقارير التي تنشرها الشركة

الالتزام بالميثاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة

لقد أعربنا عن التزامنا بدعم المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، وألقينا الضوء على أدائنا وجهودنا لتنفيذ هذه المبادئ في قسم "الاتصال بشأن التقدم المحرز" بهذا التقرير.

وفي سبتمبر 2015 تبنت الأمم المتحدة جدول أعمال 2030 لتطوير الاستدامة. وهذا الجدول الذي يتكون من 17 هدف لتطوير الاستدامة يهدف إلى تحفيز العمل الدولي للقضاء على الفقر والجوع، ومحاربة عدم المساواة، وبناء مجتمعات سلمية وعادلة وشاملة لحماية حقوق الإنسان، ودعم العدالة بين الجنسين، وضمان الحماية الدائمة للكوكب وموارده الطبيعية. وهذه الأهداف لتطوير الاستدامة تُحدّد أطر الأولويات الدولية والتطلعات تجاه مجتمع وكوكب مستدام، وتطالب هذه الأهداف الشركات لممارسة ابتكاراتها

وإبداعاتها تجاه إيجاد حلول لتحديات تطوير الاستدامة. ونحن في شركة صناعة الكيماويات البترولية ندرك بأن الجهد الدولي الجماعي مطلوب لتحقيق أهداف تطوير الاستدامة. ونحن كشخصية اعتبارية نشعر بالمسئولية، فإن رسالتنا هي دفع النمو المستدام في الكويت، وكذلك في كل الدول التي لنا استثمارات فيها. ونحن لنا الفخر بالمساهمة في هذه الجهود من خلال أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية في عام 2017 في الاستدامة، وقمنا بربط أهداف الأمم المتحدة لتطوير الاستدامة مع كل هدف من أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية في الاستدامة (راجع صفحة 26).

2016-2015

ابرز المحطات

عائدات بلغت
قيمتها
388
مليون دينار
كويتي



حققت أرباحا
قيمتها
273
مليون دينار
كويتي



الاقتصادي

توفير
مليون دينار
كويتي من
خلال
مشروع
6 سيجما

5.1
56

إجمالي
الإنتاج
1.3
مليون طن



77%

من مصروفات
المشتريات
تم إنفاقها
على الموردين
المحليين



8

مشاريع 6 سيجما
مرتبطة بالصحة
والسلامة والبيئة

نسبة التكويت

84.6%



درجة رضا
العملاء (قطاع
الأسمدة)

86%



17,393

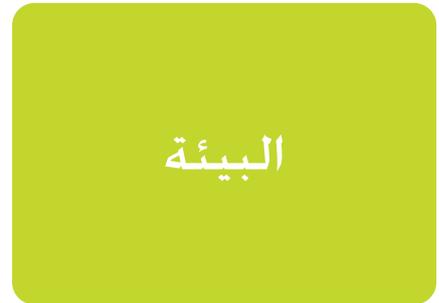


ساعة تدريب



موظف **535**

الاجتماعي



2016-2015 الجوائز

الفوز بجوائز عربية في
المسؤولية الاجتماعية
للشركات
من الفئة المتوسطة

جائزة اتحاد الأسمدة
العربية في الصحة
والسلامة والبيئة

الجائزة الفضية في
مجال الصحة والسلامة
والبيئة مُقدمة من
الجمعية الملكية لمنع
الحوادث MORR

الشهادات

G4-14

تؤكد لعملائنا وأصحاب المصالح معنا بأننا نفي باحتياجاتهم من المنتجات والخدمات عالية الجودة.

ومنها المنظمة الدولية للمواصفات والمقاييس ISO، ومعايير برنامج الرعاية المسؤولة والصحة والسلامة المهنية (OHSAS). وهذه الشهادات

نحن نعمل دائمًا على أن تظل الجودة والسلامة جزءًا من أعمالنا اليومية. وقد حظي التزامنا باعتماد عدد من المعايير والشهادات المُعترف بها دوليًا

ISO
14001:2004

نظام الإدارة البيئية

RC
14001:2008

الرعاية المسؤولة

ISO
50001:2008

نظام إدارة الطاقة

LEED
GOLD

شهادة LEED الذهبية لمبنى المقر الرئيسي لشركة صناعة الكيماويات البترولية

ISO
27001:2013

نظام إدارة أمن المعلومات

AQIS
certification

شهادة الخدمات الاسترالية للحجر والتفتيش

ISO
22000:2005

نظام إدارة سلامة الغذاء

OHSAS
18001:2007

نظام إدارة الصحة والسلامة

ISO
55001:2014

نظام إدارة الأصول

ISO
17025:2005

جودة المختبرات

ISO
17020:2012

نظام إدارة جودة التفتيش

ISO
9001:2008

نظام إدارة الجودة

مَنْ نَحْنُ

تُساعد على زيادة إنتاج المحاصيل الزراعية. وكجزء من أهدافنا للاستدامة. فإننا نسعى للتوصل إلى الأفضل في التميز التشغيلي والارتقاء بأداء الأمان كما نسعى لاقتناص الفرص لتقوية المجتمعات التي نعمل فيها.

G4-7

شركة صناعة الكيماويات البترولية صانعٌ ومسوقٌ للكيماويات وهي ذراع صناعة الكيماويات البترولية لمؤسسة البترول الكويتية. وقد تأسست الشركة في عام 1963 بمرسوم أميري. وكانت شركة صناعة الكيماويات البترولية أول مُجمَع صناعات كيماوية في الكويت والمنطقة. وبعد مرور أكثر من 50 عامًا، تستمر شركة صناعة الكيماويات البترولية في لعب دور هام في تنويع الاقتصاد الكويتي وتعظيم قيمة موارد الكويت الهيدروكربونية.

كما عملت شركة صناعة الكيماويات البترولية على تنويع محافظتها الاستثمارية على النطاقين المحلي والدولي. وأصبحت رائدًا في هذه الصناعة في منطقة الشرق الأوسط. ويتم إنتاج 70 بالمائة بالكامل من منتجاتنا في الكويت. ونحن نستكمل عملياتنا في الكويت من خلال شراكات استراتيجية ومشاريع مشتركة حول العالم، والتي تلعب دورًا هامًا في النمو الدولي للشركة وتنويع منتجاتها.

وتركيزنا على الاستدامة أمرٌ أساسي في استراتيجية عملنا. فمن منتجاتنا تُساعد على تحسين جودة الحياة عبر العالم، من الأوليفينات والعطريات التي تعتبر أحجار البناء في المجتمع الصناعي الحديث، إلى الأسمدة التي

شركة صناعة الكيماويات البترولية هي شركة تابعة لمؤسسة البترول الكويتية، ولها دوراً ريادياً ومتميزاً في قطاع النفط من حيث قيادة التنوع الاقتصادي داخل الكويت وضمان النمو المستدام داخل الدولة.



وندعوكم لمعرفة المزيد عبر موقعنا
www.pic.com.kw



قيمتنا



مهمتنا



رؤيتنا

G4-56

القيم

النزاهة: التعامل بانفتاح وعلى أساس من الثقة والاحترام والعدالة والشفافية والصدق مع الالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والمهنية والمساءلة.

التميز: نعمل من خلال الاهتمام بمستوى عال للأداء والتميز التشغيلي والتطور المستمر وتقديم منتجات وخدمات ذات جودة عالية والتركيز على تلبية احتياجات العملاء.

المرونة: نكيف أنفسنا حسب ظروف السوق ونظهر الابتكار والاستجابة والرغبة في التغيير

التحفيز: نسعى لتطوير مكان عمل تعاوني يتبع فيه العمل الجماعي والولاء من ثقافة الأداء العالي.

الشراكة: تطور الشراكات بعيدة المدى وذات القيمة المضافة لدعم النمو وتعزيز التميز التشغيلي.

الالتزام بمعايير الصحة والسلامة البيئية والمجتمع: نلتزم بحماية البيئة وتوفير مكان عمل آمن. وبيئة عمل صحية. والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية في الكويت والمجتمعات الأخرى المحتضنة لنشاط المؤسسة.

التفكير المؤسسي: الاهتمام المشترك بقضايا واهتمامات مؤسسة البترول الكويتية لتحقيق المصلحة العامة للمؤسسة ككل وليس جزءاً منها

رؤيتنا

نتطلع إلى أن نكون شركة متميزة عالمياً في مجال البتروكيماويات. بدعم من موارد الكويت الوطنية من خلال مشاركات ذات قيمة مضافة تحقق النمو. وأن تكون موضع اعتزاز للمساهمين والمستفيدين.

مهمتنا

شركة صناعة الكيماويات البترولية، إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية - تسعى لأن تحقق موقعا رياديا متميزا من خلال التوسع في مجال البتروكيماويات ذات القيمة العالية وتعزيز التكامل مع أنشطة مؤسسة البترول الكويتية. المحلية والخارجية من خلال الآتي:

تعظيم القيمة المضافة للموارد الهيدروكربونية في الكويت

التفوق في أدائنا المؤسسي المعتمد على تمكين عاملينا وتأصيل أساليب العمل المثلى في الصناعة

خلق بيئة تنمي روح المنافسة والتحدى وتحفز تطوير المهارات وتنمية القدرات

التعاون الوثيق مع شركائنا نحو تحقيق نمو مستدام ومتنوع

تعزيز الاقتصاد الوطني

نبذة عن شركة صناعة الكيماويات البترولية

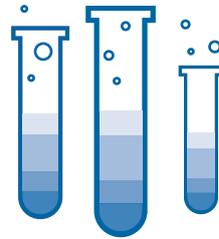
G4-9

G4-4

الحقائق الرئيسية عنا

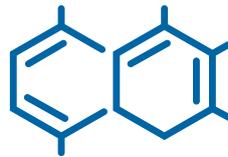


المنتجات
الأساسية:
الأمونيا،
اليوريا، والبولي
بروبيلين،



منتجات المشاريع المشتركة:

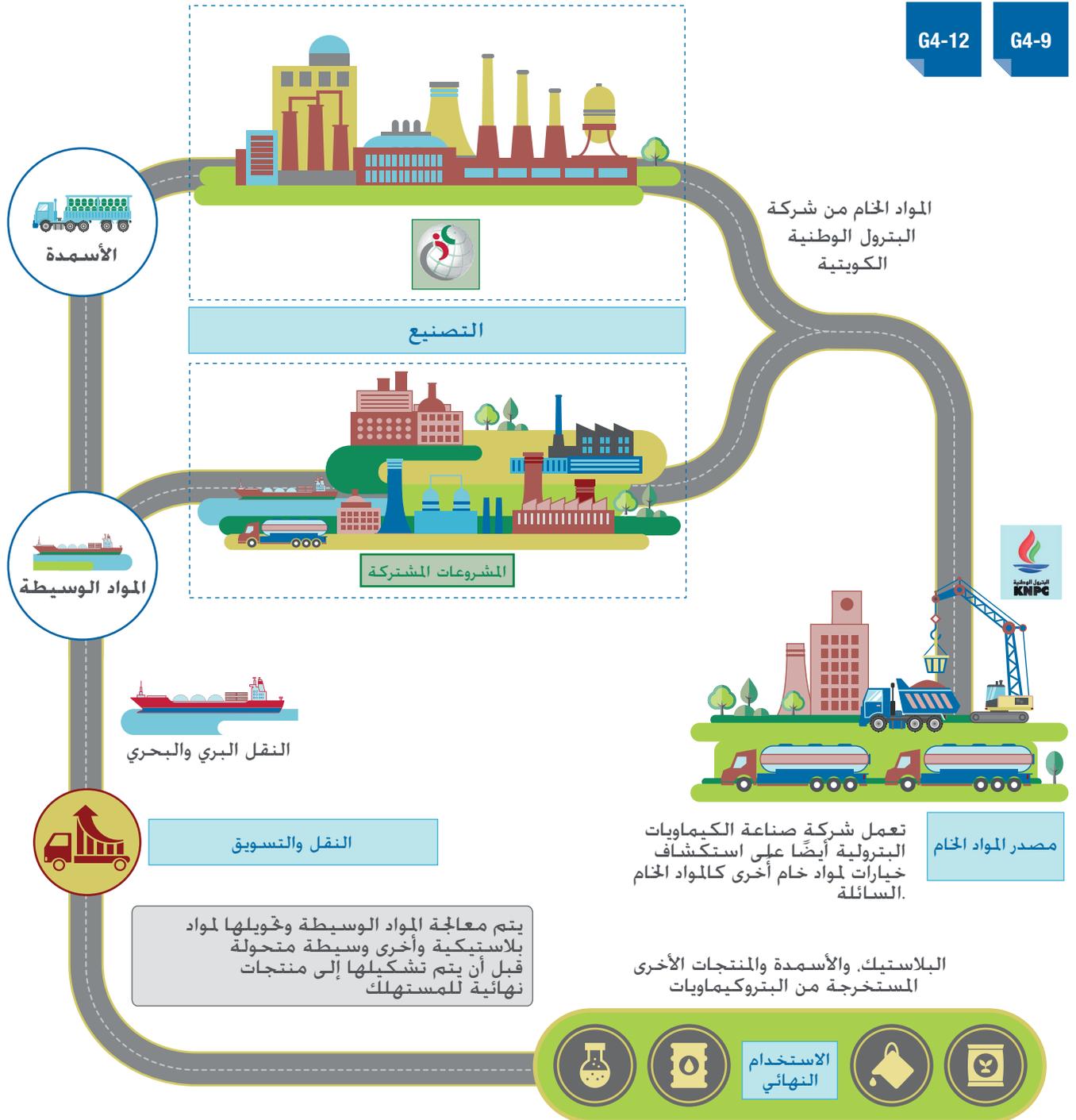
البولي الإيثيلين، وإيثيلين
جلايكول، والباراكسلين،
والبنزين، الستايرين، والميثانول،
المونوإيثيلين جلايكول، ودايثيلين
جلايكول، والبولي إيثيلين،
والتريفثاليت.



سلسلة القيمة

G4-12

G4-9



وحدات أعمالنا الاستراتيجية

G4-
17

G4-9

يتم حاليًا تصنيع 70 بالمائة من المنتجات البتروكيماوية في محفظتنا في الكويت. فالأسمدة، الأوليفينات والعطريات هي منتجاتنا الكيميائية الأساسية. ونحن نمتلك مصنعين للأسمدة لإنتاج الأمونيا واليوريا. كما نمتلك مصنع للبروبلين يُنتج 100,000 طن متري سنويًا من خلال شركة إيكويت وهي إحدى مشاريعنا المشتركة.

الأسمدة

مجمع شركة صناعة الكيماويات البترولية للأمونيا واليوريا واحد من أكبر المجمعات في الشرق الأوسط.

تبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية للمجمع 1,040,00 طن متري من اليوريا و620,000 طن متري من الأمونيا.

الأوليفينات والعطريات

مجمع الأوليفينات والعطريات واحد من أكبر مسوقي الباراكسيلين، الذي يتم تصنيعه في شركة الكويت لإنتاج الباراكسيلين التي تضم مصنع العطريات الذي يعمل وفق أحدث النظم.

يُنتج المجمع 820,000 طن متري من الباراكسيلين و390,000 طن متري من البنزين سنويًا.

منتج الباراكسيلين يتم تسويقه بواسطة شركة صناعة الكيماويات البترولية. بينما يتم استخدام البنزين محليًا لإنتاج الستايرين مونومر بواسطة شركة الكويت الستايرين.

مجمع الأوليفينات على أحدث طراز عالمي في الكويت يزود مجمع إيكويت بالإيثيلين لإنتاج البولي إيثيلين. والإيثيلين جلايكول والبروبلين.

مصنع الأوليفينات المملوك بالكامل لشركة صناعة الكيماويات البترولية في الكويت يُنتج البولي بروبيلين.

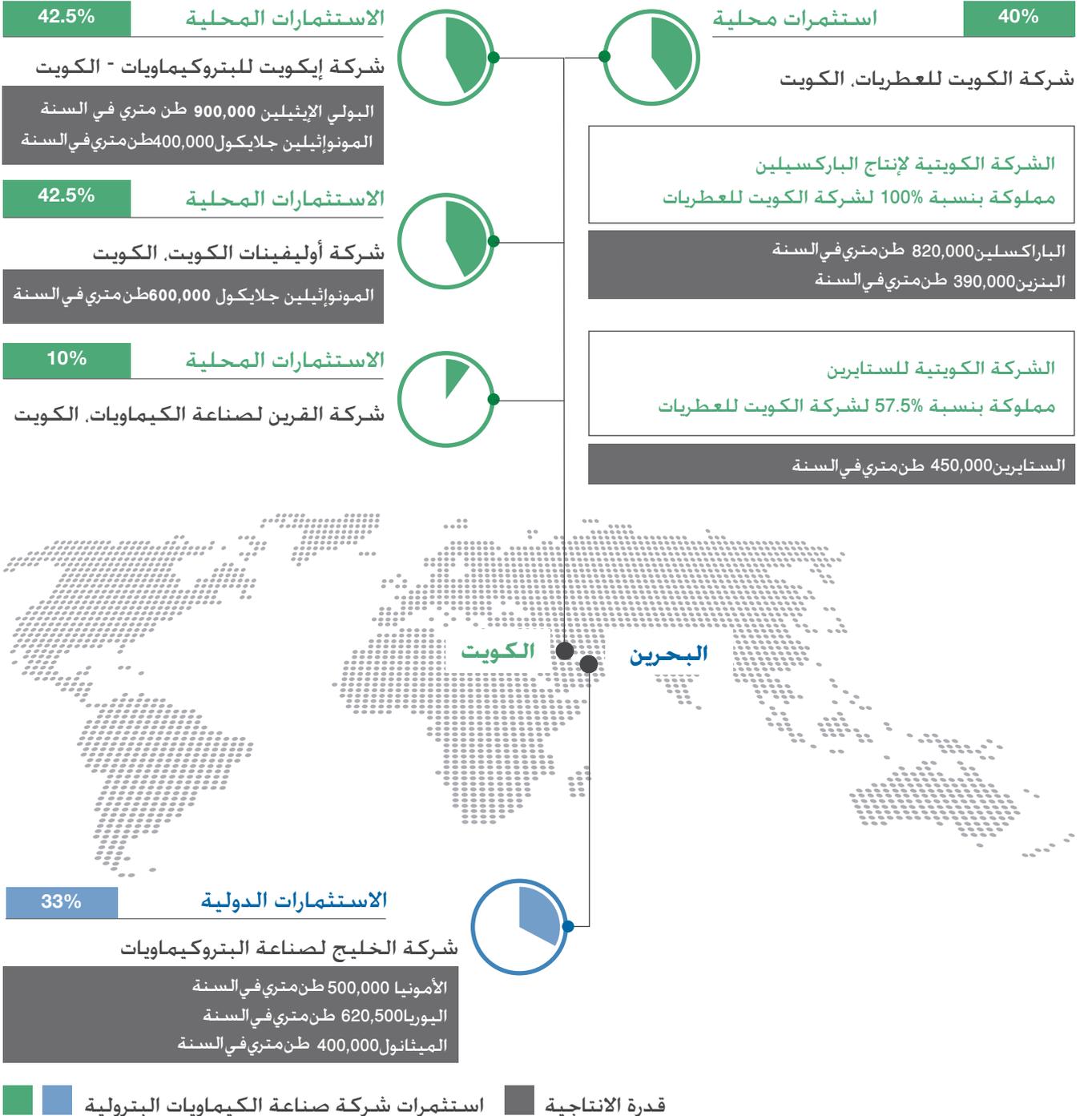
مشروعاتنا المشتركة

G4-17

G4-9

G4-6

قامت شركة صناعة الكيماويات البترولية بالدخول مع العديد من الشركات المحلية والإقليمية في مشروعات مشتركة. وقد تمكّننا من تنويع عروض منتجاتنا، والانتشار في الأسواق العالمية، وزيادة مشاركة القطاع المحلي من خلال مشروعاتنا المشتركة.



مجلس الإدارة



أحمد حبيب
رئيس مجلس الإدارة



هاشم سيد هاشم
نائب رئيس مجلس الإدارة



محمد الفرهود
الرئيس التنفيذي وعضو
مجلس الإدارة



عبد الله العازمي
عضو مجلس الإدارة



أسامة عبد الرحمن الدعيج
عضو مجلس الإدارة



عصام ناصر الحوطي
عضو مجلس الإدارة

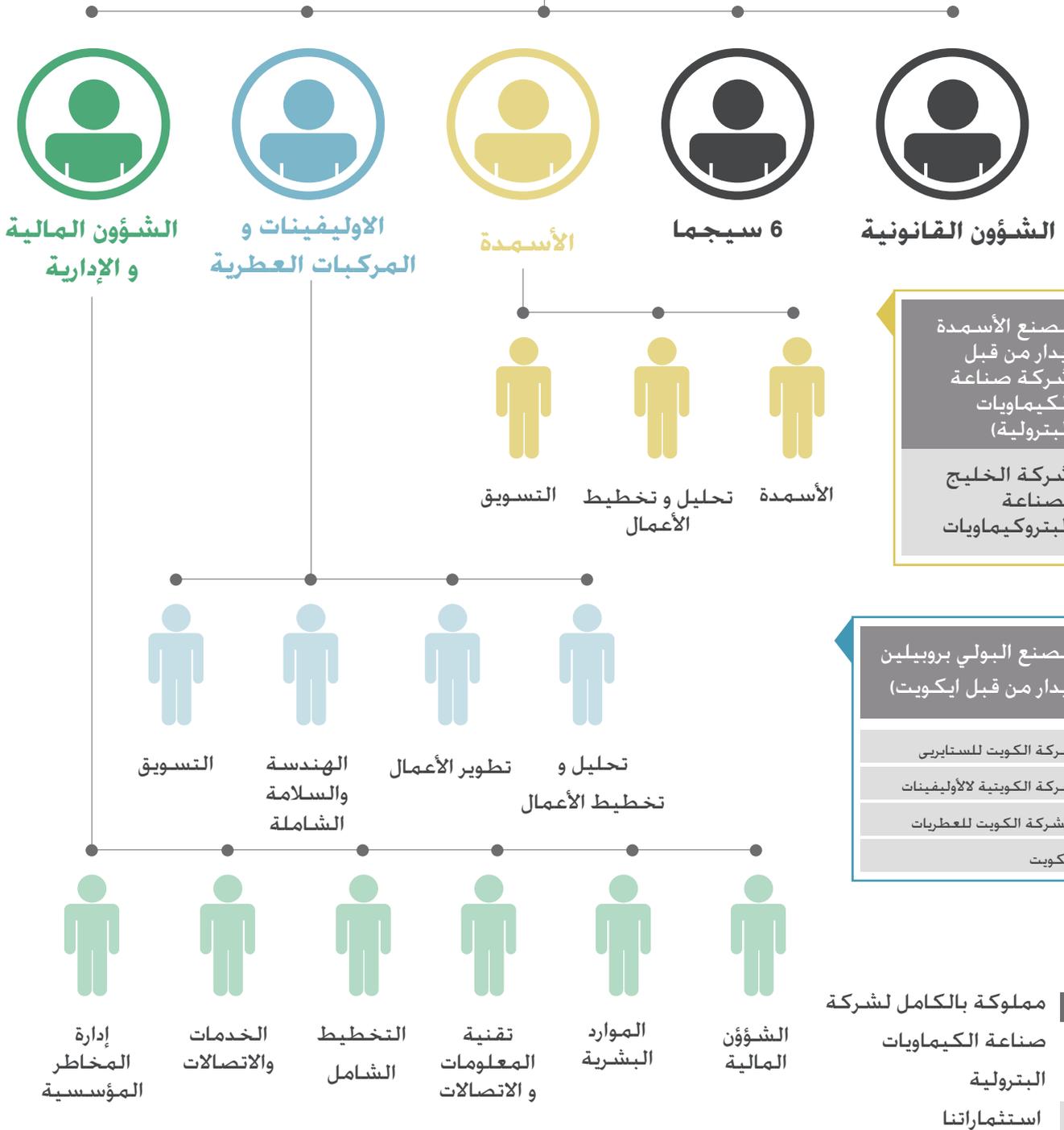


أحمد الجيهاز
عضو مجلس الإدارة

يُشرف على عمليات شركة صناعة الكيماويات البترولية مجلس إدارة يتكون من سبعة أعضاء. هم رئيس مجلس الإدارة وستة أعضاء غير تنفيذيين. ومنهم الرئيس التنفيذي لشركة صناعة الكيماويات البترولية. والهدف الأساسي لمجلس إدارة الشركة هو ضمان وفاء الشركة بكافة التزاماتها تجاه أصحاب المصالح معها. وهناك خمسة مجموعات عمل تتبع مكتب الرئيس التنفيذي. وهذه المجموعات تشمل وحدات العمل الاستراتيجية. وهي مُرتبة بحسب المنتجات (أولييفينات والعطريات والأسمدة). وثلاث إدارات تنظيمية في الشركة تدعم وحدات العمل الاستراتيجية وأنشطتها (التي تنوع في الأعمال الإدارية والمالية والقانونية). وكل وحدة عمل استراتيجية وإدارة تلعب دورًا استراتيجيًا في خلق القيمة لشركتنا وأصحاب المصالح معها.



الرئيس التنفيذي



مصنع الأسمدة
(يدار من قبل
شركة صناعة
الكيماويات
البترولية)

شركة الخليج
لصناعة
البترولكيماويات

مصنع البولي بروبيلين
(يدار من قبل إيكويت)

شركة الكويت للاستابري

شركة الكويتية للأوليفينات

الشركة الكويت للعطريات

إيكويت

التزاماتنا الخارجية

G4-16

G4-15

غير تجارية. والمنهج الذي نتبعه هو استخدام هذه المنصات للتعاون مع نظرائنا لتعزيز الوعي وممارسات الاستدامة في المنطقة.

لتحسين الأداء، وتُساعد على تحقيق حلول مبتكرة. وعلى سبيل المثال فقد شاركنا في الميثاق العالمي للأمم المتحدة والذي بلغ مجموع الشركات المشاركة به في إبريل 2016 عدد 8,000 شركة و 4,000 منظمة

تُعتبر الأمور المتعلقة بالاستدامة العالمية مُعقّدة للغاية وتُثير التحدي، فالعمل بانعزال عن الآخرين ليس خيارًا سليماً. إذ أنّ المشاركات والتعاون هي العوامل الرئيسية في تفكيك وحل تحديات الاستدامة. فهي تبعث على الابتكار، وتدفع

الميثاق العالمي للأمم المتحدة

الميثاق العالمي للأمم المتحدة هو أكبر مبادرة عالمية للاستدامة في الشركات ويضم هذا الميثاق أكثر من 12,000 جهة مُوقّعه عليه من أكثر من 170 دولة. ويُشجع هذا الميثاق الشركات على تبني سياسات مستدامة وسياسات تحلى بالمسؤولية الاجتماعية. وفقاً لمبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة بشأن حقوق الإنسان، والعمالة، والبيئة ومحاربة ومكافحة الفساد. ومن خلال الميثاق العالمي للأمم المتحدة، يمكن للشركات الأعضاء مشاركة أفضل الممارسات الراسخة والناشئة، والتفاعل مع قطاع عريض من أصحاب المصالح، من وكالات الأمم المتحدة إلى الحكومات والمجتمع المدني. إلى جانب جهات أخرى. ولقد كان الميثاق العالمي للأمم المتحدة قوة دافعة وراء تطوير أهداف التنمية المُستدامة. فقد طورت بوصلة أهداف التنمية المستدامة، بالتعاون مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة، التي تُقدم الإرشادات للشركات عن كيفية الالتزام بسياساتها ومبادراتها تجاه تحقيق أهداف التنمية المستدامة. (يرجى الاطلاع

المنهجية التي نتبعها في عمليات التعاون لدفع الاستدامة قُدماً



لمزيد من المعلومات عن
الاتحاد الخليجي للكيماويات
والبتروكيماويات، يرجى الإطلاع
على الموقع

www.gpca.org.ae



عضو الاتحاد الدولي للأسمدة



شركة صناعة الكيماويات البترولية
عضو في الاتحاد الدولي للأسمدة،
وهو منظمة غير هادفة للربح واتحاد
لهذه الصناعة، والذي يُمثل صناعة
الأسمدة على مستوى العالم. والاتحاد
الدولي للأسمدة يضم حاليًا 542 عضوًا
منتشرين في 81 دولة، وخمسين بالمائة
من هؤلاء الأعضاء في الدول النامية.

والشركات الأعضاء في الاتحاد الدولي
للأسمدة يتعاملون في كل الأنشطة
المتعلقة بإنتاج وتجارة ونقل وتوزيع
الأسمدة، وموادها الخام ووسائلها
الوسيلة. ونحن نتبنى المبادئ الاثني
عشر للاتحاد الدولي للأسمدة في
الصحة والبيئة، التي تُمثل التزام
الاتحاد بالإنتاج المسئول والمستدام
للأسمدة واستعمالها.

لمزيد من المعلومات عن الاتحاد
الدولي لصنّاع الأسمدة يرجى
الإطلاع على الموقع:

www.fertilizer.org



دورها في ثلاث لجان في الاتحاد
الخليجي للكيماويات والبتروكيماويات،
هي الأسمدة، و الرعاية المسؤولة
و الرعاية الدولية. ونحن نُشارك في
العديد من المؤتمرات التي يراها
الاتحاد الخليجي للكيماويات
والبتروكيماويات، والمعاهدات،
والمنتديات السنوية ومنصات شبكات
الأعمال. ومن خلال عضويتنا في الاتحاد
الخليجي للكيماويات والبتروكيماويات،
فنحن نتمكن من المشاركة في أفضل
الممارسات، ونستلهم ونتعلم من
الشركات النظيرة لنا لدفع جدول
أعمال الاستدامة. كما يمكننا الاتحاد
الخليجي للكيماويات والبتروكيماويات
من إنشاء اتصالات مع التنفيذيين في
هذه الصناعة، والعملاء المرتقبين
وصُنّاع القرار المؤثرين في أجزاء عديدة
من منطقة دول مجلس التعاون
الخليجي وجميع أنحاء العالم.

والاتحاد الخليجي للكيماويات
والبتروكيماويات قوة دافعة رئيسية
تقف خلف مبادرة نظام تقييم الجودة
والاستدامة. حيث تقييم هذه المبادرة
الجودة، والسلامة، والأمن والأداء
البيئي لمقدمي الخدمات اللوجستية
وموزعي الكيماويات. حيث تهدف
هذه المبادرة للنهوض بالاستدامة،
والمرونة، والشفافية في سلسلة
التوريد عبر منطقة الخليج. كما
لعب الاتحاد الخليجي للكيماويات
والبتروكيماويات دورًا حيويًا أيضًا في
تبني الرعاية المسؤولة في المنطقة،
ويساعدنا تعاوننا مع الاتحاد الخليجي
للكيماويات والبتروكيماويات والشركات
الأعضاء فيه على الاستمرار في
تحسين قيادتنا في مجالات الصحة،
والأمن والبيئة، مع تحقيق أهداف
عملية هامة.

على الصفحات رقم 29-25 لمزيد من
المعلومات بشأن العلاقة الخاصة
برحلة الاستدامة لشركة صناعة
الكيماويات البترولية وأهداف التنمية
المستدامة (SDGs).

وفي عام 2013 أصبحت شركة
صناعة الكيماويات البترولية أحد
الموقعين على الميثاق العالمي
للأمم المتحدة، ونقوم بنشر أخبارنا
في التقدّم كل سنة. فمن الالتزام
بالحفاظ على البيئة، إلى الانتهاء من
بيان أوضاع حقوق الإنسان، وتطوير
البرامج التدريبية على حقوق الإنسان
لموظفينا، تستمر مبادئ الميثاق
العالمي للأمم المتحدة في لعب دور
هام في مسيرتنا من أجل الاستدامة.
وقد استخدمنا هذا التقرير لتقديم
مستوى التقدّم السنوي المحرز على
المبادئ العشرة للميثاق العالمي
للأمم المتحدة، وقمنا بالتقييم الذاتي
لأنفسنا للتأهل للمستوى الفعال
للميثاق العالمي. وإدراج هذه المبادئ
في استراتيجيتنا، وسياساتنا وإجراءاتنا،
فنكون بذلك قد هيأنا المجال للأداء
المستدام طويل المدى.

عضو الاتحاد الخليجي للكيماويات والبتروكيماويات



وتماشياً مع التزامنا بالمشاركة
والتعاون، فقد كانت شركة صناعة
الكيماويات البترولية عضواً مؤسساً
للاتحاد الخليجي للكيماويات
والبتروكيماويات. ويدعم الاتحاد
الخليجي للكيماويات والبتروكيماويات
النمو والتنمية المستدامة لصناعات
الكيماويات والبتروكيماويات في
منطقة دول مجلس التعاون الخليجي،
ولشركة صناعة الكيماويات البترولية

تَعْظِيم القيمة المضافة من خلال الاستدامة

G4-2

ولهذا فقد لعبت شركة صناعة الكيماويات البترولية، من خلال برنامجنا للاستدامة، دوراً ريادياً ومتميزاً لضمان أن هذه الصناعة في منطقتنا تُدرك تماماً أهمية الاستدامة على أنها الملاذ الوحيد لضمان نجاح وازدهار مستمرين لأجيال المستقبل كما أنها تواصل سعيها الدؤوب لتحقيق تقدم حقيقي في أهداف الاستدامة.

المصادر الطبيعية، كما أن هذه الاتجاهات الضخمة لها تأثيرات بالغة على الكيانات الاقتصادية والصناعية والمجتمعات والأفراد. وبدأ الوعي يزداد لدى الحكومات والكيانات التجارية من حيث أنه لا ينبغي أن يكون للنمو على المدى الطويل أثر سلبي على التطوير والتنمية البيئية والمجتمعية والاقتصادية

إن المُجتمع الإنساني بصدده مُفترق طرق. إذ أن هناك اتجاهات ضخمة على مستوى العالم مثل التوسعات الحضرية السريعة والزيادة الكبيرة في التعداد السكاني العالمي والتغيرات المناخية والنقص في



ستكون الكويت من ضمن الثلاثة والثلاثين "33" دولة التي ستعاني على الأرجح من نقص الموارد المائية بحلول العام 2040¹.



لدى الكويت أعلى نسبة من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للفرد الواحد على مستوى العالم⁴.



الكويت لديها أعلى بصمة بيئية²

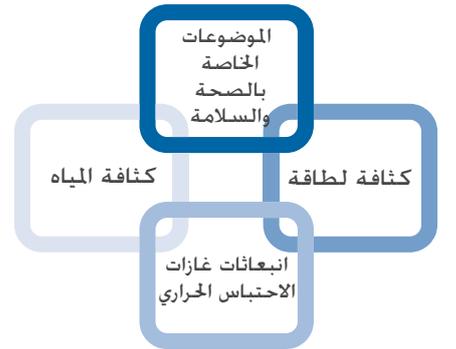


تحتل الكويت المركز الثالث في الاستهلاكات الرئيسية للطاقة بالنسبة للفرد الواحد داخل منطقة الشرق الأوسط⁵.



مستوى البطالة في الكويت 19.4 % (النسبة المئوية لإجمالي للقوى العاملة التي تتراوح أعمارها بين 15 إلى 24)³.

الموضوعات الرئيسية في مجال الاستدامة داخل صناعة الكيماويات البترولية



1. مستكشف بيانات المناخ CAIT، المعهد العالمي للموارد، التقرير الثاني لكوئينا الحي 2014، الصندوق العالمي للطبيعة WWF

2. قاعدة بيانات البنك الدولي، 2014

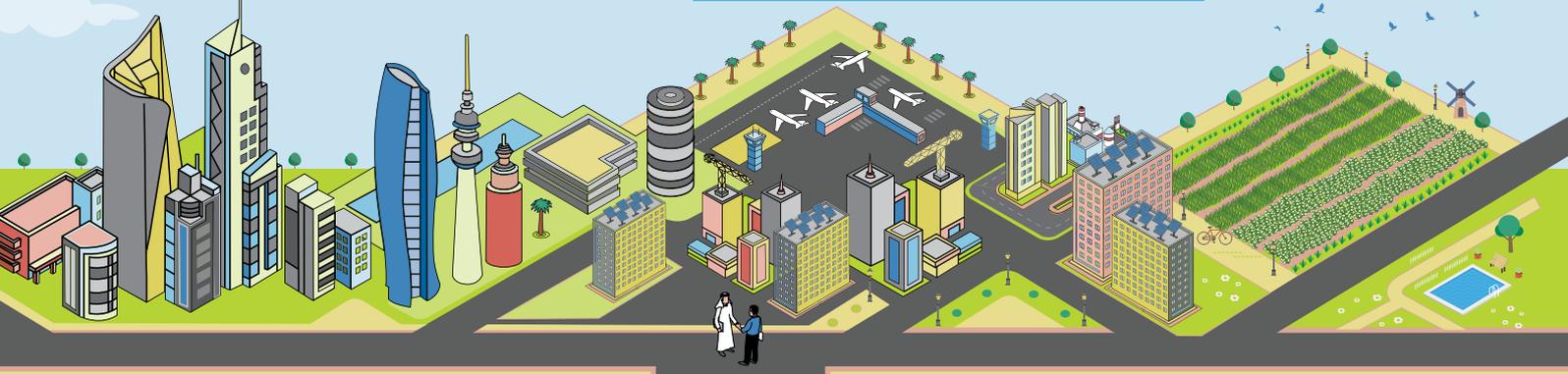
3. مستكشف بيانات المناخ CAIT، المعهد العالمي للموارد

4. الإحصاءات الدولية للطاقة، إدارة معلومات الطاقة

تمكين التنمية الوطنية

رؤيتنا

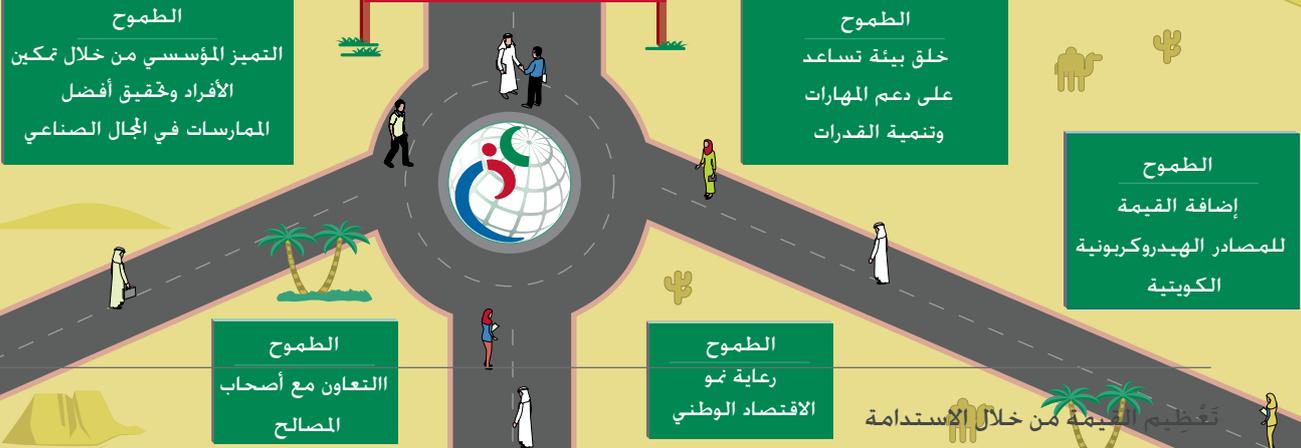
نتطلع إلى أن نكون شركة متميزة عالمياً في مجال البتروكيماويات، بدعم من موارد الكويت الوطنية من خلال مشاركات ذات قيمة مضافة تحقّق النمو. وأن تكون موضع اعتراز للمساهمين والمستفيدين.



أهداف الاستدامة لعام ٢٠١٧ للشركة



رحلتنا



أهداف الاستدامة لسنة 2017



ومن خلال هذه الأهداف، فإننا ننوي قيادة رحلتنا في مجال الاستدامة تجاه تنفيذ عمليات تتميز بمزيد من السلامة والكفاءة والإنتاجية وتقليل أثرنا على كوكبنا إلى أقل حد مُمكن وتطوير مهارات القيادات الحالية والمستقبلية في مجال الاستدامة وتعزيز تأثيرنا على مجتمعنا الكويتي والمنطقة بالكامل.

لقد نجحت شركة صناعة الكيماويات البترولية في الالتزام منذ فترة طويلة بمبادئ الاستدامة. ونجحنا في إضفاء الطابع الرسمي على جهودنا المُميّزة في هذا المجال إذ نجحنا في تطوير ووضع استراتيجية استدامة مُميّزة في عام 2012 وقد ساعد ذلك على تعزيز التزامنا تجاه المشاركة في تحقيق الرفاهية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لشركتنا ومجتمعنا ووطننا.

وقمنا في عام 2012 بإجراء تحليل تفصيلي عن معظم الجوانب الهامة التي تُؤثر على الشركة. ولقد كانت الجوانب الهامة الرئيسية التي تمّ تحديدها هي كفاءة الموارد والحماية البيئية وسلامة الأصول والصحة والسلامة وتنمية المواهب وأثرها على المجتمع المحلي. وللأسراع في إنجاز الاستراتيجية وللتعامل مع الجوانب الهامة الرئيسية المحددة، فقد قمنا في عام 2013 بتقديم أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية المراد تحقيقها في عام 2017. وتنحصر هذه الأهداف ضمن نطاقين هما: التفوق التشغيلي والمسئولية الوطنية للشركة. ومن خلال أهداف التفوق التشغيلي فنحن نعمل على تنفيذ العمليات لدينا بشكل أكثر أماناً وأكثر كفاءة وإنتاجية كما نسعى جاهدين لتقليل أي آثار على كوكبنا إلى أقل حد مُمكن. وتركز أهدافنا كشركة تُشعر بمسئوليتها الوطنية على تطوير مهارات القيادات الحالية والمستقبلية في مجال الاستدامة وتشجيع ودعم أساليب الحياة الصحية والحفاظ على الموارد الطبيعية.



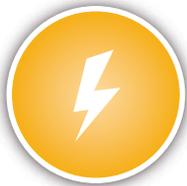
الحد من معدل الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات



خفض عدد الترسّبات



خفض معدل الإصابات المسجلة في صفوف العاملين والمقاولين



خفض استهلاك الطاقة



خفض معدل انبعاث الغازات الدفيئة



خفض استهلاك المياه

أهداف التنمية المستدامة

تسعى الحكومات والكيانات التجارية على مستوى العالم لبذل قصارى جهودها من أجل معالجة قضايا الاستدامة الرئيسية التي تؤثر على كل دولة. ومن أجل التعامل مع القضايا الحالية المرتبطة بالاستدامة فقد قدمت الأمم المتحدة مجموعة من الأهداف الخاصة بالتنمية المستدامة لإرشاد الدول في رحلتها من أجل تحقيق التنمية المستدامة. وتُركز الأهداف السبعة عشر للتنمية المستدامة على إنهاء الفقر والجوع في كل مكان والقضاء على أوجه

عدم المساواة داخل وبين الدول وبناء مجتمعات يعمها السلام والعدل وتستوعب الجميع وحماية الحقوق الإنسانية وتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتيات وضمان الحماية الدائمة لكوكبنا وموارده الطبيعية.

وعلى مدار الخمسة عشر سنة القادمة ومع هذه الأهداف الجديدة فمن المتوقع أن تقوم الدول بتنظيم جهودها لتحقيق التنمية المستدامة. ولا يمكن أن تفل الكيانات التجارية متفرجة فحسب ولكن ينبغي أن تتحمل هذه الكيانات دورها الريادي في تحقيق

التنمية المستدامة. وكشركة وطنية مسؤولة فإننا، في شركة صناعة الكيماويات البترولية، ندرك ضرورة قيامنا بدور هام لضمان نجاح هذه الأهداف العالمية وزيادة عملية التحول إلى مجتمع مستدام.



تقدمنا في أهداف التنمية المستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017

يبيّن الجدول أدناه مدى التّقدّم في أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017 وعلاقتها بأهداف التنمية المستدامة الصادرة عن الأمم المتحدة.

أهداف التنمية المستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017 فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	تقدمنا في الاستدامة في عام 2015 – 2016	الأداء المستهدف	أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017
التفوق التشغيلي				
من خلال تقليل نسب الإصابات في جميع مواقعنا. فنوفر بذلك لموظفينا بيئة تعمل تتسم بالسلامة والأمن.	الهدف 3: ضمان تمتع الجميع بأنماط حياة صحية وتعزيز الرفاهية لجميع الأعمار. الهدف 8: تعزيز ورفع مستوى النمو الاقتصادي الشامل والمستدام وكذلك فرص التوظيف المستدامة والعمل اللائق للجميع	معدل الإصابات المسجلة 0.11 إصابة واحدة وعدم وجود أي حالات وفاة	معدل لا يزيد عن 0.13 إصابة مُسجلة لكل 200,000 ساعة من العمل	تقليل معدل الإصابات المسجلة للموظفين والمقاولين إلى أقل حد ممكن
عن طريق تحسين شروط سلامة العمليات داخل مواقعنا. فنكون بذلك تمكنا من تحقيق بيئة عمل تتسم بالسلامة والأمن. كما أن تقليل تلك الحوادث إلى أقل حد ممكن يساعدنا على تقليل أثرنا على البيئة.	الهدف 3: ضمان تمتع الجميع بأنماط حياة صحية وتعزيز الرفاهية لجميع الأعمار. الهدف 6: ضمان توفير المياه ومرافق الصرف الصحي المناسبة للجميع. الهدف 8: تعزيز ورفع مستوى النمو الاقتصادي الشامل والمستدام وكذلك فرص التوظيف المستدامة والعمل اللائق للجميع الهدف 11: جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة للجميع وأمنة وقادرة على الصمود ومستدامة	معدل 0.06 حوادث سلامة في العمليات لكل 200,000 ساعة من العمل	معدل لا يزيد عن 0.13 إصابة مُسجلة لكل 200,000 ساعة من العمل	تقليل حوادث السلامة في العمليات إلى أقل حد ممكن

<p>نؤكد على أهمية الإدارة السليمة بيئياً للمواد الكيميائية والنفايات. وعن طريق تقليل التسربات إلى أقل حد مُمكن فيمكننا بذلك تقليل الأثر البيئي على الأراضي والمياه.</p>	<p>الهدف 3: ضمان تمتع الجميع بأنماط حياة صحية وتعزيز الرفاهية لجميع الأعمار.</p> <p>الهدف 6: ضمان توفير المياه ومرافق الصرف الصحي المناسبة للجميع.</p> <p>الهدف 12: ضمان وجود أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة.</p> <p>الهدف 14: المحافظة والاستخدام المستدام للمحيطات والبحار والموارد البحرية.</p> <p>الهدف 15: الإدارة المستدامة للغابات ومكافحة التصحر ووقف حالات تدهور الأراضي والمحافظة عليها ووقف فقدان التنوع البيولوجي.</p> 	<p>عدم وجود أي تسربات</p>	<p>تقليل حالات التسربات داخل البيئة بما لا يزيد عن حالة واحدة في السنة</p>	<p>تقليل التسربات إلى أقل حد مُمكن</p>
<p>نُدرِك أن الانبعاثات لدينا لها تأثير على الصورة الأكبر للتغير المناخي. وللتعامل مع هذا التحدي، قُمْنَا بتنفيذ مجموعة من الإجراءات لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا.</p>	<p>الهدف 13: اتخاذ إجراءات عاجلة لمكافحة التغير المناخي وتأثيراته.</p> <p>الهدف 14: المحافظة والاستخدام المستدام للمحيطات والبحار والموارد البحرية.</p> <p>الهدف 15: الإدارة المستدامة للغابات ومكافحة التصحر ووقف حالات تدهور الأراضي والمحافظة عليها ووقف فقدان التنوع البيولوجي.</p> 	<p>تقليل كثافة غازات الاحتباس الحراري بنسبة 20.9% مقارنة بعام 2012-2013.</p> <p>كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في عام 2016-2015 حتى تاريخه: 1.92 tCO₂eq/ MT من الأمونيا</p>	<p>تقليل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 14% بحلول عام 2017 مقارنة بعام 2012 - 2013 (2.43) من tCO₂eq/ MT (الأمونيا)</p>	<p>تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري</p>

<p>إن تحسين الإجراءات الخاصة بتقليل كثافة استخدام الطاقة يُساعد على تقليل تأثيرنا على البيئة مما يكون له أثر إيجابي على التغير المناخي. كما أن تقليل كثافة استخدام الطاقة يُساعد أيضاً على تطوير وتعزيز التصنيع المستدام وتشجيع الابتكار والإبداع ويساهم في تحقيق الاستدامة لمجتمعنا التي نعمل بها.</p>	<p>الهدف 7: ضمان توفير الطاقة بأسعار معقولة وبأساليب موثوق بها وحديثة ومستدامة للجميع.</p> <p>الهدف 8: تعزيز ورفع مستوى النمو الاقتصادي الشامل والمستدام وكذلك فرص التوظيف المستدامة والعمل اللائق للجميع</p> <p>الهدف 12: ضمان وجود أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة.</p> <p>الهدف 13: اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره</p> 	<p>تخفيض كثافة استخدام الطاقة بنسبة 6.4% مقارنة بعام 2012-2013</p> <p>كثافة استخدام الطاقة في عام 2015-2016 حتى تاريخه: 51.72 GJ/ MT من الأمونيا</p>	<p>تقليل كثافة استخدام الطاقة بنسبة 6% بحلول عام 2017 مقارنة بعام 2012-2013 (51.72 GJ/ MT من الأمونيا)</p>	<p>تقليل كثافة استخدام الطاقة</p>
<p>إن تحسين كفاءة استخدام الماء يساعد على تقليل تأثيرنا على البيئة مما يكون له أثر إيجابي على التغير المناخي. كما أن تقليل كثافة استخدام الماء يُساعد أيضاً على تطوير وتعزيز التصنيع المستدام وتشجيع الابتكار والإبداع ويساهم في تحقيق الاستدامة لمجتمعنا التي نعمل بها.</p>	<p>الهدف 6: ضمان توفير المياه ومرافق الصرف الصحي المناسبة للجميع.</p> <p>الهدف 8: تعزيز ورفع مستوى النمو الاقتصادي الشامل والمستدام وكذلك فرص التوظيف المستدامة والعمل اللائق للجميع</p> <p>الهدف 12: ضمان وجود أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة.</p> 	<p>تقليل كثافة استخدام الماء بنسبة 23% مقارنة بعام 2012-2013</p> <p>كثافة استخدام الماء في عام 2015-2016 حتى تاريخه: 3.7 م³/طن متري MT من الأمونيا</p>	<p>تقليل كثافة استخدام الماء 25% بحلول عام 2017 مقارنة بعام 2012-2013 (4.8 م³/طن متري MT من الأمونيا)</p>	<p>تقليل كثافة استخدام الماء</p>
المواطنة المسؤولة للشركة				
<p>نحجنا من خلال تعاوننا مع الهيئات غير الحكومية في مساعدة المجتمع الكويتي على التعامل مع القضايا المتعلقة بالبيئة والموارد الطبيعية.</p>	<p>الهدف 12: ضمان وجود أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة.</p> <p>الهدف 14: المحافظة والاستخدام المستدام للمحيطات والبحار والموارد البحرية.</p>	<p>ساعدنا على تشجيع حماية الموارد الطبيعية من خلال برامجنا ومبادراتنا. ومن بعض الأنشطة الرئيسية التي قمنا بها هي:</p> <ul style="list-style-type: none"> الحدائق الخضراء في المدارس 	<p>ستساهم شركة صناعة الكيماويات البترولية بعملها مع شركائها من الهيئات غير الحكومية في التصدي</p>	<p>الريادة في الحفاظ على الموارد الطبيعية والعمل على حماية بيئتنا</p>

<p>الهدف 15: الإدارة المستدامة للغابات ومكافحة التصحر ووقف حالات تدهور الأراضي والمحافظة عليها ووقف فقدان التنوع البيولوجي.</p> <p>الهدف 17: إعادة تنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة</p> 	<p>مشروع "خلك أخضر" (Go Green)</p> <p>مشروع الجدار الأخضر للكويت</p>	<p>للتحديات البيئية في الكويت وتحسين أساليب الحياة للأجيال القادمة من خلال دعم الحفاظ على الموارد.</p>	
<p>نجحنا من خلال تعاوننا مع الهيئات غير الحكومية في مساعدة المجتمع الكويتي على تطوير أسلوب معيشة صحي.</p>	<p>الهدف 3: ضمان تمتع الجميع بأنماط حياة صحية وتعزيز الرفاهية لجميع الأعمار.</p> <p>الهدف 17: إعادة تنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة</p> 	<p>قمنا بتنفيذ مبادرات وبرامج لتنمية نمط حياة صحية بين المجتمعات المحلية وشمل ذلك على ما يلي:</p> <p>مشروع تطوير السلامة في جامعة الكويت</p> <p>حملة التوعية الصحية لدى أطفال المدارس</p> <p>الدورات التدريبية على الحماية من الحريق</p>	<p>الريادة في توفير أسلوب حياة صحية وتحسين الظروف المعيشية</p> <p>سوف تركز شركة صناعة الكيماويات البترولية بالتعاون مع شركائها من الهيئات غير الحكومية، سنة بعد سنة، على إحدى تحديات الحياة الصحية لمساعدة الآخرين كي يتمتعوا بحياة صحية مديدة.</p>
<p>نسعى من خلال تعاوننا مع الهيئات غير الحكومية إلى تنمية وتطوير مهارات الشباب في الكويت.</p>	<p>الهدف 4: ضمان التعليم الجيد والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة</p> <p>الهدف 8: تعزيز ورفع مستوى النمو الاقتصادي الشامل والمستدام وكذلك فرص التوظيف المستدامة والعمل اللائق للجميع</p> <p>الهدف 17: إعادة تنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة</p> 	<p>تنمية المهارات لدى الشباب من خلال المبادرات مثل:</p> <p>مشروع المبادر</p> <p>توفير أدوات التدريب لمؤسسات التعليم التطبيقي</p> <p>تقديم محاضرات لطلاب الجامعات فيما يتعلق بصناعة الكيماويات البترولية</p>	<p>دعم ورعاية المواهب لبناء مستقبل أفضل</p> <p>سوف ترتقي شركة صناعة الكيماويات البترولية بالتعاون مع شركائها من الهيئات غير الحكومية بثقافة الاستدامة عن طريق رعاية وتطوير العقول والمواهب الشابة للتفكير ملياً بالأثار المستقبلية للأنشطة الحالية.</p>

الإنجازات الرئيسية للاستدامة لعام 2016-2015

G4-2

تُعتبر الاستدامة من أحد الجوانب الرئيسية في أسلوبنا المنهجي لإدارة المخاطر ولهذا تم إدراجها كجزء لا يتجزأ من عمليات إدارة المخاطر المؤسسية داخل الشركة ولقد عملنا على تطبيق الإرشادات الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير من أجل تقييم

مخاطر الاستدامة لدينا مما ساعدنا على ضمان التعامل الجيد مع قضايا الاستدامة ذات الصلة أثناء عمليات تحديد المخاطر. وبناء على هذه الإرشادات، قامت إدارة المخاطر داخل الشركة بتحديد مخاطر الاستدامة التي ينبغي معالجتها ووضع الخطط اللازمة للتقليل من هذه المخاطر وقامت بتكليف الإدارات المعنية للتعامل مع هذه المخاطر.

ولقد اتخذنا كجزء من استراتيجية الاستدامة لدينا مجموعة متنوعة من أهداف SMART من أجل تعزيز مستوى النضج لدينا في مجال الاستدامة.

وقد تمّ تحديد الأهداف على أساس البيانات المُستَمَدّة من تقييم وظيفي تفصيلي لمستوى النضج في مجال الاستدامة وتقييم القضايا الجوهرية والمعلومات الخاصة بأصحاب المصالح. وقد وجدنا أن بعضاً من مخاطر الاستدامة التي تمّ تحديدها في عام 2016-2015 تتعلق بما يلي:

- التغيير في الرأي العام فيما يخص شركة صناعة الكيماويات البترولية
- تطوير مهارات القوى العاملة التابعة لشركة صناعة الكيماويات البترولية

الموضوع	مخاطر الاستدامة الرئيسية المحددة	ما التزمنا بتنفيذه في تقرير الاستدامة السابق (2014-2015)	أهداف 2016-2015
ضمان المشاركة الفعالة لأصحاب المصالح في الاستدامة	تطوير المهارات	تحديد الوسائل المناسبة للمشاركة السنوية مع موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية	تحسين المشاركة ومستوى الوعي بالاستدامة تعزيز التواصل الداخلي بشأن مخاطر الاستدامة
ضمان المشاركة الفعالة لأصحاب المصالح الخارجيين في الاستدامة	التغيير في الرأي العام عن شركة صناعة الكيماويات البترولية	المشاركة مع مجموعات أصحاب المصالح الخارجيين من أجل مشاركة الخبرات المتعلقة بالاستدامة	وضع خطة مع أصحاب المصالح الخارجيين بشأن مبادرات الاستدامة مشاركة الخبرات المتعلقة بالاستدامة في المنتديات المحلية والدولية استخدام منصة THINK-K لمشاركة أفضل الممارسات في مجال الاستدامة
تعزيز الأداء في مجال الصحة المهنية والسلامة المهنية والعمل	تطوير المهارات مخاطر الالتزام	تعزيز إجراءات تطوير الموظفين والأداء	تعزيز أداء العمال من خلال تحسين خلابا التدريب تحسين الأداء في مجال الصحة المهنية والسلامة المهنية
تقييم وإدارة آثار الاستدامة داخل سلسلة القيم	التغيير في الرأي العام بالنسبة لشركة صناعة الكيماويات البترولية	الحصول على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي LEED مراقبة التقدم المُنجَز بالنسبة لأهداف الاستدامة الخاصة بشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017 وتقييم المزيد من الفرص من أجل تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة واستخدام الماء والطاقة	الحصول على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي LEED للشركة الرئيسية لشركة صناعة الكيماويات البترولية تقييم وتقليل آثار الاستدامة في العمليات خطة الضمان الخارجي للنطاق 1 و2 لانبعاثات الغازات الدفيئة تنفيذ سياسة المشتريات المستدامة والتعاون مع البائعين لتعزيز أثر الاستدامة في سلسلة القيم

- مواءمة الأهداف الاستراتيجية
- الالتزام بسياسات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة

قصدت أهداف SMART للاستدامة في عام 2015-2016 العمل على تعزيز مشاركة أصحاب المصالح وتطوير معايير السلامة وأداء العاملين وإدارة آثار الاستدامة في سلسلة القيمة الخاصة بشركة صناعة الكيماويات البترولية. وقد تم إسناد كل هدف لمالك محدد داخل الشركة ليكون

مسئولاً عن ضمان تحقيق وإنجاز هذا الهدف. ومن أجل ضمان الالتزام والمساءلة. فقد تم ربط مستوى الأداء الخاص بالهدف بهدف الأداء الخاص بالمالك من خلال بطاقات تحديد درجات الأداء المتوازن. وقامت لجنة الاستدامة شهريا بمراجعة مستوى التقدم في كل هدف لضمان تحقيق إنجاز مقبول للأهداف. كما تقوم إدارة المخاطر داخل الشركة بمراقبة مستوى التقدم في تحقيق الأهداف كل ثلاثة شهور. وفي نهاية فترة إعداد التقرير. تقوم الإدارة بتقييم دور الأهداف فيما يتعلق

بتقليل المخاطر أو التقليل من شدة أو احتمالية حدوث مخاطر الاستدامة. ويُقدم الجدول أدناه لمحة عن أهداف الاستدامة لعام 2015-2016. وسنُدْرَج مزيداً من التفاصيل في الأقسام التالية من التقرير.

إنجازاتنا

- إطلاق دورة التعليم الإلكتروني للاستدامة لجميع الموظفين فيما يتعلق بمختلف موضوعات الاستدامة
- عقد ورشة عمل داخلية بشأن أهمية أهداف الاستدامة في تقليل المخاطر التي تم تحديدها
- تقديم التحديثات الربع سنوية بشأن تقليل المخاطر إلى لجنة الاستدامة
- تشجيع التعاون الداخلي فيما يتعلق بالاستدامة و قيام ممثلين من غير المدراء بتقديم أنشطة إدارتهم بشأن الاستدامة في اجتماعات رواد الاستدامة
- تطوير إجراءات داخلية جديدة لتوصيل المحتوى الخاص بالاستدامة عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي
- إقامة ورش عمل مع أصحاب المصالح الخارجيين لمشاركة خبرات شركة صناعة الكيماويات البترولية بشأن دمج الاستدامة في إدارة المخاطر
- تطوير برنامج التعليم الإلكتروني فيما يخص
- حقوق الإنسان
- نقل خبراتنا في مجال الاستدامة عبر عرضنا الخاص بـ "التقليل من تحديات التغير المناخي" في فعالية Think K برعاية شركة صناعة برعاية شركة صناعة الكيماويات البترولية في يناير 2015
- تطوير خطة تدريبية شاملة لمراقبي المناوبات والعمليات ومهندسي العمليات لتحسين الأداء العمالي.
- تزويد موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية بالتدريب العملي بواسطة مُدرّبين يتمتعون بخبرات متميزة
- إنجاز 97 بالمائة من التوصيات المُقدمة من مختلف مؤسسات التدقيق على السلامة
- تنفيذ 43 برنامج توعية لتعزيز الصحة المهنية والأداء الآمن
- تدشين مركز إدارة الأزمات
- الحصول على شهادة LEED الذهبية للمقر الرئيسي لشركة صناعة الكيماويات البترولية
- تحديد مستوى الاستهلاك للكهرباء بمقدار 37 كيلوواط في الساعة لكل موظف
- وضع خطة فرص تحسين العمل والتي قامت بتحديد أربع مشاريع جديدة على مدار خمس سنوات لتحسين مستويات الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري
- تحديد فرص التحسين لتقليل كثافة المياه المحددة باستخدام منهجية 6 سيجما
- إنجاز المراجعة الخارجية على منهجية الشركة في تجميع البيانات وطريقة الحساب الخاصة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري
- البيان النهائي للمراجعة قيد الإعداد
- إقامة ورشة عمل مع الموردين الرئيسيين بشأن المبادئ الأساسية للمشتريات المستدامة
- تطوير معايير تقييم تفصيلية مع مراعاة عوامل الاستدامة بالنسبة لجميع الموردين

الحوكمة

ويعمل رواد الاستدامة في كل إدارة على دعم إدارة التقدّم في مجال الاستدامة وتشارك الممارسات الجيدة في جميع أنحاء الشركة. كما أن نظام بطاقات الأداء المتوازن تشمل أهداف الاستدامة لكل سنة ودمج مستويات الأداء الخاصة بالاستدامة في هيكل الرواتب والمكافآت الخاص بمدراء الإدارات. وتعتمد المكافآت على مستوى الأداء مقابل الخطط الموضوعية وذلك من أجل التشجيع والحث على المشاركة الفعالة.

لدينا اعتقاد راسخ بأن الإدارة الفعالة لمخاطر الاستدامة تعمل على تحسين وتطوير الأداء في العمل التجاري. وأن النموذج القوي والدقيق لحوكمة الاستدامة يساعدنا على أن ندير بفعالية مخاطر الاستدامة ومستويات الأداء.

كما أن الحوكمة الفعالة تعمل على دعم التزاماتنا وتحديد التوقعات والمسئوليات وتُضفي الطابع الرسمي على صلاحيات اتخاذ القرار بشأن الاستدامة وضمان المساءلة. ونقوم بشكل فعال بإدارة أداء الاستدامة ومراقبته وإعداد التقارير بشأنه عن كثب. كما نقوم بمشاركة أفضل الممارسات مع مشاريعنا المشتركة ونقوم بتشجيع شركائنا وموردينا لاتباع مسار الاستدامة.

وتعتبر لجنة الاستدامة لدينا، والتي يرأسها الرئيس التنفيذي، هي المسؤولة عن التوجيه والإشراف على جدول أعمال الاستدامة لدينا. وتجتمع اللجنة شهريا لمتابعة التقدم الذي يتم إحرازه في مجال تحقيق أهداف الاستدامة ومدى تقدم مؤشرات الأداء الرئيسية. كما تضم لجنة الاستدامة مجموعة منتقاة من الأعضاء من بينهم نواب الرئيس التنفيذي ومدراء جميع الإدارات المعنية.

مكتب إدارة المشاريع التابع لإدارة الهندسة والصحة والسلامة والبيئة هو المسئول عن تنسيق إجراءات مراقبة أداء الاستدامة وإعداد التقارير. والإدارات والوظائف الفردية هي المسؤولة عن تنفيذ الخطط كل في مجال عمله وعن إيجاد الحلول للتعامل مع تحديات الاستدامة المحددة التي تواجههم.

لجنة الاستدامة يرأسها الرئيس التنفيذي

الاجتماعات المرحلية الشهرية

إدارة الهندسة والصحة والسلامة والبيئة هي المسؤولة عن تنسيق الأنشطة

رواد الاستدامة داخل كل إدارة

مشاركة أصحاب المصالح وتقييم القضايا الجوهرية

في عام 2003 قمنا بوضع القواعد الإرشادية لمشاركات أصحاب المصالح فيما يخص الاستدامة. وذلك من تحسين إجراءات تحديد واختيار أصحاب المصالح المشاركين. ونحن الآن في طور تطبيق هذه الاستراتيجية والقواعد الإرشادية.

ونُدرِك أن أصحاب المصالح لديهم مُختلف الأمور التي تُشكِّل نِقاط اهتمام أو قلق بالنسبة لهم كما أن لديهم الكثير من التوقعات من شركة صناعة الكيماويات البترولية. وهدفنا هو ضمان المشاركة المتواصلة مع أصحاب المصالح من خلال مجموعة مُتعددة من القنوات من أجل التعرف على توقعاتهم والرد على أي أمور تُشكل قلق أو اهتمام بالنسبة لهم. ونعتبر أصحاب المصالح لدينا شركاء أساسيين في رحلة الاستدامة ونهدف إلى دعم وتعزيز القيم الخاصة بهم من خلال مبادرات الاستدامة لدينا.

G4-26

G4-25

G4-24

G4-27

نَحْن نُولي أهمية كبيرة للتواصل مع أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين ونعمل على الحصول على ملاحظاتهم ومقترحاتهم بشأن استراتيجية الاستدامة لدى شركة صناعة الكيماويات البترولية. وتُعدُّ مشاركة أصحاب المصالح وملاحظاتهم من أهم العوامل التي تُساعدنا على تحديد أهداف SMART السنوية كجزء من استراتيجية الاستدامة في شركتنا.



يُوضَّح الجدول أدناه القضايا الرئيسية والأمور ذات الاهتمام لكل مجموعة من أصحاب المصالح والإجراءات التي نتبعها للمشاركة معهم.

أصحاب المصالح	الأمور الرئيسية ذات الاهتمام	قنوات المشاركة
مؤسسة البترول الكويتية	<ul style="list-style-type: none"> الاستدامة المالية حوكمة الشركات 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات الكتب/ رسائل البريد الإلكتروني الرسمية
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> التطوير المهني الأمان الوظيفي طويل الأمد الصحة والسلامة آلية حل الشكاوى 	<ul style="list-style-type: none"> صندوق الاقتراحات والشكاوى ميكنة المكاتب (الأتمتة). الشبكة الداخلية والتدريب عبر الإنترنت دليل العمل الدورات التدريبية داخل الإدارات اللقاءات المفتوحة
الحكومة الكويتية/ المحلية	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في الاقتصاد الكويتي الالتزام بالقوانين واللوائح 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال للوائح التنظيمية الاجتماعات والمؤتمرات ومظاهر التعاون الاجتماعات الثنائية مع الهيئات الحكومية
العملاء المحليون والعالميون	<ul style="list-style-type: none"> المنتجات و الأسعار التوزيع والخدمات أمن وسلامة المنتجات العمليات المسؤولة والاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> استبيان مدى رضا العميل التسويق ووسائل الإعلام الزيارات الدورية والاجتماعات والاستشارات الاتصالات الروتينية آلية عرض التعليقات وردود الفعل خدمة الخط الساخن المعارض التجارية والمنتديات الخدمات الإلكترونية
الموردون والمقاولون	<ul style="list-style-type: none"> سداد الدفعات في الأوقات المحددة الشراكات الطويلة الأمد 	<ul style="list-style-type: none"> المفاوضات بشأن العقود الاتصالات الفورية المؤتمرات الخاصة بالمناقصات الزيارات الدورية للموردين المؤتمرات والمعارض تقييم الموردين
اتحاد العمال	<ul style="list-style-type: none"> حقوق الموظفين الإدارة الديمقراطية الشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> الاتصالات الروتينية اجتماعات مع ممثلي الموظفين

أصحاب المصالح	الأمر الرئيسية ذات الاهتمام	قنوات المشاركة
وسائل الإعلام	<ul style="list-style-type: none"> الشفافية والإفصاح العمليات المسؤولة والاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> إصدار التقارير والنشرات الصحفية المؤتمرات الإخبارية الاتصال متعدد القنوات مراقبة وسائل الإعلام المعارض العامة
المجتمعات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> دعم المجتمع خلق فرص العمل التأثيرات على البيئة المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في الأحداث المنظمة العمل التطوعي للموظفين رعاية المؤتمرات وورش العمل النشرات والعروض الفعاليات المفتوحة مدونات الشركة النشرات الصحفية
المنظمات غير الحكومية	<ul style="list-style-type: none"> الأثار على البيئة والمجتمعات توفير الدعم للقضايا المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> الأحداث والمؤتمرات رعاية المؤتمرات وورش العمل
المشاريع المشتركة	<ul style="list-style-type: none"> حوكمة الشركات توزيع الأرباح مشاركة المعلومات التعاون والمنفعة المتبادلة 	<ul style="list-style-type: none"> مفاوضات العقد المؤتمرات اجتماعات الإدارة العليا البيانات والمراسلات الاتصالات الخاصة بالأعمال الروتينية المشروعات/ المبادرات الاجتماعية المشتركة منتديات التعاون مثل الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA) والمستشارين الماليين الدوليين "إيفا" (IFA)
لجنة الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية	<ul style="list-style-type: none"> أداء الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> حلقات النقاش
المنافسون	<ul style="list-style-type: none"> الأثار على البيئة توفير الدعم للقضايا المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> اللجان الخاصة بالاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA) والمستشارين الماليين الدوليين "إيفا" (IFA) اجتماعات المجلس واللجان
الهيئة العامة للبيئة الكويت	<ul style="list-style-type: none"> توفير الدعم للمجتمع رعاية المؤتمرات وورش العمل وخلق فرص العمل القوانين البيئية والالتزام بها 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات المباشرة النصف سنوية الاجتماعات المنظمة رعاية المؤتمرات وورش العمل
الاتحادات الصناعية	<ul style="list-style-type: none"> العمليات المسؤولة والاستدامة قيادة الممارسات التجارية 	<ul style="list-style-type: none"> المنتديات والمؤتمرات



مشاركة أفضل ممارسات الاستدامة مع مؤسسة البترول الكويتية

فعالية Thin-K

تقوم الشركة الأم لنا، وهي مؤسسة البترول الكويتية بتنظيم فعالية سنوية مع الشركات التابعة لها تحت عنوان Think-K. وتُركّز هذه الفعالية على تعزيز التعاون المتبادل وتبادل الخبرات والمعلومات وقد استضافت شركة صناعة الكيماويات البترولية فعالية Thin-K لعام 2015 وقدمت الصحة والسلامة والأمن والبيئة كموضوعات رئيسية. وقد أولينا عناية خاصة لتخفيف آثار تغيّر المناخ من المنظور العالمي والمحلي من خلال العرض الذي قدمناه بعنوان "التقليل من تحديات التغير المناخي".

إدارة مخاطر الاستدامة

نظّمت إدارة المخاطر المؤسسية لدينا ندوة توعية للشركة الكويتية للاستكشافات البترولية الخارجية، وهي شركة تابعة لمؤسسة البترول الكويتية، لشرح دور إدارة المخاطر المؤسسية في إدارة مخاطر الاستدامة. وقد غطت هذه الدورة أهمية وجود آلية جيدة لحوكمة الاستدامة ومزايا تضمين الاستدامة في العمليات الرئيسية للشركة الكويتية للاستكشافات البترولية الخارجية. كما شاركنا معهم تقارير الاستدامة والإرشادات الخاصة بمؤثرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI.

مشاركة بيان وضعنا عن حقوق الإنسان مع مؤسسة البترول الكويتية.

قمنا مؤخراً بإصدار بيان عن حقوق الإنسان على أساس المبادئ وأطر العمل الدولية والإقليمية. وقد تمت مشاركة هذا البيان مع مؤسسة البترول الكويتية، والذي سوف يساعد على تعزيز الوعي بحقوق الإنسان بين الشركات التابعة لمؤسسة البترول الكويتية.

تحليل القضايا الجوهرية

G4-19

G4-18

G4-2

G4-21

G4-20

إن تحليل القضايا الجوهرية هو الإجراء الذي من خلاله يتم تحديد أهم جوانب الاستدامة بالنسبة للعمل والشركة وبالنسبة لأصحاب المصالح. إن التركيز على جوانب الاستدامة ذات الأهمية يُمكن الشركات من تكريس الوقت والجهد والأموال تجاه القضايا التي تُشكّل أهمية قصوى. ولقد قمنا بإجراء تحليل للأهمية النسبية من أجل تحديد أهم جوانب الاستدامة بالنسبة لشركة صناعة الكيماويات البترولية.

وقد استخدمنا الأساليب المنهجية التالية لتحديد الجوانب الهامة لدينا:

● تحديد مجموعة موسعة من الجوانب المحتملة ذات الصلة وكذلك الأسلوب المنهجي للحصول على ردود الفعل: تمّ تحديد الجوانب المُحتملة ذات الصلة بالنسبة لشركة صناعة الكيماويات البترولية على أساس إجراء المقابلات مع أصحاب المصالح والبحث في الجوانب ذات الأهمية المحددة بموجب معايير الاستدامة والمعايير الخاصة بمجال صناعة الكيماويات البترولية والجوانب المعلن عنها بواسطة الجهات و المنظمات العالمية والمحلية الرائدة في قطاع البتروكيماويات. ونتيجة لذلك، قُمنا بتحديد 35 جانب من الجوانب المحتملة ذات الصلة.

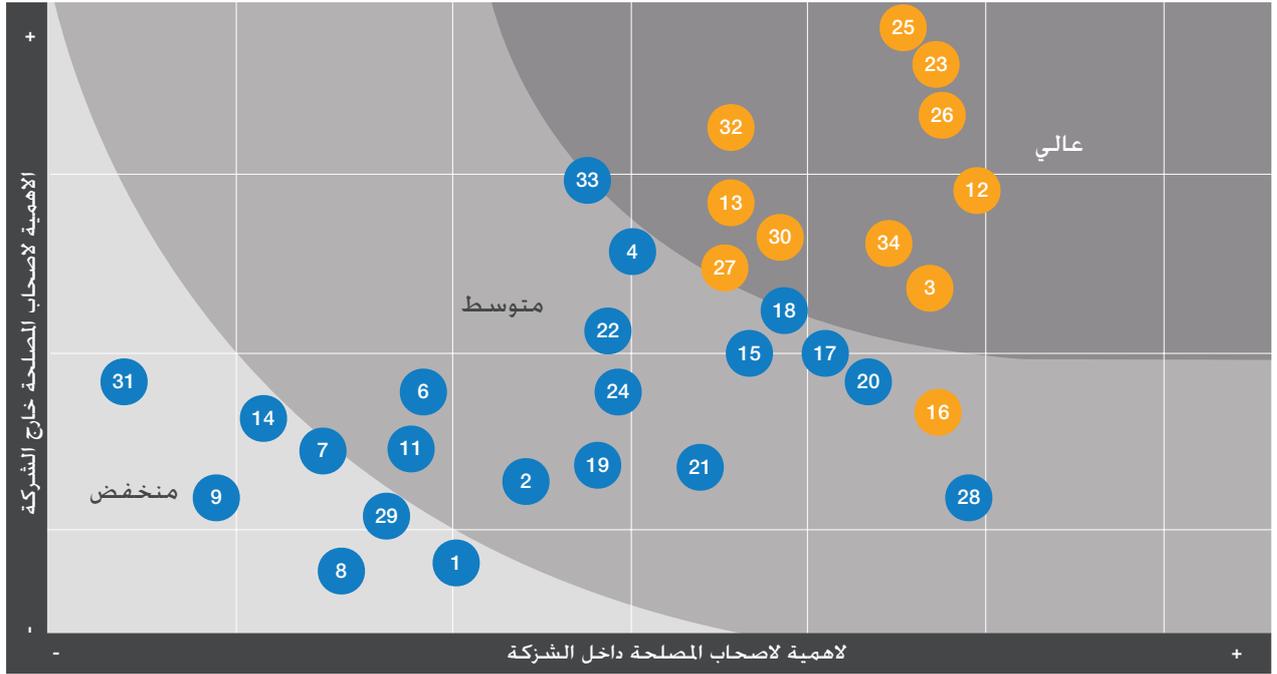
● الحصول على آراء أصحاب المصالح الداخليين لتقييم "أهمية جوانب الاستدامة بالنسبة للمنظمة" (المحور الأفقي لمخطط القضايا الجوهرية): تمّ الطلب من أصحاب

المصالح الداخليين في شركة صناعة الكيماويات البترولية على مختلف المستويات القيام بتصنيف كل جانب محدد من الجوانب الهامة بناءً على أهميته.

● الحصول على آراء أصحاب المصالح الخارجيين لتقييم "أهمية جوانب الاستدامة بالنسبة لأصحاب المصالح الخارجيين" وتم إجراء مراجعة إضافية معهم (المحور الرأسي لمخطط القضايا الجوهرية): لقد شاركنا أصحاب المصالح الرئيسيين الخارجيين لدينا وقُمنا بإجراء مراجعة إضافية معهم لتصنيف الجوانب الهامة.

وقُمنا بتقييم النتائج على مصفوفة القضايا الجوهرية كما هو مبين أدناه. وتعرض هذه المصفوفة بشكل واضح أهمية جوانب الاستدامة بالنسبة لأصحاب المصالح الداخليين داخل الشركة مقابل مدى أهمية نفس الجانب بالنسبة لأصحاب المصالح الخارجيين.





19	خصوصية العميل	1	التوظيف والعمل/ العلاقات الإدارية
20	إرضاء العميل	2	التوظيف المحلي
21	بدائل الوقود الحفري	3	الصحة والسلامة المهنية
22	المواد	4	التدريب والتعليم
23	استخدام الطاقة وكفاءة استخدام الطاقة في شركة صناعة الكيماويات البترولية	5	التنوع وتكافؤ الفرص وعدم التمييز
24	إدارة استخدام الماء في عمليات شركة صناعة الكيماويات البترولية	6	آليات التظلم لأصحاب المصالح
25	التنوع البيولوجي	7	الاستثمار
26	الانبعاثات وجودة الهواء	8	حرية تأسيس الجمعيات والتفاوض الجماعي
27	التخلص من المخلفات السائلة والنفايات	9	القضاء على تشغيل الأطفال والتشغيل القسري للعمال
28	المنتجات والخدمات والنقل	10	حقوق الشعوب الأصلية
29	الإنفاق للحماية البيئية الشاملة	11	تقييم الحقوق الإنسانية التشغيلية وللموردين (السياسات والإجراءات)
30	التقييم البيئي للموردين	12	المجتمعات المحلية
31	الأداء الاقتصادي	13	مكافحة الفساد والممارسات المانعة للمنافسة
32	التواجد في السوق (بما في ذلك المحتوى المحلي)	14	المشاركة في السياسة العامة
33	الأثار الاقتصادية غير المباشرة على المجتمعات	15	الالتزام
34	ممارسات الشراء لدعم الموردين المحليين	16	سلامة الأصول وسلامة العمليات*
35	كفاءة الموارد	17	صحة وسلامة العملاء
		18	الاتصالات التسويقية، وتمييز المنتجات والخدمات

● الجوانب الجوهرية في هذا التقرير

● الجوانب الجوهرية الأخرى لشركة صناعة الكيماويات البترولية

*لم تكن سلامة الأصول وسلامة العمليات مدرجة ضمن القضايا الجوهرية في البداية وتمت إضافتها بناء على المراجعات وآراء أصحاب المصالح الداخليين.

التقدم في التنمية الاقتصادية

ص.42	تقوية الاقتصاد الكويتي
ص.43	أداؤنا الاقتصادي
ص.44	صقل المواهب المحلية
ص.44	تشجيع الموردين المحليين
ص.45	تقديم خدمة متميزة لعملائنا



والجوانب الجوهرية الأساسية التي يغطيها هذا القسم هي ما يلي:

- التواجد في السوق، بما في ذلك المحتوى المحلي.
- ممارسات المشتريات لدعم الموردين المحليين.

تعمل شركة صناعة الكيماويات البترولية منذ أمدٍ بعيد على تحقيق التقدم في الأبعاد الثلاثة للاستدامة، وهي اقتصاد قوي، وأداء بيئي سليم، والمواطنة المسؤولة للشركات. ونحن نسعى لتحقيق عملياتنا واستثماراتنا قيمة إيجابية في كل من الأبعاد الثلاثة. وفي هذا القسم من التقرير، نناقش الدور الذي نقوم به في المساهمة بصورة مباشرة وغير مباشرة في التنمية الاقتصادية في الكويت.

تقوية الاقتصاد الكويتي

بلغ الناتج المحلي الإجمالي في عام 2014 نحو 51 بليون دينار كويتي. وفي عام 2014 بلغت مساهمة النفط في الناتج المحلي الإجمالي للاقتصاد الكويتي نحو 65.4 بالمائة. وبذلك يُعد قطاع النفط هو القطاع الأعلى مساهمة من بين القطاعات الاقتصادية الأخرى في الناتج المحلي الإجمالي في الكويت. وقد كشف استمرار تدني أسعار النفط الحاجة إلى تنوع الاقتصاد الكويتي لضمان استمرار النمو في الاقتصاد الكويتي.

الناتج المحلي الإجمالي في الكويت بحسب الأنشطة الاقتصادية الرئيسية في عام 2014⁶



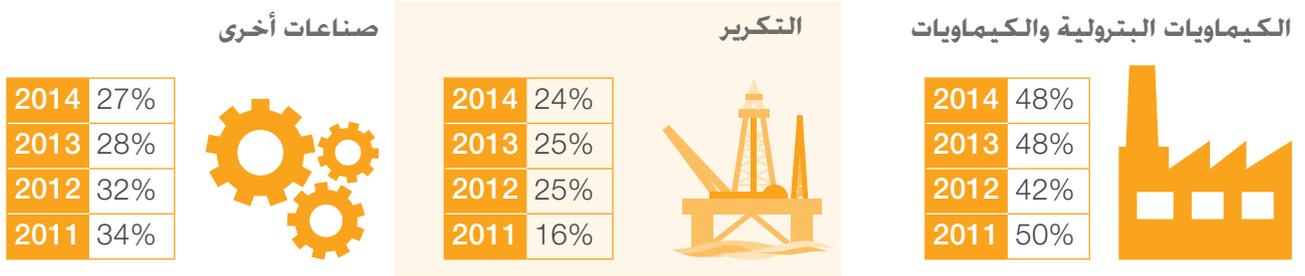
الاقتصادية التي لا تعتمد على النفط في الكويت، وذلك بتسجيل أرقام قياسية جديدة في صناعة الأسمدة في 2015-2016. يُرجى مراجعة القسم الفرعي "أدائنا الاقتصادي" لمزيد من التفاصيل.

رؤية الكويت 2020. هذه الرؤية تدعو إلى زيادة الإنفاق على البنية الأساسية والتنوع الاقتصادي والإصلاحات التشريعية. ونحن في شركة صناعة الكيماويات البترولية قد أدينا دورنا للمساعدة في التنمية

في عام 2014 كان التصنيع ثالث أكبر قطاع في الكويت وتُشكل صناعة البتروكيماويات جانبا كبيرا في قطاع التصنيع الذي نمى بنحو 11 في المئة خلال العقد الماضي ويُعتبر السعي للتنمية الاقتصادية التي لا تعتمد على النفط حجر الزاوية في

6 صناعة الكيماويات في دول مجلس التعاون الخليجي والحقائق والأرقام لعام 2014

القيمة المضافة للتصنيع في الكويت بحسب القطاعات الفرعية في عام 2014⁷



أداؤنا الاقتصادي



دينار كويتي

388
مليون



القيمة الاقتصادية الناتجة

دينار كويتي

273
مليون



القيمة الاقتصادية
المحتفظ بها***

نجحنا في تعزيز تواجدها في الأسواق العالمية من خلال المشاريع المشتركة والشراكات. وحققنا نجاحات في أدائها هذا العام حيث قمنا بإنتاج 1.3 مليون طن متري من المنتجات البتروكيمياوية في عام 2015-2016 وحققنا عائدات بلغت قيمتها 388 مليون دينار كويتي.

دينار كويتي

114
مليون



القيمة الاقتصادية
الموزعة***

* تشمل العائدات من بيع الأصول (268 مليون دينار كويتي) وإيرادات تشغيلية (120 مليون دينار كويتي)

** تعادل تكاليف التشغيل بما في ذلك الاستثمارات المجتمعية وأجور الموظفين والمكافآت والدفعات للمصروفات الحكومية والمصروفات الأخرى

*** تشمل التسويات الخاصة بالمخزون (1 مليون دينار كويتي)

لإنتاج 15 مليون طن متري من البتروكيمياويات سنويًا بحلول عام 2020.

تواجدنا على المستوى العالمي، وزيادة حصتنا في الأسواق العالمية. وسوف تساعدنا أنشطة التوسع هذه في الوفاء بالخطة التي وضعناها

وتماشياً مع رؤيتنا للتوسع في أنشطتنا البتروكيمياوية، فإننا نقوم الآن بمراجعة الفرص الاستثمارية، التي تساعدنا على تعزيز

⁷ صناعة الكيمائيات في دول مجلس التعاون الخليجي والحقائق والأرقام لعام 2014

صقل المواهب المحلية

G4-
EC6

G4-DMA
في السوق
التواجد

بمنحى عن الآثار المالية لصناعة البتروكيماويات، فإن هذه الصناعة تُساهم أيضًا في التنمية الاقتصادية الاجتماعية في الكويت، وتُشير التقديرات إلى أن كل فرصة عمل مباشرة في قطاع البتروكيماويات في دول مجلس التعاون الخليجي تخلق من ثلاث إلى أربع فرص عمل إضافية غير مباشرة⁸.

إن توفير فرص عمل في السوق المحلية ودعم التعليم و تطوير المهارات يمكننا من المساهمة في الارتقاء بمستوى المعيشة و آفاق العمل للشباب. كما أننا نولي عناية خاصة بالمجتمع الكويتي بتركيز جهودنا واهتمامنا أساسًا بالمواطنين الكويتيين. ولما كانت نسبة الموظفين الكويتيين لدينا تبلغ نحو 84.6 في المئة، فإننا نعد في المقدمة في تحقيق النسبة التي تستهدف مؤسسة البترول الكويتية الوصول إليها وهي 85 في المئة من الكويتيين بحلول عام 2030.

ونحن ندرك القيمة التي يمكن أن تحققها المواهب المحلية لاقتصادنا، ونعمل بكل نشاط في مشاركة المعاهد التعليمية لدعمها في تطوير أجيال في المستقبل قادرة وموهوبة. وخلال العام الماضي قمنا بتقديم عروض على عملياتنا الإنتاجية، وقمنا بشرح رؤيتنا ورسالتنا المؤسسية للطلاب في الجامعة الأمريكية بالشرق الأوسط والجامعة الأسترالية في الكويت. وقد ساعدت هذه العروض على تزويد الطلاب بدراية قيّمة في صناعة البتروكيماويات وساعدتهم على معرفة ما إذا كان بإمكانهم رؤية مستقبل لهم في هذا القطاع. وبالمثل، قمنا بإطلاع طلاب جامعة الكويت على فرص العمل المُتاحة في

الشركة، وتم تعريف الطلاب بأنواع العقود التي يتم عادة تعيين الموظفين عليها.

الموظفين الكويتيين في شركة صناعة الكيماويات البترولية

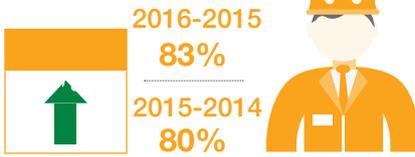
الإدارة العليا (%)



الإدارة الوسطى (%)



الموظفين (%)



تشجيع موردين المحليين

G4-
EC9

G4-DMA
ممارسات
المشتريات

نحن نُفضّل شراء البضائع والخدمات من موردين محليين بقدر المستطاع. وبالمقارنة بعام 2014-2015، ارتفعت حصة المواد التي اشتريناها من الموردين المحليين بنحو 2.6 في المئة. وهذا الارتفاع يتباين مع هبوط شديد في إجمالي مبلغ المشتريات وعدد أوامر الشراء الصادرة، والذي يرجع إلى إغلاق المصنع في 2014-2015.

والشراء المحلي قد لا يكون هو الحل الذي يُقدم وفرًا في التكلفة لشركتنا، لكنه يسمح لنا بدعم الاقتصاد المحلي بمشاركة الشركات المحلية. ومن إحدى الميزات المُضافة التي نتحقق هي أن ذلك يُجنّب شركة صناعة الكيماويات البترولية مخاطر سلسلة التوريد العالمية التي تقع خارج نطاق تحكمننا.

المواد التي تم شراؤها من موردين محليين

% مصروفة على مشتريات محلية (بحسب القيمة)



عدد أوامر الشراء



المبالغ بالمليون دينار كويتي



تقديم خدمة متميزة لعملائنا

G4-DMA وضع البطاقات
التعريفية على المنتجات
والخدمات

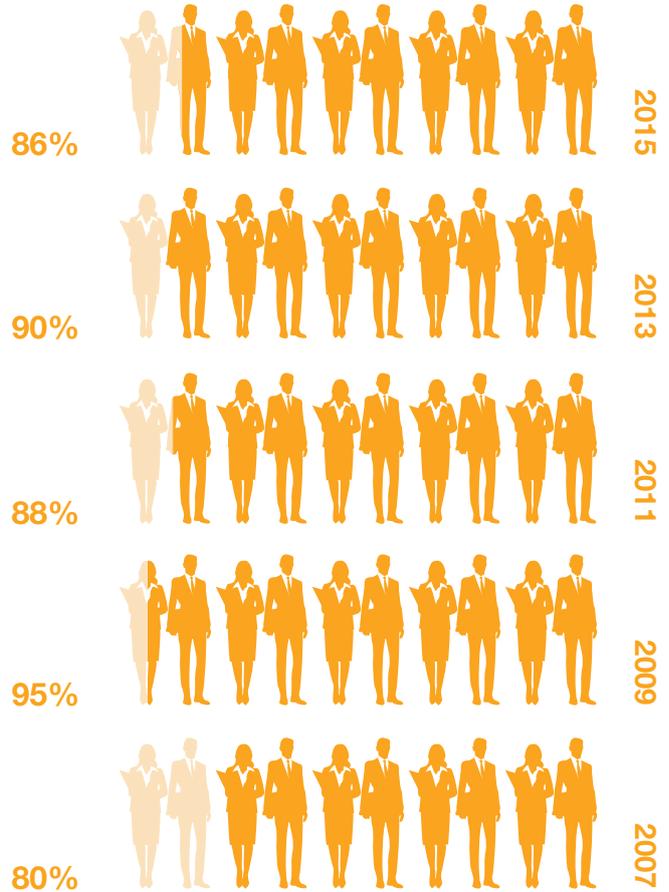
تُشكّل المنتجات التي تقوم شركات البتروكيماويات بتوريدها مثل منتجات شركتنا، المكونات الأساسية لنطاق كبير من المنتجات التي تُستخدم في الأغراض الصناعية والزراعية. هذه المنتجات تتراوح بين المُذيبات والمواد اللاصقة إلى البلاستيك والراتينجات. ونحن نولي أهمية قصوى للمحافظة على أعلى جودة، وضمان سلامة منتجاتنا وخدماتنا

ونحن نريد لمنتجاتنا ليس فقط أن تفي بتوقعات العملاء، ولكن لتتجاوز تلك التوقعات. وقد حصلنا على شهادة الرعاية المسؤولة منذ عام 2011 ونسعى لنصل إلى عدم وقوع أي حوادث، وبلا إصابات، وأقل تأثير ممكن على البيئة. ويمتد التزامنا لما وراء عملياتنا ويشمل النقل، واستخدام منتجاتنا والتخلص منها، ونحن نعمل

على تعزيز إدراك عملائنا بأمر السلامة من خلال توزيع صحيفة بيانات سلامة المواد (MSDS).

كما نقوم بإجراء دراسة مسحية بين العملاء كل عامين من خلال وكالة خارجية مستقلة لقياس إلى أي مدى نفي باحتياجات عملائنا، وكيف نستطيع تحسين منتجاتنا وخدماتنا. وفي عام 2015 - 2016 كان معدل الردود من عملاء قطاع الأسمدة على دراستنا 82 في المئة، بدرجة رضاء شاملة بلغت نحو 86 في المئة. لذلك، نستطيع أن نخلص إلى أن معظم عملائنا كانوا راضين عن منتجاتنا وخدماتنا.

نتائج رضاء العملاء (عملاء الأسمدة)



نتائج وحاصل دراسة 2015-2016

- أعلى الدرجات التي حصلنا عليها كانت في الجودة، والشحن واستجابة موظفي التسويق.
- الجوانب الثلاثة التي تحتاج تحسين كانت في شروط الدفع، وكفاءة الموظفين في التعامل مع مستندات الشحن والمرونة في تنفيذ العقود.
- تم التوصل لحلول تحسين الأداء خلال جلسة نقاش ونحن نستعد لتنفيذ تلك الحلول.

تطوير موظفينا ومجتمعاتنا

-
- 48.ص القوى العاملة المدعومة بالنشاط
- 52.ص تهيئة أماكن عمل آمنة
- 56.ص المشاركة مع مجتمعاتنا المحلية
- 58.ص تعزيز السلوك الأخلاقي
-

أهداف التنمية المستدامة المشمولة في هذا القسم





الجوانب الجوهرية التي يغطيها هذا القسم هي:

- الصحة والسلامة المهنية.
- المجتمعات المحلية.
- مكافحة الفساد والسلوك المضاد للتنافس
- سلامة الأصول وسلامة العمليات

نحن ملتزمون بأن نكون شركة وطنية مسؤولة. ونحن نرغب في العمل بطريقة تساعد على تعزيز الشمول و الرفاهية لموظفينا و مجتمعنا المحلي. ونتيجة لذلك، فقد أطلقنا العديد من البرامج والمبادرات لأصحاب المصالح في الداخل والخارج.

القوى العاملة المفعمة بالنشاط

فإن لدينا موظفين من البحرين ومصر والهند والأردن ولبنان وباكستان وفلسطين والمملكة العربية السعودية وسورية. ونحن ملتزمون بتوفير فرص عادلة لكل الموظفين، بغض النظر عن عرقهم، أو نوعهم أو ثقافتهم. على سبيل المثال، يحصل كل الموظفين ذكوراً وإناً على الحد الأدنى من مستوى الرواتب في بداية التعيين في الشركة، أو أعلى منه، وفقاً لقانون العمل الكويتي. وفي عام 2015-2016 كان عدد موظفين الشركة 535 عامل وتشكّل الإناث نحو 8.7 في المئة من القوة العاملة لدينا.

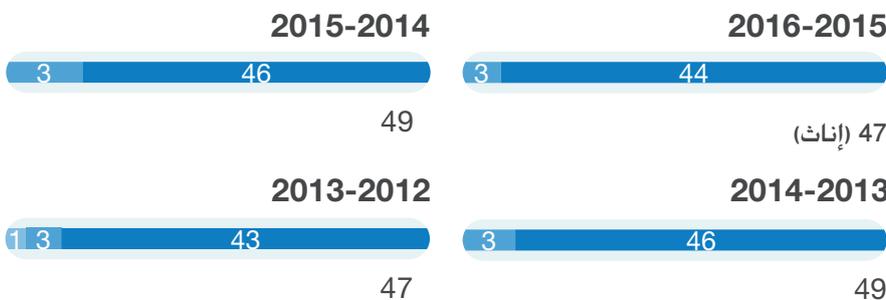
خلق بيئة عمل متنوعة وشاملة



تنسجم بيئة العمل في شركة صناعة الكيماويات البترولية بالتنوع على كافة المستويات. ويشعر الموظفون على تنوع خلفياتهم الثقافية بالراحة وامكانية النجاح في شركتنا. فإلى جانب الموظفين الكويتيين.

إننا ندرك إدراكاً تاماً بأن موظفينا هم الركن الأساسي في نجاحنا. ومع وضع ذلك في اعتبارنا، فإننا نبذل كل الجهد لتهيئة بيئة عمل خالية من التفرقة. تسودها مبادئ المساواة في كل جوانب عملنا اليومي، بما في ذلك عمليات تعيين وتدريب وتطوير العمالة.

عدد موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية



العدد الكلي للموظفين	السنوات	العدد الكلي للموظفين	السنوات
613	2014-2013	535	2016-2015
582	2013-2012	583	2015-2014

الإدارة العليا
الإدارة لوسطى
موظفين

سعادة ورفاهية الموظفين

G4-
LA2

G4-
EC3

في عالم اليوم الذي يتسم بشدة المنافسة، يرتفع الطلب على الموظفين أصحاب الخبرة والمهارة. وبالنسبة لكل الموظفين، بغض النظر عن درجاتهم، فإننا ندفع رواتب تتماشى مع المعايير السائدة في هذه الصناعة والشركات المنافسة في قطاع البتروكيماويات. ونتيجة لذلك، فإن رواتب موظفينا مرتفعة للغاية عن الحد الأدنى القانوني للأجور في الكويت. علاوة على ذلك، يحصل موظفونا على امتيازات مثل استحقاق أجازة سنوية، وامتيازات تأمين اجتماعي، وتغطية تأمينية صحية، وعلاوات اجتماعية، وعلاوات تضخم، إلى جانب مزايا أخرى. وتساعدنا حزم المكافآت هذه على تعيين الموظفين الأساسيين والاحتفاظ بهم.

ويستمر التزامنا تجاه موظفينا حتى بعد تقاعدهم، كما نضمن لجميع موظفينا، بما في ذلك غير الكويتيين المقيمين في دول مجلس التعاون الخليجي، الحصول على معاشات آمنة، ويتم حساب مكافآت التقاعد لكل موظف بناء على مدة خدمة الموظف لدى شركة صناعة الكيماويات البترولية والدرجة الوظيفية.

علاوة على ذلك، نحن نعمل بكل جهد مع موظفينا المتقاعدين لإقامة احتفالات سنوية لتكريمهم على ما بذلوه من جهود كبيرة وإخلاص في دعمنا لإنجاز مهمتنا ورؤيتنا

وخلال عام 2015-2016 قمنا بتبني وسائل أكثر شمولية في المساهمة في رفاهية موظفينا.

خطة المزايا التقاعدية لموظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية

مدة العمل بالشركة	كويتي	غير كويتي (من غير مواطني دول مجلس التعاون الخليجي)
حتى 5 سنوات	ما يعادل راتب 30 يوم عن كل سنة	ما يعادل راتب 15 يوم عن كل سنة
أكثر من 5 سنوات	ما يعادل راتب 45 يوم عن كل سنة	ما يعادل راتب 30 يوم عن كل سنة

وموظفونا الذين يعملون في منطقة الشعبية يلتقون بالأطباء مرة كل سنة ويُجرّون اختبارات مُعينة مرتين كل سنة، بحسب طبيعة عملهم. والموظفون الذين تزيد أعمارهم عن 50 سنة، والموظفون الذين يتعرضون لمخاطر صحية مهنية، يمكنهم لقاء أطبائنا كلما احتاجوا لذلك. وإلى جانب الفحوصات الطبية، نقوم أيضاً بتتبع الأمراض المهنية والأمراض التي يتعرض لها موظفونا لمعرفة تأثير برامج التوعية والسلامة لدينا.

حيث قمنا بإطلاق حملات توعية عن مرض السكري، ومكافحة التدخين، والإسعافات الأولية والرابط بين الصحة والتغذية.

وقد شارك عدد كبير من الموظفين في جولة السير حول المركز الرئيسي، التي دعمها موظفو إدارة تقنية المعلومات والاتصالات للنهوض بالوعي الصحي.

كذلك فإننا نقوم بترتيب زيارات لموظفينا ليتم فحصهم من قبل أطباء الشركة، وكل الموظفين الذين يعملون بالمركز الرئيسي يلتقون مع أطباء الشركة مرة كل عامين على الأقل.



شركة صناعة الكيماويات البترولية تحتفل اليوم العالمي دون تدخين

الاستثمار في قدرات موظفينا

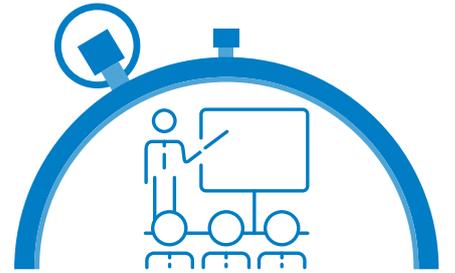
G4-DMA
التدريب والتعليم

G4-LA11

G4-LA9

نحن نريد من موظفينا أن يبذلوا كل جهد ممكن في العمل وأن يستغلوا كامل طاقاتهم. ونتيجة لذلك، فنحن نقدم نطاقاً واسعاً من فرص التعلم والتطوير لدعم مهاراتهم والمساعدة على نموهم الشخصي والمهني. وبينما انخفض متوسط عدد ساعات التدريب المُقدمة لكل الموظفين خلال الأربع سنوات الماضية، فلا يزال بإمكان الموظفين استخدام ما يعادل أسبوعاً بالكامل لتطوير مهاراتهم. وفي الإجمالي، حصل موظفونا على 17,393 ساعة تدريب في عام 2015-2016 بمتوسط 32.5 ساعة تدريب لكل موظف.

ساعات التدريب في شركة صناعة الكيماويات البترولية



متوسط ساعات التدريب للموظف	السنة
32.5	2016-2015
43	2015-2014
33	2014-2013
47	2013-2012

وتشمل الوسائل التي نستخدمها في التدريب: التعلم الإلكتروني، والدورات التدريبية العامة والمتخصصة للحصول على شهادات، والبرامج التدريبية مع شركات أخرى في قطاع النفط لتبادل الخبرات والتدريب أثناء العمل. وكانت برامج التدريب الرئيسية في عام 2015-2016 هي الدورة الثالثة في برنامج المسار السريع للتطوير. بالإضافة إلى ورشتي عمل عن الذكاء العاطفي والمخاطر والاحتياطات في المناطق ذات الجهد الكهربائي العالي.

بيانات تدريب الموظفين



متوسط ساعات التدريب 32.5

برنامج المسار السريع للتطوير

قدّم هذا البرنامج لموظفينا ذوي الإمكانيات العالية الذين تم اختيارهم بكل عناية، ومهارات وقدرات يحتاجونها لتحقيق النجاح. وقد شمل البرنامج دورات تدريبية متقدمة وإرشادات تدريبية في موقع العمل

تم تنظيم برنامج المسار السريع للتطوير ليتلاءم مع ثقافة شركة صناعة الكيماويات البترولية وتطوير الموظفين الكبار والصغار في الشركة بموجب إطار العمل الشامل الموحد والجديد بخصوص الكفاءة. وهذا البرنامج يمتد لعامين، وتم إعداده لضمان الجودة من خلال الدورات التدريبية، والتدريبات العملية والمحاكاة

أسماء محمد
منسقة البرنامج

ورشة عمل الذكاء العاطفي

تم تنظيم هذه الورشة لإطلاع المدراء على مفاهيم الذكاء العاطفي وكيفية استخدامه في المشاركة الفعالة مع فرق عملهم.

بيانات تدريب بحسب الجنس		
متوسط ساعات التدريب	إجمالي ساعات التدريب	
30	14,735	ذكور
57	2,658	إناث

بيانات تدريب بحسب الوظيفة		
متوسط ساعات التدريب	مجموع ساعات التدريب	
30	14,280	موظفين
51	3,113	موظفي الإدارة الوسطى
0	0	موظفي الإدارة العليا2

المديرون فما أعلى (الإدارة الوسطى تتكون من قادة الفرق والمديرين) يشاركون في برامج القادة في مؤسسة البترول الكويتية K-Lead. وساعات تدريبهم غير مسجلة في شركة صناعة الكيماويات البترولية.



ورشة على الذكاء العاطفي

علاوة على ذلك، لتمكين كبار الموظفين من تنمية مهاراتهم، فقد أقمنا ثلاث فعاليات تركز على التكيّف والتعلم، والتواصل والملكية. ومن المُقرر أن تُقام الفعالية الرابعة في عام 2016-2017 وتُركز على الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة. ونحن نتوقع الاستفادة من محصلة التعلم في هذه الفعاليات وأن يتم تنفيذها من قبل كبار الموظفين بحيث يمكن الشعور بآثارها في كامل الشركة.

يقوم مُنسق التدريب في كل إدارة بمقابلة محلل تطوير القوى العاملة في شركة صناعة الكيماويات البترولية للاتفاق على مسار التطوير الوظيفي لموظفينا. ويتعين على كل مُدير أو قائد فريق مناقشة التطوير الوظيفي مع أعضاء الفرق مرتين في السنة.

التواصل على الأداء

نحن ملتزمون بمساعدة موظفينا باستمرار لتحسين أدائهم الوظيفي. فنحن نستخدم نظام تقييم أداء سنوي لتقديم نصائح بناءة لجميع الموظفين. ويتم إجراء عمليات التقييم مرتين في السنة على الأقل، ولكن في الغالب تتم ثلاث مرات في السنة. ويتم عقد اجتماع التقييم الأول في بداية العام لوضع الأهداف والأغراض. أما الاجتماع الثاني لمراجعة التقييم فيكون في منتصف العام. ويستكمل اجتماع التقييم الثالث هذه العملية للنظر فيما إذا كان قد تم تحقيق الأهداف والأغراض الوظيفية من عدمه. وهذه العملية تُوفّر للموظفين فرصة الفهم العميق لمستوى أدائهم وتساعدهم على تفهم الجوانب الممكنة للارتقاء والتطوير.

بناء القدرات في الاستدامة

إن من الصعب على شركة صناعة الكيماويات البترولية تحقيق أهداف الاستدامة بدون دعم من موظفينا ومشاركتهم الواعية فيها. فرفع وعي الموظفين وتدريبهم على الاستدامة يمكن أن ينتج عنه تحسّن في مشاركة الموظف وتحقيق التقدم في استراتيجية استدامتنا. ونحن في الوقت الراهن نستخدم أنظمة التعلم الإلكتروني على الاستدامة كطريقة أولية للمشاركة مع اصحاب المصالح

على المستوى الداخلي. ونحن نخط للوصول لنسبة 100 في المئة من موظفينا من خلال تلك الأنظمة. ونحن نستخدم وسائل متعددة لتوصيل أفكار و موضوعات الاستدامة لموظفينا وتشمل هذه الوسائل نشرات إخبارية شهرية عن الاستدامة تحتوي على الموضوعات الهامة، مثل سلاسل التزود المستدامة، وحقوق الإنسان والاقتصاد في استهلاك المياه، وقد قمنا بوضع لافتات إلكترونية ولافتات مطبوعة في مقراتنا الرئيسية.

تهيئة أماكن عمل آمنة

G4-DMA الصحة والسلامة المهنية

في شركة صناعة الكيماويات البترولية، نُدرِك أن المحافظة على سلامة وصحة القوى العاملة لدينا له تأثير إيجابي على أدائهم وعلى نجاح الشركة. ونحن ندعم رفاهية موظفينا ومقاولينا من خلال تنفيذ عدة برامج ومبادرات.

حوكمة السلامة

G4-LA5

إن السلامة مكون أساسي في كل جانب من جوانب عملياتنا. فالسياسة الخاصة بالصحة والسلامة والأمن، والاستدامة، والبيئة، والجودة، تنص على وسائل الحماية لموظفينا ومقاولينا وزوارنا وعملائنا وموردنا وموزعينا والجمهور والمدراء والمباشرين، مدعومون بأنظمة إدارية مهنية مختصة في الصحة والسلامة. مسئولون عن تنفيذ سياسة الجودة في الصحة والسلامة والأمن والبيئة. ويرأس الرئيس التنفيذي للجنة التنفيذية للسلامة، والصحة والبيئة، ويشرف على إدارة مخاطر السلامة في عموم الشركة. كما نُدرج موظفينا أيضًا في عملية صنع القرار الخاص بالسلامة. كما أن حوالي ستين في المئة

من قوتنا العاملة ممثلون في اللجان الإدارية المشتركة المختصة بصحة وسلامة العمال. وقد توج التزامنا بالسلامة والدرجة الرفيعة من أداء السلامة بشهادات في الصحة والسلامة المهنية والرعاية المسئولة

برامج ومبادرات السلامة

تم تصميم برامجنا في السلامة لرفع الوعي، وتقديم التدريب والمتابعة للأخطاء الوشيكية والحوادث. وتغطي هذه البرامج كل من الموظفين والمقاولين. وتساعد على غرس ثقافة الوعي لديهم.

البرامج والمبادرات الرئيسية في الصحة والسلامة في عام 2015-2016

الأخطاء الوشيكية: الأخطاء

الوشيكية هي إشارات بالإنذار المُبكر عن الحوادث. وهي تقوم بمقام أعلام حمراء تُمكننا من تقليل وتفايدي الحوادث قبل وقوعها. ويتم الإبلاغ عن الأخطاء الوشيكية على الفور لإدارة السلامة والصحة المهنية. وتقوم هذه الإدارة بالتحقيق في الأسباب المحتملة وتعمل بالتنسيق مع المسئول عن المنطقة التي حدثت فيها هذه الأخطاء للمبادرة في اتخاذ إجراء عاجل لمنع تكرارها وإحاطة الإدارات المختصة علماً بنتائج هذا التحقيق. وفي عام 2015-2016 سجلنا نحو 80 من الأخطاء الوشيكية.

مركز إدارة الأزمات: مركز إدارة

الأزمات عبارة عن غرفة مجهزة بالكامل بتكنولوجيا الاتصال والمراقبة ومصممة للاستخدام في حالات الأزمات. ويمكن للإدارة العليا لدينا الاجتماع بمركز إدارة الأزمات للحصول على أحدث المعلومات عن طبيعة الأزمات والتواصل مع أصحاب

المصالح الأساسيين في هذا الصدد.

التدريبات على السلامة ومكافحة

الحريق: تساعدنا التدريبات الوهمية على معرفة مستوى استعداداتنا في حماية عمالنا ومبانينا ومعداننا. واختبار خطط الطوارئ والإخلاء. وقد أجرينا في عام 2015-2016 أربع تدريبات على السلامة ومكافحة الحريق. ثلاثة منها في مصانعنا في الشعبة وواحد في مركزنا الرئيسي. وقد قمنا بمعالجة جميع أوجه القصور التي تم ملاحظتها خلال هذه التدريبات.

الصحة والسلامة والبيئة

HSE: أجرى نحو 72.5 في المئة من موظفينا تدريباً على الصحة والسلامة والبيئة HSE. والبرامج الرئيسية في هذا المجال هي:

تدريبات وحملات للتوعية

بالصحة والسلامة والبيئة:

قمنا بإجراء 43 من الدورات وحملات التوعية بالصحة والسلامة والبيئة في عام 2015-2016. وشملت هذه الدورات توعية المقاولين بالأخطاء الوشيكية والتوعية بالإجهاد الناتج عن الحرارة. وبرنامج للتعريف بالسلامة وتدريب على التوعية بمكافحة الحريق بمعدات محاكاة الحريق. إلى جانب تدريبات أخرى.

◀ دورة على تحليل مخاطر العمليات: عقدت لجنة سلامة العمليات بالشركة دورة على تحليل مخاطر العمليات لعدد 31 من موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية وثلاثة موظفين من شركة البترول الوطنية الكويتية. وقد اكتسب المشاركون في هذا التدريب معلومات عن المخاطر المتعلقة بالعمليات وكيفية إجراء دراسات تقييمية لمنع الحوادث الصناعية.

◀ التصريح بالعمل: تم إجراء تدريب على إقرار التصريح بالعمل وصدرت بطاقات تصاريح لـ 75 من موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية و 81 مقاولاً.

◀ نظام النقاط : كجزء من هذا البرنامج أجرت الإدارة زيارات غير مُعلنة للمصانع والورش. وصدرت بطاقات (خضراء وصفراء وحمراء) لموظفين على أساس التزامهم بقواعد الصحة والسلامة والبيئة في شركة صناعة الكيماويات البترولية. ونحن نعتقد أن تقدير السلوك الآمن من شأنه تحفيز الموظفين. وأن التقييم السلبي يساعد على كبح السلوك غير الآمن في العمل.

◀ تم اجتياز اختبارات التدقيق RC 14001 وتم تجديد الشهادة الخاصة بها

◀ تم إجراء عمليات التدقيق المتكامل للإشراف الخارجي على الأيزو 9001 والأيزو 14001 و OHSAS 18001 وتم تجديد الشهادات بنجاح.

◀ أنشأنا جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE) لشركة صناعة الكيماويات البترولية التي تشهد بمساهمات الموظفين في النهوض بالبيئة والصحة المهنية وحمايتها. والتنوعية بالسلامة والأمن في شركة صناعة الكيماويات البترولية. وشعار جائزة عام 2015 كان " معك المفتاح"



تدريبات الوقاية من الحريق المنفذة في مصنع شركة صناعة الكيماويات البترولية في الشعبية



الفائزون بجائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة لمشروع زيادة عدد ساعات السلامة لقسم الأمان

أداؤنا في السلامة

G4-EN34

G4-OG13

G4-LA6

G4-DMA آليات التظلم في المجال البيئي

G4-DMA سلامة الأصول وسلامة العمليات

G4-LA7



لم تُسجَّل أي وفيات مرتبطة بالعمل في شركة صناعة الكيماويات البترولية ولدى مقاولينا في عام 2015-2016. وتمت تلبية نحو 97.3 من توصيات منع الوفيات من قبل الإدارات المختصة. ولم يكن أي من موظفينا له دخل بأي أنشطة مهنية ذات معدلات حوادث عالية أو مخاطر عالية للإصابة بأمراض مُعينة. ومع ذلك، واجه بعض موظفينا حالات مرضية بسيطة وتم منحهم إما إجازات مرضية، أو أعمال خفيفة، أو تم إعفائهم من واجبات مُعينة أو تم نقلهم لوحدة أخرى.

أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية في 2017

الإصابات المسجلة لكل 200,000 ساعة عمل للأفراد

0.11	2016-2015
0.08	2015-2014
0	2014-2013
0	2012-2013



حوادث سلامة العمليات لكل 200,000 ساعة عمل للأفراد

0.06	2016-2015
0.04	2015-2014
0	2014-2013
0	2013-2012



كجزء من عمليات التدقيق على الصحة والسلامة المهنية التي تُجرى بصفة شهرية، فإننا نقوم بمتابعة المواقع المختلفة في العمليات فيما يخص جوانب مُعينة مثل تحليل الهواء داخل الشركة، ومستويات الإضاءة، والاهتزاز، والتعرض للملوثات وجودة الهواء الداخلي. وكانت كل الدرجات لدينا في عام 2015-2016 جيدة وفي نطاق الحدود التشريعية المحلية.

ونحن في شركة صناعة الكيماويات البترولية، لا نقيس فقط ونسجل أداء موظفينا في السلامة، ولكننا كذلك نشمل أداء مقاولينا، حيث أنهم يُعتبرون جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا. ونحن مستمرون في الوفاء بأهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017 بمعدل إصابات مُسجل بلغ نحو 0.11 (المستهدف في 2017 - 0.1) ومعدل حوادث سلامة العمليات بنحو 0.6 (المستهدف في 2017 - 0.1). وقد وقعت حادثة سلامة عمليات واحدة في عام 2015-2016 نتج عنها توقف أحد المشغلين عن العمل لمدة 14 يوم.

إحصائيات السلامة لعام 2015-2016 لشركة صناعة الكيماويات البترولية

نوع الإصابات	شركة صناعة الكيماويات البترولية والمقاولين
نسبة الإصابات	0.11
معدل المفقود باليوم (معدل الخطورة)	1.7
نسب الغياب	30
الوفيات المرتبطة بالعمل	0

وقد تمّ التأكيد على التزامنا تجاه توفير بيئة تتميز بأعلى معايير الصحة والسلامة للعاملين لدينا عندما حصلنا على الجائزة الفضية في الصحة والسلامة المهنية والبيئة من الجمعية الملكية لمنع الحوادث لعام 2015. والجمعية الملكية لمنع الحوادث هي منظمة بريطانية غير ربحية تعمل على تقييم والاعتراف بالالتزام تجاه التحسين المتواصل لمنع وقوع الحوادث والأمراض المهنية.

كما حصلنا على جائزة الاتحاد العربي للأسمدة في الصحة والسلامة والبيئة. وهذه الجائزة تمنح تقديراً للشركات الأعضاء التي تسعى باستمرار لتحسين معايير أداء الصحة والسلامة والبيئة لديها، أو التي تُثبت أداءً مستمراً وثابتاً متميزاً في الصحة والسلامة والبيئة لمدة خمس سنوات على الأقل..



الجائزة الفضية نظير الأداء الرائع في مجال الصحة والسلامة والبيئة مُقدمة من الجمعية الملكية لمنع الحوادث



جائزة الاتحاد العربي للأسمدة في الصحة والسلامة والبيئة

المشاركة مع مجتمعاتنا المحلية

G4- DMA
المجتمعات المحلية

G4- S02

G4- S01

نحن نعتقد في شركة صناعة الكيماويات البترولية أننا نستطيع أن نحدث تأثيراً إيجابياً وبناءً تجاه تحسين جودة حياة مجتمعاتنا المحلية. فنحن ننظر لما هو أكثر من تحقيق المساهمات المالية ونسعى تجاه بناء شراكات مع المجتمع المحلي. فقد وضعنا برامجنا الاجتماعية لتتوافق مع أهداف الاستدامة لعام 2017 ونعمل مع شركائنا من المنظمات غير الحكومية للنهوض بنمط الحياة الصحي. وتوفير الموارد الطبيعية وتنمية المهارات في مجتمعاتنا المحلية.

المجتمعات الآمنة والصحية



نحن نتابع أيضاً سجل مخاطر الصحة والسلامة التي يُمكن أن تؤثر على مجتمعات قريبة من مصانعنا. وقد قامت إدارة المخاطر المؤسسية بالشركة بتحديد ثلاث مخاطر رئيسية والتي من الممكن أن تُهدد علاقتنا الإيجابية بالمجتمعات المحلية. وهي:

- مخاطر تسرب المواد الخطرة.
- مخاطر تلوث الهواء والمياه والتربة.
- مخاطر التغيير في الرأي العام إذا تحققت أي من المخاطر المذكورة أعلاه.

- التوعية الصحية لطلاب المدارس: قمنا بعقد اجتماع للتوعية الصحية عن إنعاش الرئة لطالبات مدرسة أم سعد الأنصارية المتوسطة للبنات. وكانت دورة تفاعلية أعرب الطلاب عن تقديرهم لها.
- تدريب على الحماية من الحريق لموظفي وزارة النفط: نظّم فريق السلامة لدينا برنامجاً تدريبياً لموظفي وزارة النفط على قواعد السلامة ووسائل الحماية من الحريق.

ونحن نستمر في ابتكار مبادرات وسياسات تُعالج المخاطر المذكورة أعلاه ونمنع حدوثها.

كما نهدف إلى نشر الوعي بالصحة والسلامة في مجتمعاتنا. وبهذه الروح، فقد قمنا بعدد من المشاريع والمبادرات. وفيما يلي بعض الأمثلة من مبادراتنا:

- مشروع للتوعية بالسلامة في جامعة الكويت: شاركت إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة في مشروع للتوعية بالسلامة في مواقع العمل. والذي عقد في كلية الطب بجامعة الكويت.



الوعي الصحي لمدرسة أم سعد الأنصارية المتوسطة في نادي بوبيان

حفظ بيئتنا

يُعتبر حفظ مواردنا الطبيعية مسؤولية جماعية، تحتاج من جميع أبناء المجتمع ممارستها. وتساعد مبادراتنا على رفع الوعي بالأمور البيئية في المجتمع.

🕒 **مسابقة مشروع النموذج الأمثل:** من أجل تشجيع أطفال المدارس على الإيمان بأهمية الاستدامة، قمنا بتنظيم مسابقة مشروع النموذج الأمثل، والذي تنافست فيه المدارس بعمل نماذج من مخلفات البيئة. وتم الإعلان عن الفائزين في فعالية بعنوان "البيئة مسئوليتنا".

🕒 **تخضير الحدائق في المدارس:** شاركنا في تخضير الحدائق في مدرسة متوسطة من مدارس منطقة حولي التعليمية. وقد تم تعليم الطالبات على المزايا البيئية للتشجير وتم منحهن بذور لعمل الحدائق الخاصة بهن في منازلهن.

🕒 **اليوم المفتوح في نادي بوبيان:** أقمنا يوماً مفتوحاً في نادي بوبيان مع مجموعة من الطلاب. وقد تم تعليم الطلاب أهمية توفير الماء والكهرباء، والاستراتيجيات التي نفذتها شركة صناعة الكيماويات البترولية لتحقيق هذه الأهداف من خلال المشاريع التي تُؤسس على قواعد 6 سيجما.



تَشْجِيرُ الْحَدَائِقِ فِي الْمَدَارِسِ

النهوض بتطوير الشباب الكويتي



يؤدي تدريب وتعليم الشباب من المجتمع المحلي إلى صقل مهاراتهم وإعدادهم للتوظيف، إلى جانب دعم تنمية الاقتصاد المحلي. وقد اتجهت العديد من مبادراتنا تحديداً للشباب، كما يلي:

🕒 **مشروع المبادر:** قمنا برعاية حصرية لمشروع المبادر - وهو مشروع وطني يهدف إلى دعم الشباب وتطوير قيادة الأعمال في الكويت. وكان هذا المشروع جزءاً من الجناح الكويتي في معرض ميلانو 2015، وبتغذية الابتكار لدى الشباب الكويتي، فقد ساهم مشروع المبادر

فكرة الجناح الكويتي "تحدي الطبيعة" الذي عرض حالة كيف استخدم الكويتيون التعليم، والتكنولوجيا، والعلم، والطاقة المُتجددة في جعل الصحراء صالحة للسكن.

🕒 **تقديم أجهزة تدريب للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب:** قدمنا أجهزة للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لمساعدة الطلاب في دوراتهم التدريبية العملية.

🕒 **محاضرة لطلاب جامعة الكويت:** قام أحد المهندسين بإلقاء محاضرة لطلاب الهندسة الكيميائية في جامعة الكويت عن صناعة البتروكيماويات والمنتجات الرئيسية لشركة صناعة الكيماويات البترولية.

تعزير السلوك الأخلاقي

ويُعد احترام حقوق الإنسان ركناً أساسياً من ثقافة عملنا. ونحن نضع التزاماتنا في بيان الشركة عن حقوق الإنسان الذي تم إصداره في عام 2014-2015. ويعلن هذا البيان دعمنا للمبادئ المشمولة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان. والميثاق العالمي للأمم المتحدة، والمبادئ الإرشادية للأمم المتحدة على الأعمال وحقوق الإنسان. والمعاهدات ذات العلاقة بها ومعايير منظمة العمل الدولية، والقوانين المحلية والدولية. إلى جانب مدونة قواعد سلوك العمل في مؤسسة البترول الكويتية. ويمكن قراءة المزيد من التفاصيل عن التزاماتنا تجاه حقوق الإنسان في القسم الخاص بالميثاق العالمي للأمم المتحدة في هذا التقرير.

وقد قمنا بإعداد دورة للتعليم الإلكتروني عن حقوق الإنسان وسوف نقوم بإطلاقها أثناء الربع الأول من عام 2016-2017. وتغطي هذه الدورة الجوانب الأساسية لحقوق الإنسان. وحالات عملية عن حقوق الإنسان. وكيف يمكن إدراج حقوق الإنسان في إدارة الأعمال ودعم حقوق الإنسان فيما وراء عمليات التشغيل الأساسية.

صناعة الكيماويات البترولية. وقد تم الكشف عن مخاطر قليلة في عام 2015-2016 ونحن نعمل على حلها. ولم نواجه بأي دعاوي قانونية مرفوعة علينا بسبب أي تصرفات تتعلق بالإخلال بالمنافسة أو خيانة الأمانة أو ممارسات الاحتكار في عام 2015-2016. علاوة على ذلك، لم يتم تسجيل أي حوادث فساد تورط فيها موظفونا عام 2015-2016.

كما يوجد لدينا آلية لتقديم أي شكوى ليتمكن موظفونا من الإبلاغ عن أي مخالفات متعلقة بالممارسات العمالية. وخلال عام 2015-2016 تلقينا 32 شكوى، تم حل 17 منها بنجاح بينما لا زال 15 شكوى قيد البحث حتى وقت نشر هذا التقرير.

ونحن نقوم بالتأكد من أن كل عقد أو استثمار نقوم بالتوقيع عليه يتوافق مع القواعد والقوانين العمالية الكويتية والدولية. وحيث أننا نوظف عددا كبيرا من العمالة المؤقتة من خلال موردينا ومقاولينا. فإننا ننظر لما وراء عملياتنا المباشرة ونحمي حقوق العمالة المؤقتة. برفع الوعي لديهم وإجراء التدريب لكل من موظفينا والمتعاقدين معنا.

G4-S03	G4-DMA السلوكيات المانعة للمنافسة		
G4-HR1	G4-S07	G4-S05	G4-S04
G4-HR2	G4-DMA آليات التظلم في الممارسات العمالية		
G4-LA16	G4-56	G4-DMA مكافحة الفساد	
			G4-DMA الاستثمار

إن ضمان تنفيذ العمليات اليومية على أسس أخلاقية يحظى بأهمية كبرى لدينا للحفاظ على علاقات إيجابية مع أصحاب المصالح. ومدونة قواعد سلوك العمل التي وضعتها الشركة الأم لنا، وهي مؤسسة البترول الكويتية. تقدم لنا إرشادات لتوجيه سلوك موظفينا عند تعاملهم مع زملائهم. ومع الموردين، والعملاء، والمقاولين، والجهات الحكومية والجمهور. والجوانب الأساسية التي تُركّز عليها مدونة قواعد سلوك العمل هي: احترام الزملاء، وحماية البيئة، والمساهمة الإيجابية في المجتمع، والتصرف بأخلاق. ويتم تدريب الموظفين الجدد على مدونة السلوك عند التحاقهم بالعمل في شركة صناعة الكيماويات البترولية. ويتعين على الموظفين الآخرين حضور دورة تنشيطية كل عام. وتُجرى إدارة المخاطر في الشركة تحليلاً لمخاطر الفساد التي يمكن أن تواجهها شركة



التقدم في الإدارة البيئية

62.ص	إدارة آثارنا البيئية
63.ص	إدارة استخدام الطاقة
65.ص	إدارة استخدام المياه
67.ص	إدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
69.ص	إدارة التسريبات
70.ص	إدارة مخلفاتنا
71.ص	حماية التنوع البيولوجي
72.ص	تعزيز الوعي البيئي في سلسلة التوريد

أهداف التنمية المستدامة المشمولة في هذا القسم





وأهم الجوانب الجوهرية التي يغطيها هذا القسم هي ما يلي:

- استخدام الطاقة والموارد
- النفايات والمخلفات
- التنوع الحيوي
- التقييم البيئي للمورد

لقد لعبنا دورًا كبيرًا في النهوض بالإدارة البيئية في الكويت وفي المنطقة، من خلال جهودنا في متابعة وإدارة آثار أعمالنا على البيئة وإعداد التقارير عنها. وبرامجنا البيئية ومبادراتنا مدفوعة بأهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017. وفي هذا القسم، نعرض الوسائل التي نتبعها في إدارة أهم الآثار الجوهرية على البيئة.

إدارة آثارنا البيئية

الاستثمار للحصول على شهادة الاعتماد في "الريادة في الطاقة والتصميم البيئية" LEED.

ونحن مستثمرون في استثماراتنا في تحسين الجودة البيئية برصد ميزانية قدرها نحو 350,000 لتغيير لمبات الإضاءة التقليدية إلى لمبات LED وشراء أجهزة إضافية لتوفير الطاقة في عام 2016-2017، مثل مستشعرات الإشغال، والفوانيس الشمسية، وعدادات الكهرباء للمركز الرئيسي ونادي بوبيان.

G4-EN31

G4-14

G4-DMA العام

G4-EN34

G4-DMA آليات التظلم في المجال البيئي

بصفتنا لاعب أساسي في مجال صناعة البتروكيماويات، فإننا ملتزمون بأن تكون الآثار المترتبة على البيئة بأدنى حدٍ ممكن. وقد حصلنا على شهادة الأيزو في الإدارة البيئية (ISO 14001) وشهادة الرعاية المسؤولة في كل من عملياتنا التشغيلية وعملياتنا المساندة. وتسمح لنا هذه الشهادات بتطبيق الجودة البيئية الرائدة والممارسات الإدارية في أعمالنا والنهوض بحفظ الموارد في كل مرحلة من دورة حياة منتجاتنا.

لم نتعرض إلى أي حوادث بيئية كما لم يُقدم ضدنا أي شكوى أو غرامات بيئية من الجهات التنظيمية طوال العام. وعندما استلمنا شكوى في عام 2015-2016 من أحد الشركات المجاورة لنا، فقد أظهر تحقيقنا أن هذا السبب ليس له علاقة بشركة صناعة الكيماويات البترولية وعليه فهو خارج عن نطاق سيطرتنا. ولقد قمنا باستثمارات كبيرة في هذا العام لتقليل من الآثار البيئية لأعمالنا لأدنى معدل ممكن. وفي عام 2015-2016 أنفقنا 185,000 دينار كويتي في المشاريع والمبادرات البيئية. و تم توجيه قدرٍ كبير من هذا



دراسة حالة: شهادة الـ LEED لمركزنا الرئيسي

كجزء من استراتيجيتنا لخفض بصمتنا البيئية، فقد نفذنا عدة مشاريع بما يجعل مبنى المركز الرئيسي للشركة في جنوب الصباحية مبنى كفاء في ترشيد استهلاك الموارد. وقد أمكن لمركزنا الرئيسي النجاح في تلبية المعايير الموضوعية من المجلس الأمريكي للمباني الخضراء للشهادة الذهبية للريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED) للمباني القائمة. وتشمل بعض المشاريع التي تم تنفيذها. وساعدتنا على تحقيق وفورات كبيرة في الموارد في مركزنا الرئيسي ما يلي:

● تركيب سخانات مياه شمسية.

● تركيب نظام للرقابة على الإضاءة لضمان الاستخدام الكفء للإضاءة.

● تركيب دافعات تردد متغير لوحدة مناولة الهواء.

في عام 2015-2016 بلغ حجم الطاقة المستهلكة للشخص الواحد في مركزنا الرئيسي 37 كيلوواط. وسوف نتبع ذلك في المستقبل لمعرفة فعالية مشاريعنا المتعددة لتوفير الطاقة.

إدارة استخدام الطاقة

في الإنتاج في نفس الفترة. ويرجع ذلك بالدرجة الأولى للجهود التي بذلتها لجنة كفاءة الطاقة، التي تعمل بنشاط منذ عام 2002. في عام 2015-2016 كان التركيز الرئيسي للجنة هو تحسين درجة الاعتمادية والكفاءة في مصانعنا مما ساعدنا على تقليل التوقفات غير المخطط لها وبهذا تقليل فقدان الطاقة إلى أقل حد.

تركيب محابس كاشفة على فتحات الغاز الطبيعي. غاز العمليات والغاز الصناعي وثاني أكسيد الكربون. لتقليل فقدان الطاقة والتحكم في انبعاثات الاحتباس الحراري



تعمل الشركة في واحدة من الصناعات كثيفة الاستهلاك للطاقة. فإننا نتفهم آثار صناعتنا على الطلب المحلي على الطاقة. ولهذا فلدينا عدة مبادرات مستمرة ترتبط بإدارة استخدامنا للطاقة. وتساعدنا زيادة الكفاءة في استخدام الطاقة على تقليل تكاليفنا التشغيلية وتقليل الآثار البيئية المباشرة الناتجة من صناعتنا. وبالتالي. فقد طورنا خطة لفرص الأعمال تُحدد أربع مشاريع جديدة على مدار خمس سنوات لتحسين مستوياتنا في كفاءة استخدام الطاقة. والمشاريع الأربعة المحددة في خطة فرص الأعمال هي كما يلي التسخين المسبق لغاز العمليات. في قسم التبادل الحراري لمعالج الأمونيا مما يُوفر 1.36 مليون وحدة حرارية بريطانية في الساعة من وقود الغاز.

تركيب مُبادل حراري جديد في قسم التبادل الحراري الرابع للأمونيا لزيادة درجة حرارة هواء الاشتعال. مما يُوفر 15 مليون وحدة حرارية بريطانية في الساعة.

استعادة ثاني أكسيد الكربون. والأمونيا والبخار في الغازات الخارجة من وحدة تكثيف العمليات لإعادة استخدامه في جهاز الهدرجة.

ويتكون استخدامنا من الطاقة من استهلاك الطاقة المباشرة (الغاز الطبيعي و الذي يستخدم كأحد مدخلات العملية الصناعية و كذك كوقود) واستهلاك الطاقة غير المباشرة (وهي الكهرباء الآتية من الشبكة المحلية). ولم يُدرج استهلاك الديزل في حساباتنا من استخدام الطاقة. حيث أنه يستخدم فقط في عربات الصيانة ولا يدخل في العمليات.

إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة (بالألف GJ)

30,927	2016-2015
26,476	2015-2014
32,307	2014-2013
31,097	2013-2012

انخفاض بنسبة 0.54% بين 2016-2015 و 2013-2012

نحن نتابع استهلاكنا من الطاقة المباشرة منذ عام 2013-2012. وانخفض استهلاك الطاقة لدينا بنحو 0.54 في المئة من 31,097,318 GJ إلى 30,927,873 GJ في عام

إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة (بالألف GJ)



ارتفاع بنسبة 17% بين 2016-2015 و 2013-2012

في عام 2015-2014. تمكنا من تحديد عداد كهرباء لم تتم معايرته والذي أدى إلى إنخفاض في الإبلاغ بمدى استهلاكنا للطاقة بنسبة اثنين بالمائة. وكجزء من جهودنا المتواصلة لضمان دقة البيانات المُبلغ عنها ونزاهة إجراءات تجميع البيانات. قمنا باستبدال عدادات الكهرباء التناظرية بعدادات رقمية تتميز بدقة أعلى تمكنا من الاعتماد عليها.



دعم تطوير الطاقة المُتجددة

قامت مؤسسة البترول الكويتية بتشكيل فريق استغلال تكنولوجيا الطاقة الشمسية في شهر يوليو من عام 2014 تنفيذاً لخطة صاحب السمو أمير البلاد لتوليد 15 في المئة من إجمالي الطاقة في الكويت من مصادر الطاقة المُتجددة. وقامت شركة صناعة الكيماويات البترولية بتشكيل لجنة تنفيذية لكفاء الطاقة واستغلال الطاقة المُتجددة لتعزيز الكفاءة الحالية للطاقة إلى جانب استغلال الطاقة المُتجددة. ويقود فريق العمل هذا مدير العمليات وأعضاء من قطاع الخدمات الفنية والتخطيط المؤسسي.

وفيما يلي الأنشطة الأساسية لفريق العمل:

1. متابعة مبادرات توفير الطاقة في مصنع السماد. واستبدال لمبات الإضاءة الساطعة بلمبات LED في مرافقنا.
2. المبادرة في إعداد دراسة استشارية عن القيمة الحالية لنظام الطاقة الشمسية في المقر الرئيسي للشركة ونادي بوبيان.
3. المساهمة في مشروع مؤسسة البترول الكويتية لبناء محطة طاقة شمسية عالمية المستوى في منطقة الشقيا.

خلال فترة إعداد هذا التقرير، حققنا أفضل أداء إنتاجي في تاريخ شركتنا. مدفوعاً أساساً بزيادة الكفاءة في عملياتنا. وفي عام 2016-2015 انخفضت كثافة الطاقة لدينا بنحو 6.4 في المئة مقارنةً بخط الأساس لدينا في عام 2013-2012. وسوف نستمر في متابعة أدائنا في فترة إعداد التقرير القادمة للتأكد من أننا قد حققنا هدفنا بنجاح.

كثافة الطاقة (GJ/MT) في إنتاج الأمونيا

48.38	2016-2015
48.41	2015-2014
48.98	2014-2013
51.72	2013-2012



وعليه أعدنا صياغة أرقام استهلاك الطاقة غير المباشرة لعام 2013-2012 و 2013-2014.

كما نقوم بمتابعة استهلاكنا من الطاقة غير المباشرة (استخدام الكهرباء) لتقييم احتياجنا من الطاقة وتحقيق هدفنا الشامل لخفض كثافة الطاقة. وقد ارتفع استهلاكنا من الطاقة غير المباشرة بنحو 17 في المئة في عام 2015-2016 مقارنة بعام 2013-2012. ويرجع هذا الارتفاع بالدرجة الأولى إلى الزيادة في إنتاج الأمونيا و اليوريا بنسبة 11 و 20 في المئة على الترتيب. ونعتقد أننا سنكون قادرين على لعب دور هام في خفض اعتمادنا على الشبكة المحلية وقمنا بالمبادرة في السعي لإنشاء مشروع طاقة متجددة تحت إشراف مؤسسة البترول الكويتية.

الكثافة الإجمالية للطاقة

كجزء من إدارة استهلاكنا للطاقة، فإننا نهدف إلى خفض كثافة الطاقة في عملياتنا. وتساعد عملية تقييم الكثافة الكلية من استهلاك الطاقة لدينا في معرفة استهلاكنا من الطاقة لكل وحدة من الأمونيا المُنتجة. وبالتالي مقارنة أدائنا مع أقراننا. وكجزء من أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017، فإننا نسعى لخفض الكثافة الإجمالي للطاقة لدينا بنحو 6 في المئة مقارنة بخط الأساس لعام 2013-2012.

إدارة استخدام المياه

كثافة الماء، 3م³/طن
متري من الأمونيا

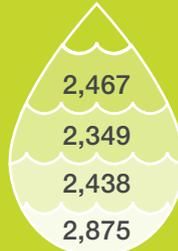


3.7	2016-2015
4.8	2015-2014
3.7	2014-2013
4.8	2013-2012

انخفاض 22.9% في مجمل
استهلاك المياه بالمقارنة
بخط أساس 2013-2012

إجمالي الماء المستهلك
(بالآلاف متر مكعب)

2016-2015
2015-2014
2014-2013
2013-2012



انخفاض 14.2% في مجمل
استهلاك المياه بالمقارنة
بخط أساس 2013-2012

G4-
EN22

G4-
EN10

G4-
EN8

G4-DMA الماء



نحن ندرك مسؤوليتنا لتقليل استهلاك المياه لأدنى حد ممكن في شركة صناعة الكيماويات البترولية. ونحن نعمل في بلد يصنف على أنه واحد من أكثر المناطق شحاً في المياه في العالم. وتؤدي زيادة استهلاك المياه المرحلة للفرد في الكويت إلى زيادة العبء على موارد الطاقة أيضاً. وتستهلك عملياتنا كميات ضخمة من المياه، والمياه التي نستخدمها تأتي لنا من المصادر البلدية. مما يبيّن أهمية الإدارة الفعالة لهذا المورد النادر. ونحن نهدف إلى تقليل كثافة المياه في عملياتنا. عن طريق ما يلي:

- تحديد الفرص المتاحة لتقليل كثافة المياه في أنشطة العمليات.
- تنفيذ الفرص التي تم التعرف عليها وإعداد تقارير عنها

انخفضت كثافة استخدامنا للمياه بنحو 22.9 في المئة في السنوات الأربع الماضية. لأننا نجحنا في تحسين مستوى إنتاجية مصانعنا. في الوقت الذي تم فيه خفض إجمالي استهلاكنا من المياه. ونقوم شهرياً بتدوير 400 م³ من المياه. يُستخدم معظمها في توليد البخار لعمليات الإنتاج وتدوير ماكينات الكمبيوترات. ويُستخدم جزء قليل لري المساحات الخضراء حول المصانع. وسوف نستمر في متابعة مشاريع توفير المياه لزيادة كفاءة المياه المستخدمة لنتمكن من تلبية هدف خفض 25 في المئة من كثافة المياه كجزء من أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية في الاستدامة.

نحن نتابع باستمرار استهلاك عملياتنا للمياه وقد وضعنا أهدافاً صارمة لأنفسنا كجزء من أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017. وعبر السنوات الأربع الماضية، انخفض استخدام المياه بنحو 14.2 في المئة، مما يُظهر نجاح جهودنا لتقليل استهلاك المياه في مصانعنا.



تقليل نفايات وحدة الهدرجة في قناة الصرف الصحي في مصانع اليوريا

نحن حاليًا في مرحلة
مُتقدمة في تنفيذ
مشروع توفير المياه 6
سيجما لتقليل النفايات
من المستوى الحالي
البالغ نحو 3,349 طن
متري في اليوم لأقل
من 1,004 طن متري
في اليوم. وقد حددنا
الأسباب المحتملة لذلك
بمساعدة منهجية 6
سيجما وأعدنا قائمة
بتدابير تقليل هذه
النفايات لنقوم بتنفيذها.
حيث نستهدف خفض
نفايات وحدات الهدرجة
الخاصة باليوريا.

كثافة صرف مياه الصرف (م³/طن متري من الأمونيا)



2016-2015 2015-2014 2014-2013 2013-2012

انخفاض بنسبة 17.2
بالمائة في كثافة الصرف
بين عام 2013-2012 وعام
2015-2016

التخلص من مياه المخلفات

نحن نُدرك آثار صرف مياه المخلفات
الصناعية على البيئة، ونتابع عن
كثب التخلص من مياه المخلفات
من عملياتنا. وقد قمنا بعدة مشاريع.
منها مشروع الـ 6 سيجما لتقليل
كثافة مخلفات وحدة الهدرجة. وقد
انخفضت مياه صرف المخلفات لكل
طن متري من إنتاج الأمونيا بنسبة 17.2
في المئة من 384.8 م³/طن متري في
عام 2013-2012 إلى 318.4 م³/طن
متري في عام 2015-2016. كما قمنا
بإنشاء محطة معالجة لمياه الصرف
الصحي لتقليل استهلاك الماء في
مكتبنا الرئيسي. وقد مكنتنا المحطة
من إعادة استخدام 100% من مياه
الصرف الصحي ومياه الأمطار في الري
والزراعة بعد معالجتها. ومن خلال هذه
المحطة تمكنا من تقليل استهلاك
المياه بنسبة 25 بالمائة مما ساعدنا
على توفير ما يقرب من 213,000 جالون
في الشهر من المياه (تقريباً 5,400 دينار
كويتي في السنة).



محطة معالجة مياه الصرف في مركز الرئيسي

إدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

انبعاثات النطاق الثاني تشمل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن توليد الكهرباء التي نشتريها. وبلغ إجمالي النطاق الثاني من الانبعاثات من مصانعنا في عام 2015-2016 نحو 273,201 طن متري من ثاني أكسيد الكربون. أي بما يُمثل زيادة قدرها نحو 26 في المئة عن 2012-2013. نتيجة الزيادة في استهلاك الطاقة لدعم الزيادة في الإنتاج.

انخفض أيضًا إجمالي الانبعاثات من مصانعنا (في النطاقين الأول والثاني مجتمعين) بنحو 13.7 في المئة من ما يعادل 1,457,840 طن متري من ثاني أكسيد الكربون في عام 2012-13 إلى يعادل 1,257,664 طن متري من ثاني أكسيد الكربون 2015-2016. إن أحد أهدافنا الأساسية في الاستدامة هو خفض كثافة الكربون من الأمونيا التي نُنجزها من خلال الابتكار التكنولوجي والاستخدام الكفء للمواد الخام. انخفضت كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 20.9 بالمائة تقريباً مقارنة بالمستويات الأساسية لعام 2012 - 2013.

كثافة الانبعاثات (طن متري من ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الأمونيا)



1.92	2016-2015
2.04	2015-2014
1.98	2014-2013
2.43	2013-2012

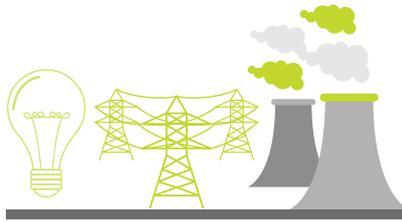
انخفاض بنسبة 20.9% في الانبعاثات بين 2013-2012 إلى 2016-2015

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من مصانعنا (النطاق الأول والنطاق الثاني)

انبعاثات النطاق الأول تغطي الانبعاثات من أنشطة مملوكة لشركة صناعة الكيماويات البترولية أو تُسيطر عليها الشركة مباشرة. يشمل ذلك الانبعاثات من الاحتراق في الغلايات التي تملكها الشركة أو تُسيطر عليها. ومصانع الإنتاج. والسيارات. وقد تمت ترجمة نجاحنا في تقليل كثافة الوقود لكل وحدة من المُنْتِجات في مرافقنا إلى انخفاض مقابل له في انبعاثات الكربون المباشرة من الوقود المُستهلك.

وقد حققنا تقدماً كبيراً في خفض كثافة الكربون من منتجاتنا في السنوات الأربع الماضية. وقد انخفضت انبعاثات الكربون في النطاق الأول لدينا بنسبة 21 بالمائة من ما يعادل 1,241,232 طن متري ثاني أكسيد الكربون في عام 2012-2013 إلى ما يُعادل 9,84,463 طن متري ثاني أكسيد الكربون في عام 2015-2016.

انبعاثات النطاق الثاني (بالآلف طن متري)



273	2016-2015
243	2015-2014
277	2014-2013
216	2013-2012

انخفاض بنسبة 13.7% في إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون 2016-2015 و 2013-2012



نحن نتفهم أثر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على البيئة وتابعنا وأعلننا حجم الانبعاثات الناتجة من مصانعنا عبر الأعوام القليلة الماضية. وبتتبع انبعاثات الكربون نتمكن من التوصل لمعرفة العمليات التي يمكن لشركة صناعة الكيماويات البترولية استخدامها لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وتنفيذ تلك العمليات الخاصة بخفض نسب الكربون.

انبعاثات النطاق الأول (بالآلف طن متري)



984	2016-2015
872	2015-2014
1,029	2014-2013
1,241	2013-2012

التوثيق من جهة خارجية على انبعاثات النطاقين الأول والثاني

كان من إحدى أهدافنا للاستدامة الحصول على التوثيق من جهة خارجية على انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاقين الأول والثاني. وتمت الاستعانة بجهة خارجية مستقلة ستقوم بالإبلاغ عن أي انبعاثات أو اختلالات من خلال تقديم اقتراحات وتوصيات في تقرير إثبات الانبعاثات الذي سيكون مصاحباً لتقرير الانبعاثات.

ويُعتبر هذا مشروعاً شاملاً من مؤسسة البترول الكويتية، هدفه تقليل الأخطاء لأقل قدر ممكن، وتعزيز الثقة في تقاريرنا.

وقد انخفضت انبعاثات أكاسيد الكبريت و أكاسيد النيتروجين بنحو 5 في المئة و 42 في المئة على التوالي في الفترة بين 2012-2013 و 2015-2016. وفي نفس الفترة، ارتفعت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وغاز الأمونيا و تراب اليوريا بنتيجة لزيادة الإنتاج في 2015-2016 مقارنة بالفترة 2012-2013.

وقد أجرينا بالفعل مراجعة خارجية لنظام معلومات غازات الانبعاث الحراري، وعملية جمع البيانات ومنهجيتها.

الانبعاثات الأخرى في الهواء

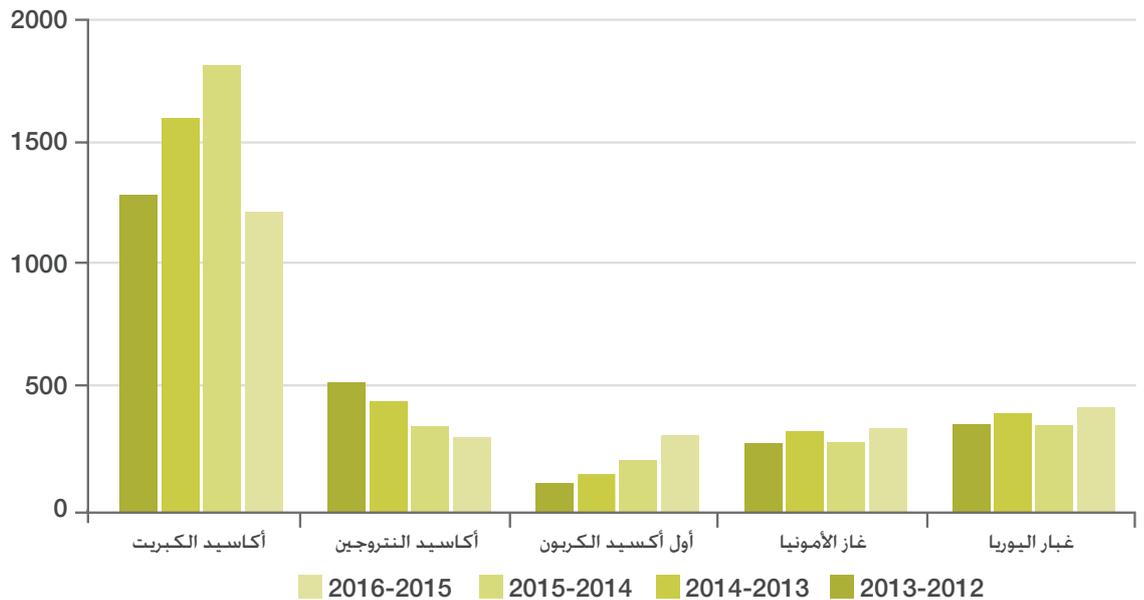
بالإضافة إلى انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاقين الأول والثاني، فإننا نتابع أيضاً انبعاثات أخرى، وتشمل أكسيد النيتروجين وأكسيد الكبريت، وأول أكسيد الكربون، والأمونيا وانبعاثات اليوريا.

إزالة نظام الإشتعال داخل عمليات شركة صناعة الكيماويات البترولية

لقد تم استخدام نظام الإشتعال في مصنع اليوريا "ب" لحرق الغازات المنبعثة الحاملة للأمونيا. ولقد كان يتم حقن الغاز الطبيعي في عملية الإشتعال كغاز مساعد. وكان يؤدي نظام الإشتعال إلى انبعاث كم كبير من أكاسيد النتروجين وغازات الاحتباس الحراري كما كان يسبب خسائر مالية لشركة صناعة الكيماويات البترولية.

وعليه، بدأنا في تنفيذ مشروع 6 سيجما ونجحنا في تنفيذ حلول علاجية فيما يتعلق بتحسين الظروف التشغيلية للمصنع لتكون على الوجه الأمثل في مايو 2015. وتم التخلص تماماً من نظام الإشتعال من خلال هذا المشروع وتمكنا من توفير 86.000 دينار كويتي في السنة لشركة صناعة الكيماويات البترولية.

الانبعاثات الأخرى في الطن المتري



*مصنع الأمونيا لدينا هو مصدر انبعاثات غبار اليوريا وغاز الأمونيا

إدارة التسربات

G4-
EN24



نحن مسئولين عن التأكد من أن عملياتنا لا ينتج عنها تسرب منتجات أو أي مواد خطيرة للبيئة من خلال التسربات الطارئة. ونستهدف ألا يكون لدينا أكثر من تسرب واحد في السنة

بحسب أهداف الاستدامة لعام 2017. ونحن نسعى لتنفيذ أعمالنا وفقاً للتشريعات المحلية، ومعايير الصناعة وأفضل الممارسات المحلية والعالمية. ولقد نجحنا في عدم حدوث أي تسربات في عام 2015-2016. ويرجع ذلك في المقام الأول إلى السياسات الفعالة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والإجراءات التي تم تبنيها في عملياتنا. ولضمان الإلتزام التام، فقد قمنا بعمل حملات توعية بصفة منتظمة على الصحة والسلامة والبيئة لموظفينا. وشملت هذه الحملات أيضاً دورات على

المناولة الآمنة لمنتجاتنا. وكشركة نتبنى منهج المواطنة المسؤولة، فإننا ندرك المخاطر المحتملة المتعلقة بالتسربات الطارئة أثناء استخدام المنتج من قبل عملائنا. ونحن حريصون بالقضاء على والحد من الآثار البيئية أثناء استخدام المنتج. لذلك فنحن نعمل على النهوض بوعي العملاء حول المناولة الآمنة واستخدام منتجاتنا من خلال صحيفة بيانات سلامة المواد (MSDS) التي تُقدّم لعملائنا المباشرين.



تصليح المعدات لتقليل احتمالية الانسكابات داخل العمليات

إدارة مخلفاتنا

G4-
EN23

G4-DMA المخلفات والنفايات

و لقد قمنا ببناء قدراتنا على إعادة التدوير عبر السنوات القليلة الماضية. حيث يؤدي ذلك إلى وفر كبير في التكلفة ويُقلل من الأثر البيئية. وبلغ حجم المخلفات المُعاد تدويرها لعام 2015-2016 نحو 12 طن متري مقارنةً بحوالي 102 طن متري في عام 2012-2013. وكان الانخفاض الكبير في المخلفات المُعاد تدويرها خلال عام 2015-2016 يرجع إلى التحسينات في إدارة المخلفات التي استخدمها مقاول إدارة المخلفات الذي تمت الاستعانة به.

تساعد إدارة المخلفات من عملياتنا ومواقعنا إلى انخفاض الأثر المترتبة على البيئة. ونحن نعمل مع مقاول إدارة المخلفات لضمان أن المخلفات الناتجة من الشركة يتم إدارتها وفقا للتشريعات المحلية.

لقد انخفضت المخلفات الغير خطرة الناتجة عن الشركة بنحو 33 في المئة تقريباً من 453 طن متري في عام 2012-2013 إلى 305 طن متري في عام 2015-2016. وقد انخفضت المخلفات الخطرة من 120 طن متري في عام 2012-2013 إلى 77 طن متري في عام 2015-2016.

المخلفات المعاد تدويرها بالطن المتري

12	2016-2015
139.81	2015-2014
64.58	2014-2013
101.80	2013-2012



النفايات غير الخطرة

305	2016-2015
425	2015-2014
414.66	2014-2013
453	2013-2012



النفايات الخطرة

77	2016-2015
218.8	2015-2014
112.73	2014-2013
120.05	2013-2012



دعم الابتكار في إعادة التدوير

تماشيًا مع أهداف تعزيز آثار الاستدامة، فقد دعمنا اختراع قام به صادق أحمد قاسم، الفائز بلقب "المخترع العربي". لإعادة تدوير المواد المستخدمة في تصنيع علب البلاستيك لتستخدم في الطباعة ثلاثية الأبعاد. ووفقًا للاتفاقية مع المخترع، فسوف نقيم ورشة لموظفينا لتنمية روح الإبداع النظيف. ونحن مستثمرون في دعم المشاريع التي تخدم المجتمع، وخاصة تلك المشاريع التي تحفز الشباب وتشجع التطوير والإبداع.

حماية التنوع البيولوجي

مشروع الجدار الأخضر في الكويت: بدأ مشروع الجدار الأخضر في الكويت في شهر نوفمبر 2012، وهو مشروع طموح يهدف إلى زراعة 315,000 شجرة على طول حدود الكويت خلال مدة 10 سنوات. ولكوننا شريك حاضن ومروج للمشروع، فإن شركة صناعة الكيماويات البترولية تعمل بفعالية مع المؤسسة التطوعية الكويتية للطاقة والبيئة لإنجاز هذا المشروع في موعده المحدد. وسيعمل الجدار الأخضر كدرع ضد الآثار السلبية للتصحر في المنطقة.

الكويت.
المبادرات لحفظ بيئة الكويت

الطبيعية

الانطلاق في مشروع التخضير "خلك أخضر": تهدف هذه

الفعالية إلى زيادة المساحات الخضراء في المناطق المحيطة بمكاتب شركة صناعة الكيماويات البترولية، وقاد الرئيس التنفيذي للشركة السيد محمد الفرهود بمشاركة الإدارة والموظفين في هذه الفعالية. وقد مكنت هذه الفعالية المشاركين من اكتساب خبرة عملية في نمو وتغذية النباتات والزهور بكميات مناسبة بيوريا صالحة لتسميد التربة. وسوف نتوسع في المساحات الخضراء حول مكاتبنا الرئيسية ومواقع النباتات بمشاركة فعالة من موظفينا.

G4-EN12

G4-EN11

G4-DMA
تنوع حيوي



على الرغم من أن مصنع الأسمدة لدينا ليس مقاماً في مناطق تتميز بالتنوع البيولوجي العالي، إلا أننا ملتزمون بضمان أن يكون لعملياتنا أقل تأثير مُمكن على البيئة الطبيعية للكويت. تؤدي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وما ينتج عن ذلك من ارتفاع درجة الحرارة على مستوى العالم، إلى نتائج سلبية على النباتات وحياء الحيوان. ومن هنا، فقد وضعنا أهدافاً طموحة لكبح انبعاثات الكربون من عملياتنا الصناعية. علاوة على ذلك، لم تكن لدينا أي تسربات هذا العام، وتجنبنا حدوث أي أضرار للبيئة نتيجة ذلك. ومن أجل تقليل الآثار السلبية لعملياتنا، فإننا في شركة صناعة الكيماويات البترولية تقلدنا دوراً ريادياً في تنظيم الفعاليات لحفظ التنوع البيولوجي في المنطقة وبناء الوعي حول أهمية تحسين التوازن البيئي في



موظفينا المشاركون في مشروع "خلك أخضر"

تعزير الوعي البيئي في سلسلة التوريد

كما قمنا بوضع استبيان جديد لتقييم الموردين وذلك لأجل تقييم موردي المواد النفطية والكيماوية لنا. بناءً على التزامهم باعتبارات الاستدامة. ويتعين تعبئة الاستبيان من قبل كل الموردين الرئيسيين بخصوص سياساتهم والتزاماتهم تجاه الاستدامة. كما أننا نعطي أفضلية للموردين الذين يُبدون تميّزا في الاستدامة كجزء من ممارسات اختيار موردينا.

مشاركة الموردين

مشاركة الموردين أمرٌ أساسي للحفاظ على استدامة سلسلة التوريد. وقد عقدنا في شهر فبراير 2016 ورشة عمل مع موردينا الأساسيين للمواد النفطية والكيماوية. وركزت هذه الورشة على إلقاء الضوء على التزام شركة صناعة الكيماويات البترولية في المشتريات المستدامة، والتأكد من التزام البائع بتقييم استدامة المورد. وقد ساعدت هذه الورشة على إقامة حوار مفتوح بين الموردين ورفع الوعي حول الأمور المتعلقة بالاستدامة. ونخطط في المستقبل لتطوير عملية لأخذ الاقتراحات التي يعرضها موردينا وعملائنا للفرص المستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية.

G4-DMA | لتقييم البيئي للموردين

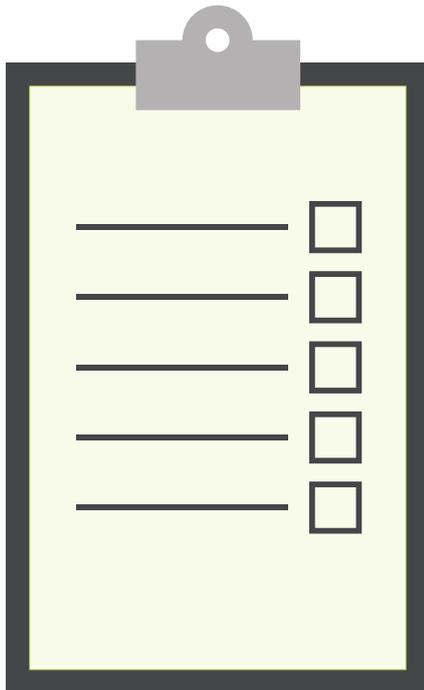
G4-
12

G4-
EN33

G4-
EN32

كشركة لها مرافق في أنحاء العالم، فإننا نقر بأن مسؤوليتنا المؤسسية تمتد لما وراء عملياتنا واحتياجاتنا لتشمل سلوك موردينا. وقد أنفقنا ما يزيد عن 4.1 مليون دينار كويتي لشراء منتجات وخدمات من موردينا المحليين والعالميين. وهذا يضعنا في فرصة حقيقية لتشجيع موردينا لتبني قيم ومعايير الاستدامة. ونحن نعمل عن كثب مع بائعينا وموردينا للتأكد من فعالية إدراج الاعتبارات البيئية والاجتماعية في عمليات مشترياتنا.

وقد وصلنا التركيز على موردي المواد الكيماوية والنفطية حيث أنهم يمثلون قطاعا كبيرا من نفقاتنا في المشتريات. وقد تم إدراج الاعتبارات البيئية والاجتماعية في عقود الموردين للمواد البترولية والنفطية في عام 2014-2015. والقسم التجاري في الشركة في طور تنفيذ سياسة مشتريات مستدامة تغطي كل الموردين الرئيسيين.





بيان بشأن التقدم المحرز في الميثاق العالمي للأمم المتحدة

ص.76

كلمة الرئيس التنفيذي

ص.77

حقوق الإنسان

ص.79

العمالة

ص.81

البيئة

ص.83

مكافحة الفساد





COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

كلمة الرئيس



إن احتفالنا بنجاحنا لن يجعلنا نقنع بما نحن فيه. ولسوف تستمر شركة صناعة الكيماويات البترولية في ريادة ممارسات الأعمال المسؤولة في دولة الكويت وخارجها. وسنسعى لخلق قيمة مضافة لكل أصحاب المصالح معنا.

محمد عبد اللطيف الفرهود
الرئيس التنفيذي

ومكافحة الفساد وحقوق الإنسان. ولقد أسهم إحراز التقدم في أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية في الاستدامة لعام 2017 وكذلك تنفيذ أهدافنا السنوية في الاستدامة في تحقيق تطورٍ بارز.

لكن جهودنا تتجاوز تحقيق أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017 وتمتد لتشمل معالمٍ بارزة، مثل إدراج الاستدامة في عملية إدارة المخاطر في الشركة، وإصدار بيان عن وضع حقوق الإنسان في الشركة والتزامنا بما فيه. ويستمر تبني هاتان المبادرتان لتكونا جزءاً من أعمالنا. على سبيل المثال، قمنا بإطلاق برامج التعلم الإلكتروني عن حقوق الإنسان للموظفين في العام الماضي.

إن شركة صناعة الكيماويات البترولية هي إحدى الشركات الملتزمة بالميثاق العالمي للأمم المتحدة منذ العام 2013، إننا ملتزمون بإحراز التقدم في ما يخص المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة. ونعتقد بشدة أن هذه المبادئ لها ارتباط وثيق بمهمتنا المؤسسية وننظر إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة على أنه شريك في مسيرة استدامتنا. وفي هذه الصفحات تُمثل الإفادة الرسمية عن التطور الجاري بموجب الميثاق العالمي للأمم المتحدة في السنة الأولى من إبريل 2015 حتى 31 مارس 2016، وتحتوي هذه الإفادة عن التطور المذكور على سياسات ومبادرات أساسية طورناها لتشمل مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة، والتي منها ما يشمل العمالة والبيئة

حقوق الإنسان

توافق حقوق الإنسان مع القانون الكويتي

تقتضي كافة عقودنا واتفاقياتنا الاستثمارية البارزة الإلتزام بقوانين العمل في الكويت ومتطلبات حقوق الإنسان التي تقرها دولة الكويت. وفيما يلي بعض من مسؤوليات حقوق الإنسان التي أبرزتها الكويت:

- على الدول واجب حماية حقوق الإنسان ضد الانتهاكات داخل أراضيها وأو اختصاصاتها. أو لدى أي أطراف أخرى. بما في ذلك مشاريع أعمالها
- على الدول مسؤولية اتخاذ الخطوات المناسبة لمنع انتهاكات حقوق الإنسان. والتحقيق فيها وتوقيع العقوبة على منتهكيها. ومعالجة الانتهاكات من خلال سياسات وتشريعات فعالة
- على الدول أن تُحدّد بوضوح أن مشاريع أعمالها الموجودة في أراضيها وأو اختصاصاتها تحترم حقوق الإنسان من خلال عملياتها الدولية
- على الدول اتخاذ الخطوات المناسبة للتأكد من فعالية الآليات القضائية المحلية عند التعامل مع انتهاكات الشركات المتعلقة بحقوق الإنسان

التزامنا

بيان وضع حقوق الإنسان

يؤكد بيان حقوق الإنسان لدينا التزامنا تجاه تطبيق حقوق الإنسان في عمليات الأعمال لدينا. والتزاماتنا بحقوق الإنسان هي كما يلي:

- تطوير ثقافة مؤسسية تدعم حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا. وتجنّب التواطؤ في انتهاكات حقوق الإنسان
- تحسين الأداء في مجال حقوق الإنسان عن طريق الاستثمار في تدريب الموظفين على التفكير والتصرف وفقا للمعايير الدولية تجاه القضايا الاجتماعية. والبيئية والصحية. والاقتصادية
- منح حقوق و فرص متساوية للرجال و النساء
- السعي لإقامة حوار صريح مع أصحاب المصالح. والمشاركة في الأنشطة المجتمعية
- ضمان توفير الأمن بما يتفق مع المعايير الدولية للممارسات المثلثة وقوانين الدول التي نعمل فيها. و ذلك باستخدام خدمات الأمن عند الضرورة فقط و طلب استخدام القوة فقط عند اللزوم و بما يتناسب مع التهديد القائم

المبدأ الأول:

يتوجب على الشركات أن تدعم و تحترم حماية حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا

المبدأ الثاني:

يتوجب على الشركات أن تتحقق من أنها ليست مساهمة في أي انتهاكات لحقوق الإنسان

قواعد سلوك العمل

نحن نطبّق قواعد سلوك العمل لشركتنا الأم وهي مؤسسة البترول الكويتية. وتوفّر مدونة قواعد سلوك العمل مجموعة من الإرشادات لكل الموظفين في أداء أعمالهم وأنشطتهم المهنية عند التعامل مع الزملاء، والبائعين، والعملاء، والمقاولين، والجهات الحكومية، والجمهور. وكان قد تم تحديث مدونة قواعد سلوك العمل لمعالجة عناصر حقوق الإنسان الواردة في الميثاق العالمي للأمم المتحدة والمبادئ العالمية لإعداد التقارير. وتغطي المدونة بعض الجوانب الأساسية من حقوق الإنسان، مثل:

- ☉ القيام بالعمل بطريقة صحية وآمنة وفي بيئة مقبولة
- ☉ التأكد من عدم التفرقة في كافة جوانب علاقاتنا مع الموظفين
- ☉ توفير فرص وظيفية مساوية وفقاً للقوانين والقواعد المرعية للأفراد المؤهلين لأداء وظيفة معينة
- ☉ السماح للموظفين القيام بأعمال للصالح العام لدى جمعيات خيرية مسجلة

المبادرات والنتائج

نشر وضعنا عن حقوق الإنسان

تم توزيع نشرة عن بيان وضعنا في مجال حقوق الإنسان لأصحاب المصالح في داخل الشركة وخارجها. من خلال الاجتماعات الشهرية لرواد الاستدامة وتقرير الاستدامة لعام 2014-2015.

تدريب الموظفين على حقوق الإنسان

نحن نعتقد أنه من الضروري تدريب موظفينا على النهوض بثقافة تدعم القيم والمواقف الإيجابية المتعلقة بحقوق الإنسان. وفي الوقت الحالي، نحن في سبيلنا لإطلاق نظام للتعليم الإلكتروني على حقوق الإنسان، والذي سيُنظّم لموظفينا في عام 2016-2017. ونحن ننوي من خلال هذا التدريب إطلاع موظفينا على أحدث التطورات في المبادئ العالمية لحقوق الإنسان، ودور المؤسسات في دعم حقوق الإنسان، وكيفية دعم حقوق الإنسان خارج نطاق عملياتنا. ونحن نعتبر ذلك استثماراً في بناء مجتمع عادل تحترم فيه قيمة حقوق الإنسان لدى الأفراد.

مشاركة خبراتنا في المنتديات المحلية والدولية

كالترام منّا لنشر الوعي بحقوق الإنسان. نحن نخطط لمشاركة خبراتنا وأدائنا في حقوق الإنسان مع نظرائنا في هذه الصناعة من خلال منتديات محلية ودولية خلال عام 2016-2017. وقد حددنا بالفعل منتديات ومؤتمرات ذات علاقة نستطيع فيها عرض أنشطتنا المتعلقة بحقوق الإنسان.

يوم الإنسانية العالمي

احتفلنا بيوم الإنسانية العالمي في شركة صناعة الكيماويات البترولية يوم 19 أغسطس للاحتفال باختيار الأمم المتحدة لحضرة صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح قائداً للإنسانية. وقد تم تكريم سموه لقيادته في دعم الأعمال الإنسانية في الدول التي تعاني من أزمات حول العالم. وتم عقد يوم كامل لحملة إنسانية بالتعاون مع المجتمع المحلي وتقديم الدعم لذوي الحاجة. وتم تقديم الماء البارد والعصير للعمال لدعمهم في ظروف الطقس الحار. ومن خلال حملتنا الإنسانية، فإننا ملتزمون بالاستمرار في تقاليدنا بمساعدة القطاع الأكبر في المجتمع ودعم الجمعيات الخيرية كجانب أساسي في استراتيجية الاستدامة.

العمالة

التزامنا

تشكيل الاتحادات

نحن نلتزم بقانون العمل الكويتي، والذي يسمح بتشكيل اتحادات. ويمكن لكل من الموظفين الكويتيين وغير الكويتيين الاشتراك مباشرة في هذه الاتحادات. ويبلغ عدد أعضاء موظفينا في هذه الاتحادات ثمانية وثمانون في المئة. وفي عام 2015-2016 عقدنا ثلاث دورات تدريبية لعمال الاتحادات. وركزت هذه الدورات على مهارات التميز في المهام، والصحة، والسلامة، والبيئة والإبداع، والإدارة والقيادة.

السياسات العمالية

نحن نلتزم بقانون العمل الكويتي، والذي يحظر عمالة الأطفال في سن أقل من 14 سنة. ونحن نتأكد من الإلتزام بقواعد العمل المحلية في كل الأماكن التي نستثمر فيها.

التنوع والمشاركة والتكافؤ في الفرص

إن شركة صناعة الكيماويات البترولية ملتزمة بدعم مبادئ التنوع والمشاركة والتكافؤ في الفرص. كما يلي:

● نحن نلتزم بكافة القواعد الكويتية ذات العلاقة بخصوص التنوع والمشاركة والتكافؤ في الفرص

● نحن نتأكد من أننا نعدّل بين كل المتقدمين لوظائف في الشركة ولا نُفرّق بين أي أحد على أساس العرق أو الجنس أو الدين

مدونة سلوكيات العمل

تحظر مدونة سلوكيات العمل أي تفرقة على أساس الجنسية، أو الطائفة أو الدين أو الجنس. ونحن نتعامل مع كل الموظفين بالمساواة، بغض النظر عن الجنس أو الجنسية. ونتأكد من أن الجميع تُتاح لهم كل الفرص، إلى جانب التدريب ومراجعات الأداء

الصحة والسلامة المهنية

نحن ندرك في شركة صناعة الكيماويات البترولية أن الصحة والسلامة المهنية هي أمرٌ أساسي لنجاح شركتنا. وتُوفّر سياسة الصحة والسلامة، والأمن، والاستدامة، والبيئة حماية لموظفينا، ومقاولينا، وزوارنا، وموردنا، وموزعينا والجمهور. إن التزامنا بالصحة والسلامة المهنية يتجلى في الخدمات الاستشارية للصحة والسلامة المهنية التي نُقدمها، وشهادات الرعاية المسؤولة التي حصلنا عليها

المبدأ الثالث:

يتوجب على الشركات أن تحافظ على حرية تكوين الجمعيات والتقدير الفعال لحق التفاوض الجماعي.

المبدأ الرابع:

يتوجب على الشركات أن تقضي على جميع أشكال العمل القسري والإجباري.

المبدأ الخامس:

يتوجب على الشركات أن تقضي بالفعل على توظيف الأطفال

المبدأ السادس:

يتوجب على الشركات أن تقضي على التحيز في العمل من حيث التعيين أو المهنة

كما وضعنا أهدافا محددة تتعلق بأداء الصحة والسلامة كجزء من أهداف الاستدامة لعام 2017، كما يلي:

- ألتزید الإصابات المُسجلة عن 0.13 لكل 200,000 ساعة في عمل الأفراد
- ألتزید حوادث السلامة عن 0.1 لكل 200,000 ساعة في عمل الأفراد

المبادرات والنتائج

ضمان توزيع الوظائف على الجنسين

أخذنا في الاعتبار أن 8.7 في المئة من موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية من السيدات، فإننا ندعم زيادة مشاركتهن في الفعاليات مثل "مؤتمر الشرق الأوسط للقادة من السيدات في دبي". وفي هذا الحدث، فازت رئيسة فريق التخطيط الاستراتيجي بشركتنا السيدة عبير صادق معرفي بجائزة التميز في المؤتمر الخمسين للنساء القادة في صناعة النفط والبتروك. كما تم اختيار الأنسة حصة التويجري، رئيس الإدارة القانونية بالشركة، كواحدة من أكثر النساء تأثيراً وابتكاراً في الاستشارات الداخلية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وفي العام الماضي، عقدت شركتنا الأم، مؤسسة البترول الكويتية، أول مؤتمر لشبكة النساء المهنيات في شركاتها التابعة. والهدف من مؤتمر شبكة النساء المهنيات هو رسم خارطة طريق لتطوير النساء الواعدات في قطاع النفط بتنظيم سلسلة من الفعاليات وحملات التوعية مع شركات النفط.

التبليغ بالشكاوي

نحن لدينا آلية لتقديم الشكاوي للسماح لموظفينا بالإبلاغ عن أي مخالفات محتملة لممارسات العمالة.

وخلال عام 2015-2016، تلقينا 32 شكوى، تم حل 17 شكوى منها بنجاح. بينما هناك 15 شكوى قيد النظر حتى تاريخ نشر هذا التقرير.

الصحة والسلامة

في عام 2015-2016 عقدنا العديد من الفعاليات لتشجيع موظفينا على تبني نمط الحياة الصحي. و أخذنا في الاعتبار الأمراض المرتبطة بنمط الحياة في الكويت، فقد ركزنا على مبادرات مثل يوم السكري العالمي، واليوم العالمي لمكافحة التدخين، ومؤتمرات التوعية بالغذاء الصحي لموظفينا.

ومن أجل تشجيع موظفينا على العمل في بيئة آمنة ومسالمة للبيئة، فإننا نُشجع موظفينا على المشاركة في جائزة الرئيس التنفيذي في الصحة والسلامة والأمن والبيئة. وتغطي هذه الجائزة ثلاث فئات، هي: الصحة البيئية والمهنية، والسلامة والأمن، والوعي بالصحة والسلامة والبيئة. وتم قبول الطلبات للمبادرات والبرامج التي تدعم وتعزز البيئة والصحة، وتغيير السلوك، والإجراءات، والتصاميم أو العمليات التي ترفع من معايير الأمن والسلامة، والبرامج المُصممة لتثقيف وتحفيز الموظفين، والمقاولين، والطلاب، والجمهور، سواء في المجتمع أو داخل منازلهم.

في عام 2015-2016، قمنا بافتتاح مركز إدارة الأزمات الجديد الذي يسمح لإدارتنا العليا متابعة وضع أي أزمة والتواصل مع أصحاب المصالح الرئيسيين

وفي عام 2015-2016، حصلنا على الجائزة الفضية من الجمعية الملكية لمنع الحوادث MORR في إدارة المخاطر المهنية للصحة والسلامة والبيئة، وجائزة الاتحاد العربي للأسمدة في الصحة والسلامة والبيئة.

وقد قمنا بوضع نظام مستدام لتقييم موردي المواد النفطية والكيماوية لنا. ويغطي أحد معايير التقييم التزام موردينا بقوانين العمل المحلية فيما يتعلق بالشهادات الخاصة بممارسات التوظيف الصادرة من وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل في الكويت.

وفي عام 2015-2016 لم تُسجل أي حالات وفاة بين موظفينا أو مقاولينا. كما أن سجل الإصابات لدينا منخفض نسبياً، مع وقوع حادثة سلامة عمليات واحدة في عام 2015-2016.

ممارسات العمال

في عام 2015-2016، لم يكن هناك أي بلاغ عن حالات عمالة أطفال أو تشغيل عمالة بالإكراه في مصانعنا. ونحن نعمل أيضاً عن كثب مع موردينا لتشجيعهم على تبني ممارسات عمالية عادلة في مرافقهم. وقد أدرجنا الاعتبارات الاجتماعية، بما فيها ممارسات العمل العادلة، في كل الاتفاقيات التي تُبرم مع موردي الأدوات النفطية والكيماوية. كما نقيم الأداء الاجتماعي والبيئي لموردينا باستخدام استبيان عن تقييم استدامة الموردين الذي تم وضعه في عام 2015-2016. كما أدرج تميز الاستدامة أيضاً كمعيار لاختيار الموردين.

البيئة

المبادرات والنتائج

تقليل استهلاك الطاقة

لقد تعهدنا الالتزام بتقليل كثافة الطاقة في مصانعنا بنحو 6 في المئة مقارنة بالمستويات التي كانت عليها في عام 2012-2013، وذلك كجزء من أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية في عام 2017. وفي عام 2015-2016 فإننا نجحنا في تحقيق انخفاض في كثافة الطاقة بنحو 6.4 في المئة مقارنةً بخط الأساس في عام 2012-2013. هذا وتشمل مبادراتنا لتقليل استهلاك الطاقة ما يلي:

- شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئية LEED لمركزنا الرئيسي. حصلنا على الشهادة الذهبية للمباني الحالية في مركزنا الرئيسي. ولتقليل استهلاكنا من الطاقة، قمنا بعمل سخانات مياه شمسية، ونظام للتحكم في الإضاءة، ومحركات للتردد المتغير لوحادات مناولة الهواء
- تُجرى شركة صناعة الكيماويات البترولية دراسة مبدئية لتقييم استخدام الطاقة الكهروضوئية الشمسية في مرافق شركة صناعة الكيماويات البترولية. وكان ذلك جزءاً من التزام مؤسسة البترول الكويتية بخطة حضرة صاحب السمو أمير البلاد لتوليد 15 في المئة من إجمالي إنتاج الطاقة من مصادر الطاقة المتجددة حيث أن وشركة صناعة الكيماويات البترولية هي عضو في الفريق الفني المُشكل لإجراء الدراسة

التزامنا

السياسة البيئية

تُرَكِّز سياسات الصحة والسلامة والأمان والاستدامة والبيئة والجودة لدينا، على الأمور البيئية عن طريق الإلزام بالقضاء على الأثار البيئية السلبية، وتعزيز المحافظة على الموارد في كل مرحلة من مراحل الإنتاج. ونحن نلتزم بالقواعد البيئية الكويتية الحالية التي تحكم عملياتنا. كما قمنا بالتوقيع على اتفاقية مع جمعية حماية البيئة الكويتية للمشاركة في تبادل البيانات المتعلقة بالبيئة مع الجمعية ومؤسسات أخرى.

أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية في الاستدامة

إن أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية في عام 2017 تركز بشدة على تقليل الأثار البيئية، بما في ذلك استهلاك الطاقة، واستهلاك المياه، وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وبالنسبة لكل هدف، فقد وضعنا مجموعة من النتائج المستهدفة للتأكد من نجاحنا في تقليل أثارنا البيئية.

المبدأ السابع:

يجب على الشركات أن تدعم النهج الوقائي تجاه التحديات البيئية

المبدأ الثامن:

يجب على الشركات أن تتخذ مبادرات تشجع المزيد من المسؤولية البيئية

المبدأ التاسع:

يجب على الشركات أن تشجع تطوير و نشر التقنيات الصديقة للبيئة

إدارة استخدام المياه

لقد تعهدنا بتقليل كثافة المياه في عملياتنا بنحو 25 في المئة عن مستويات عام 2012-2013 كجزء من أهداف الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017. وتشمل المبادرات الأساسية لتحقيق هذا الهدف تطبيق نظام 6 سيجما لتقليل المخلفات السائلة في تشغيل المشاريع بنحو 70 في المئة، بما يضمن إعادة تدوير 400 متر مكعب من المياه في الساعة باستمرار في كل مصانعنا.

وقد حققنا بالفعل انخفاضاً بنسبة 22.9 في المئة في كثافة المياه في عملياتنا مقارنةً بمستويات عام 2012-2013.

تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

نحن نضع لأنفسنا هدفاً لتقليل كثافة انبعاثات الغازات المُسببة للاحتباس الحراري بنسبة 14 في المئة في السنوات الخمس السابقة لعام 2017. ومن خلال الابتكارات الفنية والاستخدام الكفء للمواد الخام، تمكّننا بنجاح من تقليل انبعاثات الغازات. وانخفضت انبعاثات الغازات المُسببة للاحتباس الحراري بنسبة 20.9 في المئة عن مستويات عام 2012-2013.

تقليل تسرب النفايات للحد الأدنى

إن أحد أهداف الاستدامة لدينا في شركة صناعة الكيماويات البترولية ألا تزيد نسبة تسرب النفايات من مصانعنا عن تسرب واحد في العام. على الرغم أننا نرى أن هذا التسرب الواحد كثير جداً. وقد أطلقنا حملات توعية منتظمة لموظفينا عن الصحة والسلامة والبيئة. شملت دورات تدريبية على مناولة منتجاتنا وعملياتنا. ومن خلال التزامنا بحماية بيئتنا والالتزام بالسياسات والإجراءات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، فإننا حققنا النجاح في عدم حدوث أي تسرب في عام 2015-2016.

إدارة النفايات

نحن نعمل على تعزيز إعادة تدوير وإعادة استخدام النفايات الناتجة من مصانعنا. لتقليل النفايات الخطرة وغير الخطرة التي تُسبب أثاراً بيئية سلبية. وقد أعدنا تدوير 12 طن متري من النفايات في عام 2015-2016.

المشتريات المستدامة

تم وضع سياسة المشتريات المستدامة في عام 2014-2015. ونحن في سبيل تنفيذ هذه السياسة لتغطية موردينا الأساسيين. كما قمنا بتصميم استبيان لتقييم الموردين الجدد لتقييم موردي المواد النفطية والكيماوية لنا. من جهة التزامهم بجوانب الاستدامة. وتم تنظيم ورشة عمل مع الموردين الأساسيين لإبراز التزامنا بالمشتريات المستدامة والتأكد من التزام البائعين بتقييم استدامة الموردين.

نظم الإدارة

نحن نلزم أنفسنا بأعلى معدلات الأداء البيئي ومعايير التميز التشغيلي. وقد حصلنا على شهادة الأيزو ISO 14001:2004 في نظم الإدارة البيئية وشهادة ISO 50001:2008 في نظم إدارة الطاقة.

الوعي البيئي والمسئولية عنه

يشمل نظام بطاقات الأداء المتوازن لموظفينا أهداف الاستدامة للتأكد من أن كل إدارة تقوم بتنفيذ الإجراءات الضرورية للوفاء بالأهداف التي تسعى إليها الشركة. علاوة على ذلك، قمنا

باتخاذ عدد من المبادرات الأساسية التي تُشجّع المجتمعات على أن تكون صديقة للبيئة. وكان أحد تلك المبادرات المساعدة في تخضير الساحات في المدارس وتزويد التلاميذ ببذور ليقوموا بإنشاء الحدائق الخاصة بهم في بيوتهم. وقد ساعدت هذه المبادرة على تعليم الطلاب المنافع البيئية للحدائق والحاجة إلى التشجير. كما ركّزنا على تطوير المساحات الخضراء حول مكاتب شركة صناعة الكيماويات البترولية من خلال مشروعنا "خلق أخضر". وكذلك فنحن مستمرين في العمل على إنجاز مشروعنا المتميز في الجدار الأخضر للكويت. والهدف من المشروع هو زراعة 315,000 شجرة حول حدود دولة الكويت خلال 10 سنوات.

كما ندعم شركتنا الأم، مؤسسة البترول الكويتية. في البرامج التي تطلقها للطاقة المتجددة. من خلال عدد من المبادرات. بما في ذلك تطبيق برامج توفير الطاقة في مصانعنا. وتركيب لمبات موفرة للطاقة LED في مركزنا الرئيسي ودراسة تطبيق نظام استخدام الطاقة الكهروضوئية الشمسية في مصانع شركة صناعة الكيماويات البترولية.

الحصول على شهادة تأكيد الجودة من جهة خارجية على النطاقين الأول والثاني لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري

من أجل ضمان دقة تجميع بيانات انبعاثات الغازات المُسببة للاحتباس الحراري ورفع التقارير عنها. قمنا بإجراء مراجعة عن طريق جهة خارجية لنظام معلومات غازات الاحتباس الحراري لدينا. وعملية جمع البيانات عنها ومنهجيتها. ولم يكشف هذا التدقيق الخارجي عن أي جوانب قصور أو عدم دقة في البيانات الكمية لدينا الخاصة بغازات الاحتباس الحراري أو عملية رفع التقارير عنها.

مكافحة الفساد

المبدأ العاشر

يجب على الشركات أن تعمل ضد الفساد بجميع أشكاله. بما في ذلك الابتزاز والرشوة

التزاماتنا

مدونة قواعد سلوكيات العمل

- يتوجب على الموظفين العمل بكل قدر من النزاهة وإبلاغ مسئول الالتزام عن أي مخالفات للقانون أو سياسات الشركة.
- من المتوقع من الموظفين إبلاغ مسئول الالتزام عن أي تعارض محتمل في المصالح. والتقيد بالتعليمات التي تصدر لهم
- لا يجوز لأي موظف عرض أو طلب أو قبول أي رشوة بأي شكل من الأشكال. ولا يجوز له السماح لأي طرف آخر يعمل بالنيابة عن شركة صناعة الكيماويات البترولية بأن يفعل ذلك
- إذا تلقى الموظف أي هدية تتعدى قيمتها 100 دينار كويتي أو ما يعادلها. فيتعين عليه تقديم إقرار بذلك لمسئوله المباشر

المبادرات والنتائج

تقييم المخاطر

أجرت إدارة المخاطر بالشركة تحليلاً عن مخاطر الفساد الذي تواجهه شركة صناعة الكيماويات البترولية. وحددت الإدارة حالتين تتعلقان بالفساد في عام 2015-2016. ونحن حالياً نعمل في إدارة ومعالجة هذه المخاطر.

وتستمر شركة صناعة الكيماويات البترولية في إبراز التزامها بممارسات العمل العادلة والوصول بدرجة الفساد في أنشطة أعمال الشركة إلى الصفر. وفي هذا الصدد فإنه لم تُرفع أي دعوى قضائية ضدنا في عام 2015-2016 على أي تصرف ضد التنافسية. أو أي ممارسات خيانة أمانة أو احتكار. علاوة على ذلك، لم تقع أي حوادث فساد ضد موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية في عام 2015-2016.



شركة صناعة الكيماويات البترولية (ش م ك)
**PETROCHEMICAL
INDUSTRIES COMPANY K.S.C.**
إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

Possibilities without limit