

تقرير الاستدامة للعام 2013-2014 ملتزمون بغد مستدام



شركة صناعة الكيماويات البترولية (ش م ك)
**PETROCHEMICAL
INDUSTRIES COMPANY K.S.C.**
إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation



فـرـصـ بـلـاـحـ بـود

مقدمة

المحتويات

03	مقدمة
18	الاستراتيجية المستدامة
34	عن هذا التقرير
38	تأثيرنا الاقتصادي
46	تأثيرنا الاجتماعي
54	موظفونا والمجتمعات
64	الحوكمة والالتزامات الخارجية والارتباطات
70	بيان الميثاق العالمي للأمم المتحدة حول التقدم



Printed on 100% recycled paper

كلمة الرئيس

مرحباً بكم إلى تقرير الاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية للعام 2013 - 2014 وفيه تبرز التنمية المستدامة كأحدى أولويات شركتنا، حيث تضيف قيمة طويلة الأجل لأعمالنا ومجتمعاتنا وبلادنا كونها تدعم الاقتصاديات القوية والأداء البيئي السليم والمواطنة المؤسسية الجيدة.

ومع دخولنا نصف القرن الثاني من عمر الشركة، ستظل الاستدامة مرتبطة بمساهمة شركة صناعة الكيماويات البترولية المستمرة سعياً منها إلى تنويع وتطوير الاقتصاد الكويتي. ونحن ندرك التحديات التي يفرضها واقع التغيير المناخي وندرة المياه والموارد. كما ندرك أن التصدي لهذه التحديات من خلال مبادرة الاستدامة يخلق الفرصة لشركة صناعة الكيماويات البترولية للابتكار والدخول في شراكات مع المستفيدين من ذوي التوجهات المشابهة لإحداث التغيير. ويمكننا خلق المزيد من القيمة للأعمال حتى أثناء عملنا في مجال المحافظة على الموارد الطبيعية للكويت وتعزيز جودة الحياة في بلدنا الحبيب.

ولقد كانت أهمية الاستدامة أحد الأسباب التي دعيتي للانضمام في عام 2013 إلى الرؤساء التنفيذيين الذي جاؤوا من دول العالم المختلفة للمشاركة في قمة القادة بمدينة نيويورك والتي طرحت الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وهو أكبر مبادرة تعنى بمسؤولية الشركات حول العالم. وترتبط مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة ارتباطاً وثيقاً بقيم شركة صناعة الكيماويات البترولية ورسالتها، ونحن نوثق في هذا التقرير التزامنا بمبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة والذي يعكسه بيان الاتفاق بشأن التقدم والذي نورد في هذا التقرير.

وفي العام 2013، أطلقنا كذلك أهداف الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية لعام 2017 وهي أهداف خمسية طموحة تتناول التميز التشغيلي والمسؤولية الاجتماعية للشركات على حد سواء. وقد قضى موظفو وقادة الشركة وقتاً كبيراً وبذلوا غاية الجهد على مدار العام الماضي للتأكد من أننا سنبدأ بداية قوية في رحلتنا التي تستمر على مدى خمسة سنوات. وعلى هدي التقرير السابق للعام 2012 - 2013، سنفصح عن أدائنا الاقتصادي والاجتماعي والبيئي وفقاً للمعايير الواردة في المبادرة العالمية لإعداد التقارير - GRI 3.1.

وفي سياق مواصلة جهود دمج الاستدامة بأبعادها المختلفة في جميع أنحاء ومجالات الشركة، قمنا على سبيل المثال بإدراج العوامل الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في قراراتنا الاستثمارية وتقييمنا للمخاطر وسياسات التوريد وفي سياسة أنظمة الإدارة المتكاملة الخاصة بالصحة والسلامة والأمن والاستدامة والبيئة والجودة.

وتمتد التزاماتنا بالاستدامة فيما وراء منشآتنا ومرافقنا، فنحن نتعاون في مجال العديد من المشاريع التي تشمل:

« سور الكويت الأخضر، الذي سيخلق حزاماً أخضر من الأشجار حول الكويت

« المخيم الأخضر، وهو مخيم صديق للبيئة يعمل بالطاقة الشمسية

« فعاليات برنامج مهندس المستقبل بالشراكة مع جامعة الكويت

« التعاون المستمر مع مستشفى الأمراض الصدرية بالكويت

إن الاستدامة ستساهم في إضفاء القيمة التي نوفرها لعملائنا والمجتمعات التي نعمل بها ولوطننا الحبيب، كما ستساهم الاستدامة في النمو الاقتصادي للشركة فالإمكانيات لا حد لها.



أسعد أحمد السعد | الرئيس التنفيذي



شركة صناعة الكيماويات البترولية (ش م ك)

PETROCHEMICAL
INDUSTRIES COMPANY K.S.C.

إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية

A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

فرص بلا حدود

لمحة عن شركة صناعة الكيماويات البترولية

شركة صناعة الكيماويات البترولية هي مصنع ومصنوع عالمي للكيماويات البترولية وهي ذراع الكيماويات البترولية التابع لمؤسسة البترول الكويتية. فعلى مدار 50 عاماً، ركزت شركة صناعة الكيماويات البترولية على صنع المواد الضرورية لدعم النمو في العالم. فنحن نصنع ونصدر المكونات الأساسية من المواد البتروكيماوية على مستوى العالم للشركات الرائدة. وفي سبيل ذلك، نجتمع بين تملك أصول عالمية في مواقع استراتيجية منتقاه وميراث قوي من الخبرة الطويلة في التميز التشغيلي والشغف بالعمل الجماعي والتزام مستمر بالاستدامة.

تأسست شركة صناعة الكيماويات البترولية بموجب مرسوم أميري صدر في عام 1963 كأول مجمع للأسمدة الكيماوية من نوعه في الكويت وفي المنطقة بشكل عام. وقد كان تأسيس الشركة خطوة هامة تهدف للمساعدة في تنويع الاقتصاد الكويتي. وتظل زيادة قيمة الموارد الهيدروكربونية في الكويت جزءاً هاماً من رسالتنا اليوم. فمن مجرد إنتاج منتجات تساعد على زيادة حجم ومردود المحاصيل من أجل إطعام العالم المتنامي إلى منتجات العزل الذي يرفع من كفاءة الطاقة المستخدمة في المنزل، فإن المواد التي نتجها تساعد على تحسين جودة الحياة حول العالم.

ومع نمو شركة صناعة الكيماويات البترولية، حرصت الشركة على تنويع محفظتها الإنتاجية وأصبحت بذلك لاعباً رئيسياً في صناعة الكيماويات البترولية من خلال استثمارات محلية ودولية. ونشارك فيما يقرب من اثني عشر مشروع مشتركاً. ومن خلال هذه الشراكات، نواصل الاستثمار في مشاريع التنمية داخل وخارج الكويت. وبالنظر للمستقبل، سنظل ملتزمون بالتنوع في دخول الأسواق الجديدة لتحقيق النمو لأعمالنا وعملياتنا والاقتصاد الكويتي على حد سواء فنحن نتميز بأننا نحلت موقعاً جيداً يؤهلنا لكون مكوناً فاعلاً في صناعة الكيماويات.

رؤية الشركة

نتطلع إلى أن نكون شركة متميزة عالمياً في مجال البتروكيماويات ، بدعم من موارد الكويت الوطنية من خلال مشاركات ذات قيمة مضافة تحقق النمو، وأن نكون موضع اعتراز للمساهمين والمستفيدين.

رسالة الشركة

شركة صناعة الكيماويات البترولية - إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية - تسعى لتحقيق موقعاً ريادياً متميزاً من خلال التوسع في مجال البتروكيماويات ذات القيمة العالية وتعزيز التكامل مع أنشطة مؤسسة البترول الكويتية، المحلية والخارجية من خلال الآتي:

- « تعظيم القيمة المضافة للموارد الهيدروكربونية في الكويت
- « التفوق في أدائنا المؤسسي المعتمد على تمكين عاملينا وتأصيل أساليب العمل المثلى في الصناعة
- « خلق بيئة تمي روح المنافسة والتحدي وتحفز تطوير المهارات وتنمية القدرات
- « التعاون الوثيق مع شركائنا نحو تحقيق نمو مستدام ومتنوع
- « تعزيز الاقتصاد الوطني

قيم الشركة

النزاهة : التعامل بانفتاح وعلى أساس من الثقة والاحترام والعدالة والشفافية والصدق مع الالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والمهنية والمساءلة.

التميز : نعمل من خلال الاهتمام بمستوى عال للأداء والتميز التشغيلي والتطور المستمر وتقديم منتجات وخدمات ذات جودة عالية والتركيز على تلبية احتياجات العملاء.

المرونة : نكيف أنفسنا حسب ظروف السوق ونظهر الابتكار والاستجابة والرغبة في التغيير.

التحفيز : نسعى لتطوير مكان عمل تعاوني ينبع فيه العمل الجماعي والولاء من ثقافة الأداء العالي.

الشراكة : تطور الشراكات بعيدة المدى وذات القيمة المضافة لدعم النمو وتعزيز التميز التشغيلي.

الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة والمجتمع : نلتزم بحماية البيئة وتوفير مكان عمل آمن، وبيئة عمل صحية، والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية في الكويت والمجتمعات الأخرى المحتضنة لنشاط المؤسسة.

التفكير المؤسسي : الاهتمام المشترك بقضايا واهتمامات مؤسسة البترول الكويتية لتحقيق المصلحة العامة للمؤسسة ككل وليس جزءاً منها.



تاريخ شركة صناعة الكيماويات البترولية

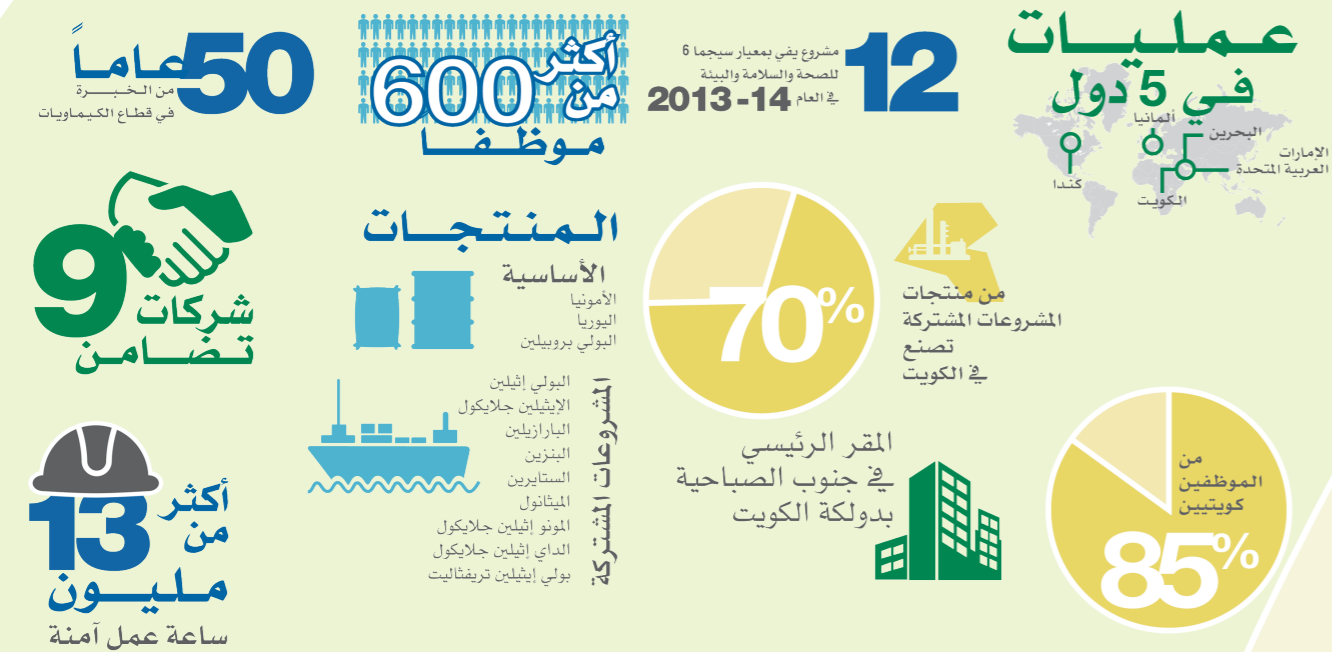


2013	2013	2012	2010	1995	1993	
أصبحت شركة صناعة الكيماويات البترولية عضو موقع على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.	احتفلت شركة صناعة الكيماويات البترولية بمرور 50 عاماً من الخدمة في صناعة الكيماويات.	بدأت شركة صناعة الكيماويات البترولية في تطبيق برنامج الاستدامة وأصدرت أول تقرير للاستدامة.	شهدت الكويت حفل افتتاح أكبر مجمع للبتروكيماويات في البلاد لإنتاج الأوليفينات، والمركبات العطرية، والستايرين بتدشين مصنع الأوليفينات الثاني، في منطقة الشعبية الصناعية من جانب صاحب السمو أمير الكويت الشيخ صباح الأحمد الصباح.	وقعت شركة صناعة الكيماويات البترولية عقد لتأسيس شركة إيكويت للبتروكيماويات مع يونيون كاربايد، بحيث تملك كل شركة 45% من رأس المال، بينما تملك بوبيان للبتروكيماويات 10% من رأس المال.	وقعت شركة صناعة الكيماويات البترولية مذكرة تفاهم مع مؤسسة يونيون كاربايد لبناء مجمع للبتروكيماويات، وقد إشترت شركة داو كيميكال مؤسسة يونيون كاربايد في عام 1999.	وقعت شركة صناعة الكيماويات البترولية بشراء حقوق المساهمين من شركة "بريتيش بتروليوم" وشركة الأسمدة الكيماوية الكويتية.



1973	1970	1966	1964	1963
قامت شركة صناعة الكيماويات البترولية بشراء حقوق المساهمين من شركة "بريتيش بتروليوم" وشركة الأسمدة الكيماوية الكويتية.	تم استكمال إنشاء مصنعين لإنتاج الأمونيا السائلة ومصنعين لإنتاج اليوريا.	تم الانتهاء من إنشاء أول مجمع للأسمدة الكيماوية في الكويت لإنتاج الأمونيا واليوريا وكبريتات الأمونيوم وحمض الكبريتيك في منطقة الشعبية الصناعية.	تم تأسيس شركة الأسمدة الكيماوية الكويتية من خلال شركة صناعة الكيماويات البترولية كمشروع مشترك. وكان الشركاء الآخرون وهم شركة "بريتيش بتروليوم" وشركة الخليج يمتلكان 20% لكل منهما.	تأسست شركة صناعة الكيماويات البترولية "شركة مساهمة كويتية" بموجب مرسوم أميري.

حقائق موجزة



1989	1984	1980	1979	1976	1975
أصبحت طاقة الإنتاج لدى شركة صناعة الكيماويات البترولية من الأمونيا واليوريا هي الأكبر في منطقة الشرق الأوسط.	تم إنشاء مصنع جديد للأمونيا.	تم إنشاء مؤسسة البترول الكويتية بموجب مرسوم أميري لتصبح الشركة القابضة في قطاع النفط الكويتي، وتم تحويل جميع الأسهم في شركة صناعة الكيماويات البترولية إليها.	تم إنشاء شركة الخليج للصناعات البتروكيماوية في العام 1979 كشركة تضامن بين الدول الأعضاء في مجلس التعاون الخليجي.	صدر قرار وزاري بشأن نقل ملكية جميع أسهم القطاع الخاص في شركة صناعة الكيماويات البترولية إلى حكومة الكويت.	تم دمج شركة الأسمدة الكيماوية الكويتية مع شركة صناعة الكيماويات البترولية.

الهيكل التنظيمي

أنشأت شركة صناعة الكيماويات البترولية هيكل تنظيمي يضم ستة وحدات عمل ودوائر تتبع مكتب الرئيس التنفيذي. وتشمل ثلاث وحدات مشاريع استراتيجية منظمة حسب المنتجات وهي المركبات العطرية والأسمدة والأولييفينات. كما تشمل ثلاث إدارات مؤسسية تدعم وحدات الأعمال الاستراتيجية وأنظمتها. وهي دائرة الشؤون الإدارية/ المالية، الشؤون القانونية وسيجما 6. وتلعب كل إدارة دوراً إستراتيجياً في إضفاء القيمة على شركة صناعة الكيماويات البترولية والمستفيدين فيها.



وحدات العمل الاستراتيجية في الشركة

الأولييفينات	المركبات العطرية	الأسمدة
« تساهم الشركة في إستثمارات الأولييفينات على الصعيد المحلي والدولي « يورد مجمع الأولييفينات الثاني العالمي المستوى بالكويت الإيثيلين لشركة إي كويت لإنتاج البولي إيثيلين والإيثيلين جلايكول والبروبيلين « ينتج مصنع الأولييفينات المملوك بالكامل لشركة صناعة الكيماويات البترولية البولي بروبيلين الذي تسوقه شركة صناعة الكيماويات البترولية على مستوى العالم « كما أنشأت شركة صناعة الكيماويات البترولية شركة إم إي جلوبل لتصنيع وتسويق الإيثيلين والجلايكول في كندا	« أحد أكبر مسوقي البارازيلين في المنطقة حيث يتم تصنيعه في أحدث مجمع للمركبات العطرية وهو شركة الكويت لإنتاج البارازيلين KPPC. « ينتج مجمع المركبات العطرية إجمالي 780,000 طن متري من البارازيلين و370,000 طن متري من البنزين سنوياً « تسوق شركة صناعة الكيماويات البترولية البارازيلين الذي تنتجه الشركة بينما يستخدم البنزين محلياً لإنتاج الستايرين مونومر من شركة الكويت للاستيرين	« مجمع شركة صناعة الكيماويات البترولية العالمي للأمونيا واليوريا، أحد أكبر المصانع في منطقة الشرق الأوسط « ينتج حوالي 50,000 طن متري سنوياً من الأمونيا. « سعة الإنتاج 3,150 طن متري من اليوريا يومياً « يسوق منتجات الأسمدة التي تنتجها شركة صناعة الكيماويات البترولية وشركة الخليج لصناعة البتروكيماويات GPIC وهي شركة تضامن تابعة لشركة صناعة الكيماويات البترولية

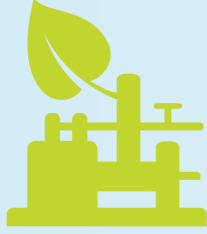
المشاريع المشتركة

الإستثمارات المحلية	الإستثمارات الدولية
شركة إي كويت للكيماويات البترولية EQUATE : 42.5%	شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية GPIC : 33%
شركة الكويت للأولييفينات TKOC : 42.5%	شركة إم إي جلوبل MEG : 50%
شركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية QPIC : 10%	شركة إم إي جلوبل بي في - دبي : 50%
الشركة الكويتية للعطريات KARO : 40%	
شركة الكويت للاستيرين TKSC (مملوكة للشركة الكويتية للعطريات KARO بنسبة 57.5%)	
شركة الكويت لإنتاج البارازيلين KPPC (مملوكة للشركة الكويتية للعطريات KARO بنسبة 100%)	

أهم لمحات العام 2013 – 2014

انخفضت كثافة استهلاك الماء في العمليات

بنسبة 23% في عام 2013 – 2014 مقارنةً بكثافتها في 2012 – 2013



انخفضت كثافة الغازات الدفيئة بواقع

19% في عام 2013-14 مقارنةً بكثافتها في 2012 – 2013

حصلت الشركة على

الجائزة الأوروبية لأفضل الممارسات

في الفئة الذهبية من جانب

الجمعية الأوروبية لأبحاث الجودة (ESQR)

اعترافاً بإنجازاتها في إدارة الجودة

حصلت الشركة على شهادة أيزو 17025:2005

لجودة المختبرات

تحسين الكفاءة التشغيلية شركة
صناعة الكيماويات البترولية على تحقيق
أفضل إنتاج سنوي منذ نشأتها



أجريت ورش عمل

لتطوير قدرات الاستدامة

لكبار قادة الإدارة

ورؤساء

الفرق



انخفضت كثافة استهلاك الطاقة الكلية

بنسبة 5% في عام 2013 – 2014

مقارنةً بكثافتها

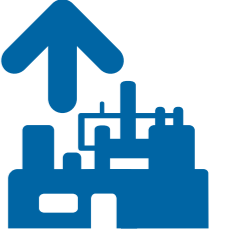
في 2012 – 2013



بدأت الشركة مشروع الحصول على
الاعتماد الذهبي في قيادة الطاقة
والتصميم البيئي (LEED)
للمقر الرئيسي لشركة
صناعة الكيماويات البترولية

واصلت شركة صناعة الكيماويات البترولية
زيادة الكفاءة التشغيلية
وقللت التكاليف

من خلال تطبيق مشاريع سيجما 6.
ويقدر تأثير تطبيق هذه المشاريع لهذه السنة التشغيلية
بحوالي 31 مليون دولار أمريكي



بدأت الشركة إعادة استهلاك الماء
لري النباتات بالموقع

طورت الشركة
سياسة
توريد مستدامة

حققت
أكثر من

13
مليون

حصلت الشركة على شهادة أيزو 50001
في إدارة الطاقة
لمصانعها والمقر الرئيسي
ونادي بوبيان

ساعة عمل آمنة
لموظفي ومقاولي شركة
صناعة الكيماويات البترولية

كما حصلت على جائزة الأداء الذهبية
للسلامة والصحة والأداء البيئي
للعام الثاني على التوالي والجائزة البرونزية لإدارة
مخاطر الطرق المهنية من الجمعية الملكية
للحماية من الحوادث.



طورت الشركة سياسة للاستثمارات المسؤولة تواكب
مبادئ الأمم المتحدة للاستثمارات المسؤولة (UNPRI)

منهج إدارة الاستدامة في مشاريعنا المشتركة

يمتد التزامنا بالاستدامة ليطغى جميع مصالحنا بما في ذلك المشاريع المشتركة. وفيما يلي بعض لمحات لأنشطة الاستدامة الثلاثة من مشاريعنا المشتركة وهي إيكويت وشركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية وإم إي جلوبل.



إيكويت هي أول مشروع مشترك دولي في الكويت والمنطقة في قطاع الكيماويات البترولية وتسعى لكي تكون الشركة الأولى في كل ما تقوم به. وتمتلك شركة صناعة الكيماويات البترولية 42.5% من شركة إيكويت. وتتجسد رؤية إيكويت في أن تصبح الرائد والمنتج العالمي للكيماويات البترولية. وتسترشد الشركة فيما تقوم به من الأعمال برؤيتها ورسالتها وقيمها المؤسسية.

ترتبط استراتيجية الاستدامة بالشركة ارتباطاً وثيقاً باستراتيجيتها العامة وتركز على الجوانب الآتية:

- « التأكد من تحقيق الاستدامة الشاملة في الكويت وغيرها من الدول
- « التشارك في النجاح التشغيلي والمجتمعي مع جميع المستفيدين
- « أن نحظى بالاحترام في أي مكان نباشر فيه عملياتنا وأعمالنا
- « التفاعل المباشر مع المجتمعات المحيطة لمخاطبة قضاياهم واهتماماتهم
- « خلق شراكات مع الكيانات والمؤسسات المحلية
- « إشراك الموظفين وأسرتهم

تؤمن إيكويت بالحوار والتعاون المستمر مع المستفيدين بما في ذلك شركات القطاع النفطي الكويتية والشركاء في المشاريع المشتركة والمنظمات غير الحكومية والأخرين في القضايا ذات الاهتمام المشترك.

إدارة الأثر البيئي

تتبنى إيكويت سياسة جودة وسياسة بيئية واضحة المعالم تنص على استخدام أفضل الممارسات في جميع أوجه الأعمال وتسعى لتحقيق أعلى مستوى لرضى العميل والامتثال القانوني مع ضرورة التأكد من وجود بيئة آمنة ونظيفة.

يدير فريق المحافظة على البيئة في إيكويت سبعة برامج للحفاظ على البيئة. ويعمل موظفو هذا الفريق كمركز للاستدامة البيئية في الشركة. ويطلق الفريق مجموعة من المبادرات لتحقيق الهدف النهائي ألا وهو "التميز البيئي" من خلال تبني مفاهيم العمليات البيئية العالمية ومنها تقليل انبعاث الغازات الدفيئة وزيادة كفاءة الطاقة ومبادرات المحافظة على المياه. من هنا جاءت اتفاقية تقليل انبعاثات الكربون والكشف عنه والموقعة مع شركة جرين كاربون في 2008 إلى تقليل انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون من إيكويت إلى الغلاف الجوي بضغط هذا الغاز في أنابيب إلى منشآت مجاورة تعنى بمعالجة الكربون بيئياً. ومن المتوقع تجميع وتصدير ما يقرب من 150,000 طن من الكربون سنوياً لشركة جرين كاربون. وقد أنشأت إيكويت أول مشروع لتدوير المياه في الشرق الأوسط بهدف استرجاع 80% من المياه الناتجة عن عمليات الشركة لإعادة استخدامها. ويقوم هذا المشروع بتدوير 245 مليون جالون من الماء سنوياً.

الاقتصاد والأفراد

تلعب إيكويت دوراً محورياً في التأكد من تحقيق التنوع في الاقتصاد الكويتي. وتلتزم الشركة بتتمية رجال الأعمال الكويتيين من خلال برنامج تطوير الموردين. وفي العام 2012، تم إسناد حوالي 91% من مشاريع التوريد في إيكويت إلى موردين محليين.

وقد تبنت إيكويت خطة "إدارة عمليات التنفيذ" لحماية موظفيها، كما أوجدت فرق تابعة للجنة الصحة والسلامة والبيئة المقيمة بالمواقع لضمان تحقيق الأهداف والغايات النوعية التي تضعها الإدارات سنوياً. وتعمل فرق تختص بأعمال السلامة على مستوى الإدارات مع مسؤولي السلامة للتأكد من سلامة الموظفين في المنشآت والمرافق الإنتاجية والتشغيلية.

المجتمع والتجمعات المحلية

تلتزم إيكويت بالتتمية الاقتصادية والاجتماعية للمجتمعات المحلية التي تعمل في محيطها. وقد حددت الشركة جانبين أساسيين للتتمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة في دولة الكويت وهما الوعي والتثقيف الصحي والتدريب المهني. وتعمل إيكويت عن قرب مع العديد من أصحاب المصالح من المؤسسات التنظيمية المتعددة لدعم وتعزيز تحقيق هذين الهدفين.

شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية جيبيك GPIC

تأسست شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية في عام 1979 حيث بلغت حصة شركة الكويت لصناعة الكيماويات البترولية 33.3% من الشركة. وتضمن استراتيجية الاستدامة في شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية حصول التوافق بين مصالح الأطراف والأوجه البيئية واستراتيجية الأعمال الرئيسية. وتشمل اللوحات العامة عن استراتيجية الاستدامة في شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية للعام 2013 وما يليه ما يلي:

- « تهدف الشركة ككيان اعتباري مواطن في البحرين إلى التأكد من توجيه نموذج أعمالها نحو تلبية احتياجات الاقتصاد البحريني
- « صياغة الاستراتيجيات ووضع أولويات الاستثمارات والحفاظ على الأصول وتتمية المواهب البشرية لتحقيق المسؤولية تجاه العمليات واستمرارية الأعمال
- « إضافة القيمة للمستثمرين والحفاظ على التنافسية والاستدامة في السوق العالمي شديد التطور والتحدي
- « يعتمد نجاح الشركة بقوة على القدرة على جذب واستقطاب والاحتفاظ بأعلى المواهب البشرية عالية الجودة
- « كجزء من مسؤولياتها الأساسية، تلتزم شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية بتلبية احتياجات واهتمامات المجتمعات التي تستضيف الشركة وأفرادها
- « تطوير استراتيجية استثمار اجتماعي تتم صياغتها بالالتزام بفكرة توسعة قاعدة المستفيدين بحيث تكون أكثر من مجرد موظفيها أو مساهميها أو مستثمريها الماليين
- « الالتزام المستمر والمتواصل ببعض أكثر معايير الإدارة البيئية صرامة لإدارة البصمة البيئية للشركة

إدارة الأثر البيئي

تبنّت شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية مبادرة متعددة المستويات لإدارة الآثار البيئية مع التأكيد على تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة وزيادة كفاءة استغلال الموارد من خلال الوفاء بالمعايير والاعتمادات الدولية وبتصميم منتجات بحيث يكون لها أقل تأثير ممكن على البيئة.

ومن بين الأنشطة الرئيسية لتقليل الأثر التشغيلي، طرحت شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية مواعيد أفران يصدر عنها الحد الأدنى من غاز أكسيد النيتروجين مما أدى لتقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين بواقع 75% مقارنةً بمستويات الانبعاثات القياسية. وأجرت الشركة أول مؤتمر دولي خصصته للمسؤولية الاجتماعية للشركات في البحرين لزيادة الوعي بالاستدامة في البلاد. كما رعت شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية الجائزة البيئية الدولية للجمعية الملكية للوقاية من الحوادث ROSPA كجزء من التزاماتها تجاه الصحة والسلامة والبيئة.

الاقتصاد والناس

تسعى شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية للتأكد من استمرار الشركة في حماية حقوق الإنسان عبر عملياتها ولتجعل بيئة أعمالها آمنة وشاملة ومتنوعة. وتهدف شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية إلى أن تكون مثلاً يقتدى به في مجال تمكين المرأة في القطاع الخاص وتلتزم بتوظيف نسبة من الإناث ضمن القوى العاملة لديها. وقد أنشأت الشركة لجنة الفرص المتساوية بالتعاون مع لجنة احتياجات المرأة بالمجلس الأعلى للمرأة. وقد حصلت الشركة على جائزة أون هيويت لأفضل رب عمل بالشرق الأوسط وشمال أفريقيا في 2013 لالتزاماتها بإشراك الموظفين.

كما تتأكد الشركة من بذلها لقصارى جهودها لحماية حقوق موظفي المقاولين. وقد أدرجت شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية بنداً في أوامر شراءها القياسية الصادرة للمقاولين المحليين تخطرهم بموجبه بأنه يحق لشركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية أن تفتش على معسكرات عمال المقاول وتسهيلات الإقامة للتأكد من احترام حقوق العمال.

المجتمع والتجمعات المحلية

للعام الدراسي التاسع على التوالي، رعت شركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية برنامج البحث البيئي بين وزارة التربية وشركة الخليج لصناعة الكيماويات البترولية لطلاب المدارس الثانوية. وقد أثارت هذه الجائزة القوة الدافعة على مدار سنوات وأصبحت أفضل جائزة بيئية متاحة لطلاب المدارس الثانوية في البحرين. كما تقدم الشركة التدريب الصناعي والمنح التعليمية للطلاب.

كما تشترك الشركة بفاعلية ونشاط في تأمين السلامة على الطرق في البحرين وأطلقت حملة شملت جميع أرجاء البلاد لتقليل حوادث الطرق الناتجة عن الانشغال أثناء القيادة.

MEGhbal إم إي جلوبل

تأسست إم إي جلوبل في عام 2004 حيث تمتلك شركة صناعة الكيماويات البترولية 50% من أسهمها كمشروع مشترك. وقد وضعت الشركة لنفسها أهداف استدامة طويلة الأجل ويتضح التزامها تجاه التنمية المستدامة من واقع أهدافها للعام 2020.

وضعت شركة إم إي جلوبل لنفسها أهداف محددة للقضاء على الحوادث والإصابات وتلافي الإضرار بالبيئة. وقد تم إعداد رؤية العام 2020 بالتشاور مع الموظفين والإدارة وفئات المجتمع المحلي المختلفة. وكانت أهم الجوانب المستهدفة في رؤية العام 2020 هي:

« زيادة الأداء في مجال الصحة والسلامة والبيئة

« تقليل الآثار البيئية

« تعزيز الأداء الاجتماعي

وكجزء من التزامها تجاه أهداف رؤية العام 2020، وضعت إم إي جلوبل أهدافاً طويلة الأجل خصصتها لأدائها في مجال الصحة والسلامة والبيئة و الآثار البيئية والأداء الاجتماعي.

تتبنى الشركة وتدافع عن مبادرة الرعاية المسؤولة وتتعامل مع هذا الالتزام بجدية شديدة حيث لا تركز على التحسين في صحة وسلامة الموظفين فحسب وإنما كذلك من أجل بيئة أنظف لموظفيها وعملائها و عامة الشعب. وقد تم التأكيد من قبل الشركة على أنها شركة تحقق الرعاية المسؤولة في عام 2013، حيث يخضع موظفو الشركة لمتطلبات صحة وسلامة صارمة ويتوقع منهم الالتزام بأهم أولوية تتبناها الشركة وهي تجنب وقوع أية حوادث قد تطلال السلامة الشخصية والعمل في منشآت خالية من التسريب واكتشاف وحل مشاكل الصحة والسلامة والبيئة بصورة استباقية. وكجزء من فلسفة رعاية المنتج بالشركة، تقدم إم إي جلوبل المعلومات لعملائها من خلال العروض التقديمية والدراسات وإمكانية الوصول إلى مجموعة متنوعة من المواد المرجعية الأخرى ومصادر المعلومات.

تؤمن إم إي جلوبل بالمناقشات المستمرة والمنفتحة مع جيرانها بخصوص برامج سلامة عملياتها وظروفها البيئية والأوجه العديدة الأخرى للعمليات الصناعية التي تؤثر على المجتمعات التي تعمل فيها. ولتسهيل المناقشات مع المجتمع المحلي، تشارك إم إي جلوبل في الهيئات الاستشارية للمجتمعات المرتبطة بالعديد من مواقع التصنيع. وتوصي الهيئات الاستشارية لتلك المجتمعات بطرق تحسين التواصل مع الجمهور وتقديم المدخلات الخاصة بقضايا المجتمع التي يمكن للشركة حلها كمؤسسة تعمل في الجوار. كما نشجع موظفي الشركة على أن يكونوا أعضاء نشطين وفاعلين في مجتمعاتهم. ويمكن للموظفين ممن ينضمون كمتطوعين لدى الجمعيات الخيرية أو غير الهادفة للربح الاستفادة من التمويل السنوي من خلال برنامج إشراك الموظفين. كما تدير الشركة كذلك برنامج مساهمة مجتمعي يدعم المبادرات المحلية التي تسهم في التطوير الاقتصادي والاجتماعي للمجتمع ككل.

أثر الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية

خلال تاريخنا الذي يمتد على مدار 50 عاماً، كان لنا أثر ملحوظ على المجتمع الكويتي. وفي إحدى الدراسات التي أجريت في عام 2009 - 2010، تبين أن قطاع الكيماويات البترولية قد أسهم بنسبة 4.5% من الناتج القومي الإجمالي للقطاع غير النفطي في الكويت. ويساهم القطاع في توفير حوالي 11,000 وظيفة بنظام الدوام الكامل منها 4000 وظيفة للكويتيين. وحسب الرؤية الاستراتيجية لمؤسسة البترول الكويتية، من المتوقع لقطاع الكيماويات البترولية أن يلعب دوراً محورياً في جذب الاستثمارات الأجنبية إلى البلاد من خلال تطوير القطاع الخاص وزيادة حصة القطاع غير النفطي في الناتج القومي الإجمالي للكويت. ومع نظرنا للمستقبل، نلتزم بالتنوع في الأسواق الجديدة لتنمية أعمالنا والاقتصاد الكويتي. وسنواصل التعاون مع الشركاء في أرض الوطن وفي الخارج وتطوير مهارات ومواهب موظفونا. ومع دخولنا نصف القرن القادم، نتطلع إلى بناء مستقبل أكثر إشراقاً - مستقبل من الفرص بلا حدود.

يحتفل سجل أعمالنا في مجال السلامة بكثير من أوجه التعاون في بعض أهم مشاريع الاستدامة في تاريخ الكويت، ولدينا تاريخ طويل من العمل في مجال الاستدامة. ففي عام 2013، كثفنا جهودنا بإطلاق أهداف الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية للعام 2017، ونشر أول تقرير عن الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية وقمنا بالتوقيع على الميثاق العالمي للأمم المتحدة. ومن خلال الالتزام المتجدد بالاستدامة، سنساهم في جعل حياة الأجيال القادمة أفضل.

في ضوء أهداف الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية للعام 2017، سنقود الطريق لتطوير أبعاد الاستدامة الثلاثة وهي النمو الاقتصادي والأداء البيئي السليم والمواطنة المؤسسية الجيدة. وتطمح الشركة بأن تتميز عالمياً في مجال الكيماويات البترولية لترفع من قيمة موارد الكويت الوطنية في الشراكات التي تضيف القيمة لتحقيق النمو مع استحداث قيمة إضافية للمستفيدين. وقد نشرنا تقرير الاستدامة الأول لشركتنا في يوليو 2013 عن السنة المالية 2012 - 2013. ويمثل التقرير حجر الزاوية في رحلة الاستدامة بالشركة وهو بمثابة التزام عام تجاه شركائنا يؤكد لهم على التزامنا بتطوير نموذج تشغيل مستدام يجمع العناصر الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في عمليات صناعة القرار.

استراتيجية الاستدامة



دمج الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية

يعتمد النجاح في تطبيق الاستدامة على دمج مبادئ الاستدامة في عملياتنا اليومية. وفي شركة صناعة الكيماويات البترولية، تتجسد الاستدامة في رسالتنا ورؤيتنا وقيمنا. ويلقي الشكل المرفق الضوء على عناصر رسالتنا وكيف تواكب المبادرة الثلاثية الأبعاد حيث نهدف إلى دعم وتطوير المجتمع الكويتي والحفاظ على بيئتنا القيمة والتأكد من تحقيق الربح لشركتنا. وفي هذا السياق تقر شركة صناعة الكيماويات البترولية أننا ضمن نظام بيئي عالمي نقسم فيه مسؤولية إحداث أقل ضرر قد تطل كوكبنا ونسعى لضرب مثال يحتذى به في الرعاية المسؤولة نحو البيئة.



أهداف الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية للعام 2017

التزمت شركة صناعة الكيماويات البترولية بالصحة والسلامة والبيئة في عملياتها وفي المجتمع الأرحب. وقد عمقنا من التزامنا هذا بالإعلان عن أهداف الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية للعام 2017 خلال العام الماضي، كما طورنا الأهداف التي ستجعل عملياتنا أكثر أمناً وكفاءة وتقلل من تأثيرنا على البيئة.

وحتى مع التحسين الذي سيشمل عملياتنا، سنسعى لكي نجعل من العالم مكاناً أفضل للحياة وللمساعدة الناس على تحسين جودة الحياة ونرعى الشغف بتحقيق كل ما هو جيد ونافع للمجتمع. فمن خلال أهداف الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية للعام 2017، سنحقق نمواً اقتصادياً قوياً وأداءً بيئياً سليماً ومواطنة مؤسسية جيدة كشركة. وستتقود أهداف الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية للعام 2017 إلى عمليات آمنة أكثر كفاءة وإنتاجاً وتقلل من الأثر على كوكب الأرض وتؤهل قادة الحاضر والمستقبل في رحاب الاستدامة وتحسن من جودة حياة الناس لأجيال قادمة.



تشتمل أهداف الاستدامة للعام 2017 على أهداف المواطنة المسؤولة للشركة وأهداف التميز التشغيلي.

استراتيجية الأعمال واستراتيجية الاستدامة

بدأت شركة صناعة الكيماويات البترولية رحلة الاستدامة منذ سنتين وأضعة نصب عينيها النظر في منهجية الاستدامة ومقارنة أنظمتها وعملياتها بالشركات الرائدة بهذا المجال.



تم تحديد مستوى النضج لشركة صناعة الكيماويات البترولية عند المستوى الأساسي بعد تحليل أعده طرف ثالث في عام 2012. ويحدد نموذج (ج) مستوى قياس النضج على خمسة مستويات لقياس مدى تواصل نضج الاستدامة خلال المراحل التالية بغرض تمهيتها وهي: الأساسي، المتطور، الراسخ، المتقدم والرائد. ونحن إذ نواصل مسيرتنا في رحلة الاستدامة سنظل ملتزمون بالتقدم وفق مراحل نموذج النضج هذا.

ووفقاً لنتائج تحليل النضج، قررت الإدارة اعتماد أربع وعشرون هدفاً كأهداف للاستدامة طويلة الأجل في عام 2012 لضمان حصول الاستدامة داخل الشركة. وقد وضعت هذه الأهداف بما يتواءم مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، ونحن نهدف لاستكمال تحقيق هذه الأهداف على مدى فترة الخمسة سنوات المقبلة. ولضمان المساءلة والشفافية، قمنا بتعيين مالك لكل هدف ويتم تتبع التقدم المحرز بشأن الهدف كجزء من مهمة المالك وترصد الدرجات في بطاقة الأداء. ويوفر الجدول المرفق نبذة مفصلة حول التقدم المحرز في إنجاز أهداف الاستدامة الأربع والعشرون هذه على المدى الطويل. ومن خلال مبادرات مرتبطة بكل هدف من الأهداف يتم الانتهاء منه، تمكنا من إحداث تحسين ملحوظ في النظم والعمليات في الشركة وحققتنا تقدماً كبيراً على مدى العامين الماضيين في تحسين مستوى نضج الاستدامة وفي تضمين الاستدامة في جميع أرجاء الشركة.

أهداف الاستدامة طويلة الأجل	2012	2013	2014	2015	2016
التوافق مع المسؤولين التنفيذيين	■				
تصميم وتطبيق هيكل حوكمة الاستدامة	■				
اعتماد وإطلاق سياسة الاستدامة	■				
تحديث أنظمة الإدارة الحالية	■				
تأسيس نظام عمل لإشراك ذوي المصلحة	■				
إعداد وتطبيق خطة الاتصال بذوي المصلحة	■				
إعداد وتطبيق خطة تحالفات وشراكات استراتيجية وطنية ودولية	■				
وضع والمحافظة على نظام عمل لإعداد تقرير استدامة سنوي	■				
توفير التحقق من قبل طرف ثالث	■				
إعداد خطة مفصلة لقياس وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة	■				
إضافة تقييم الاستدامة في القرارات الاستثمارية	■				
إدراج تقييم الاستدامة في دراسة جدوى المشروع و مرحلة التصميم الهندسي التفصيلي	■				
اعتماد وتطوير إجراءات الاستدامة في العمليات	■				
تعزيز أداء الاستدامة في مكاتب ومعدات شركة صناعة الكيماويات البترولية	■				
وضع وتطبيق الاستدامة في سياسة التوريد	■				
تخفيف آثار الاستدامة السلبية على العميل	■				
وضع سياسة لحقوق الإنسان والتنوع	■				
دمج الاستدامة في التوظيف والتدريب والتطوير	■				
حملة التوعية بالاستدامة	■				
جعل الاستدامة جزءاً أساسياً من أهداف الأداء الفردية	■				
الالتزام بإدارة رائدة للصحة والسلامة	■				
تطوير خطة استثمار مجتمعي	■				
نقل المعرفة للأفراد والمجتمعات	■				
مواكبة خطة الاستثمار المجتمعية لمبادرات الشركاء	■				

■ اكتملت في 2013-2012 بدأت وهي في طريق الاكتمال
■ اكتملت في 2014-2013 سيتم البدء فيها على مدار مراحل تقرير اللاحق

وقد أدى التزامنا ونجاحنا في دمج الاستدامة في استراتيجية شركتنا إلى ارتفاع تصنيفنا من النضج إلى مستوى "متطور" في 2013 - 2014. ويوضح اختبار نضج الاستدامة هذا أننا تقدمنا جيداً في وضع الأهداف والغايات على مستوى الاستدامة وأنها تتقدم جيداً في التوجه الاستراتيجي. وعلى الرغم من تحقيق تحسن ملحوظ في العديد من الجوانب، بما في ذلك التقارير غير المالية وفي وضع مقاييس الإدارة الداخلية، فنحن نؤمن في شركة صناعة الكيماويات البترولية بأننا قادرون على تحسين أدائنا في الجوانب الجوهرية وأن نضج لنرقى إلى مستوى المؤسسة المستدامة المتقدمة أو الرائدة.

أهداف الاستدامة طويلة الأجل 2013 – 2014 في شركة صناعة الكيماويات البترولية

لتحقيق أهدافنا للعام 2017 ولتحسين مستوى النضج في الاستدامة، فقد وضعنا أهداف استدامة طويلة الأجل للعام 2013 - 2014. وتعد الأهداف الاثني عشر الآتية جزءاً من 24 هدفاً طويل الأجل للاستدامة التي سبق بيانها. ويشير هذا التقرير إلى تفاصيل أهداف الاستدامة هذه في مواقع أخرى من هذا التقرير.

الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية

نعتمد بقوة على قطاع النفط والغاز في المواد المغذية والمواد الخام. وبسبب موارد الكويت المحدودة من الغاز الطبيعي والطلب المتزايد على الطاقة، تظل شركة صناعة الكيماويات البترولية دائماً تحت ضغط تقليل استخدام الغاز الطبيعي والاعتماد عليه. وتضرب التكلفة المتزايدة ومحدودية الموارد المغذية خطراً اقتصادياً كبيراً على استدامتنا طويلة الأجل. ولأن الكيماويات البترولية تستخدم في العديد من الصناعات بدءاً من مواد البناء وحتى التعبئة ومستحضرات التجميل، فهي تظل تعتبر ضارة بالصحة والبيئة إذا لم يتم التعامل معها بشكل سليم. وعليه، تعد الصحة والسلامة والمسؤولية حيال المنتجات على طول سلسلة القيمة عناصر رئيسية في الاستدامة لدى مصنعي الكيماويات البترولية.

وكانت شركات الكيماويات البترولية في جميع أنحاء العالم أول من تبني ممارسات الاستدامة الشاملة ووضع قضايا الاستدامة في قمة جداول عمل المؤسسات الشاملة. وفي الكويت، لم يختلف الأمر في شركة صناعة الكيماويات البترولية عن مثيلاتها من الشركات فقد كانت أول مؤسسة كبرى تطور استراتيجية استدامة شاملة.

تقييم مخاطر الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية

يناط بنا في شركة صناعة الكيماويات البترولية دور فريد وحيوي لنلعبه في تنويع الاقتصاد الكويتي. وبالتزامن مع هذا الدور الاستراتيجي، تدير وتشغل الشركة العديد من المشروعات المشتركة مع شركاء محليين ودوليين. وتضع الكيانات التابعة لنا في اعتبارها المخاطر المرتبطة بندرة الموارد والتغير المناخي والاضطرابات الاجتماعية والسياسية في جميع الدول التي تعمل بها. ومن هنا فإن التحدي التنظيمي أمام إدارة مخاطر الاستدامة يتمثل في وضع نظام للرقابة الداخلية يتعامل بكفاءة وملائمة مع مستويات التعرض والانكشاف للمخاطر الاجتماعية والبيئية والاقتصادية على حد سواء.

ولتقييم مخاطر الاستدامة بالشركة، فنحن نستخدم معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للتأكد من التعامل مع القضايا ذات الصلة بالاستدامة عند التعرف على المخاطر وإضافتها إلى دليل المخاطر.

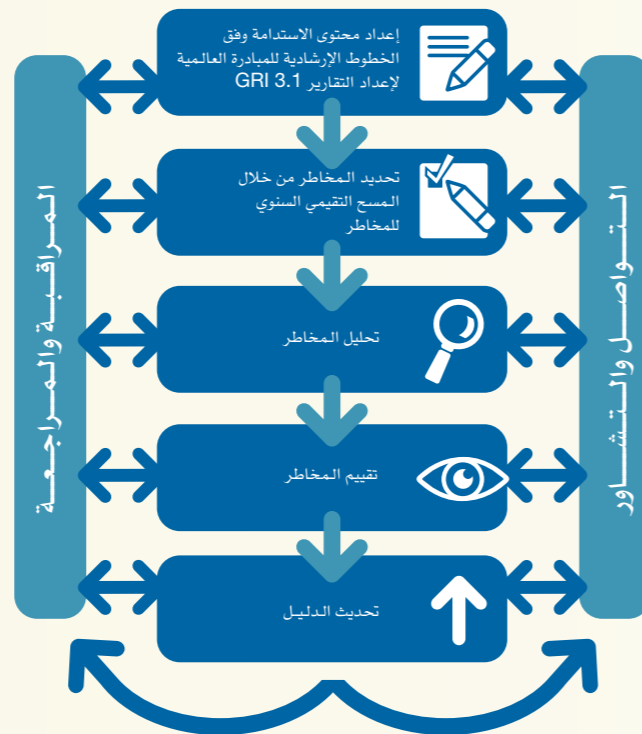
دليل المخاطر: هو بمثابة المستودع المركزي الذي يصنف ويضع أولويات جميع المخاطر في شركة صناعة الكيماويات البترولية بالإضافة إلى المعلومات التفصيلية عن محفظة مخاطر شركة صناعة الكيماويات البترولية. ويتم تحديث دليل المخاطر سنوياً من قبل قسم إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة بناءً على المدخلات التي ترد من كل قسم. ويتم تحليل البيانات التي يتم جمعها أثناء تقييم المخاطر وإدخال تفاصيل المخاطر الهامة في دليل المخاطر.

تبنت شركة صناعة الكيماويات البترولية مسحاً موسعاً أجرته لتقييم المخاطر يشمل الأوجه الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. ويتم إرساله إلى كل قسم بصفة سنوية. وفور اكتشاف خطر جديد، سيكون فريق إدارة المخاطر المؤسسية قادراً على تحليل الخطر على أساس قائمة مراجعة تحليل المخاطر الجديدة التي تم اعدادها بعد إدراج الأوجه والفئات ذات الصلة وفقاً لإرشادات مبادرة إعداد التقارير العالمية GRI 3.1. ويتم تصنيف المخاطر المحددة إلى عالي ومتوسط ومنخفض بناءً على مدى شدتها. ثم يتم تبني منهجية مناسبة لإدارة مخاطر واستراتيجيات تخفيف الحدة لكل نوع من أنواع المخاطر.

مخاطر الاستدامة

في 2013-2014

حددت شركة صناعة الكيماويات البترولية أربع مخاطر جديدة للاستدامة في عام 2013 - 2014 وجميعها ترتبط بتوليد وتوزيع القيمة الاقتصادية المباشرة (البند رقم EC-1 وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI 3.1). ولم يتم اعتبار أي من مخاطر الاستدامة الجديدة المكتشفة كمخاطر قانونية.



رقم الصفحة في التقرير	هدف الاستدامة طويل الأجل	الجانب
41	إعداد إجراء لدمج معايير تقييم الاستدامة في القرارات الاستثمارية	تأثيرنا الاقتصادي
45	إعداد سياسة توريد مستدامة في كافة أنحاء الأعمال	
60	إعداد وتنفيذ سياسة حقوق الإنسان والتنوع وخطة للفرص المتساوية	موظفونا ومجتمعاتنا
62-63	نقل المعرفة إلى موظفونا والمجتمعات: التطوع ومشاريع المشاركة المجتمعية	
62	مواكبة خطة الاستثمار المجتمعي لمبادرات الشركاء للتطور والتعاون	
57	إجراء حملة تثقيفية للتوعية بالاستدامة لتوجيه السلوك المستدام والثقافة المستدامة بين موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية	
57	تطبيق خطة تطوير قدرات الاستدامة	
49	تعزيز أداء الاستدامة بمباني ومعدات شركة صناعة الكيماويات البترولية	تأثيرنا البيئي
52, 53	مراجعة جميع أنشطة التشغيل لتقييم وتحسين الإجراءات ذات الصلة بالاستدامة فيما يتعلق بمنع التلوث وشح الموارد (مثل الماء والطاقة) والتنوع الأحيائي وإدارة/ تدوير المخلفات	
25	مراجعة وتحديث سجل المخاطر ذات الصلة بالاستدامة وقاعدة بيانات المتطلبات الرقابية	المراقبة والتأكيد
27	تحديد أولويات ذوي المصلحة: وضع أولويات الاتصالات بذوي المصلحة للاستجابة بشفافية فيما يتعلق بالممارسات والأداء.	
29, 28	التواصل مع ذوي المصلحة: تسهيل الاتصال بذوي المصلحة للاستجابة بشفافية فيما يتعلق بالممارسات والأداء.	

الاستدامة : من وجهة نظر ذوي المصلحة

ذوي المصلحة هم الأفراد أو الجهات التي تؤثر و/أو يمكن أن تتأثر بأنشطة المؤسسة أو منتجاتها أو خدماتها والأداء المرتبط بها. وقد يكون للمؤسسة العديد من ذوي المصلحة لكل منهم أنواعه ومستوياته المختلفة من حيث مدى الارتباط بأنشطة الشركة. وغالباً ما قد تكون لهم مصالح واهتمامات متنوعة و/أو متعارضة.

إشراك ذوي المصلحة

إشراك ذوي المصلحة هو جزء هام من أسلوب عملنا في الاستدامة لأن توقعاتهم واحتياجاتهم تدلنا عما يجب أن نركز عليه جهودنا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وتساعد كذلك في تعريف معنى نجاح الاستدامة في شركتنا. ويُعد تحديد مجموعات ذوي المصلحة الهامين وفهم كيفية تأثيرهم على بعضهم البعض أمراً حيوياً لنجاح استراتيجيتنا في مجال الاستدامة.

وتتمثل الخطوة الأولى في إشراك ذوي المصلحة في تحديد من هم المستفيدون وما هي شؤونهم وقضاياهم المرتبطة بالاستدامة. أما المعيار المستخدم في تحديد ذوي المصلحة فهو ما إذا كان لتلك الجهات تأثير مباشر على عملياتنا أو أي أفراد أو مجموعات قد تأثرت بعملياتنا وإجراءاتنا.

بدايةً، تم اعداد قائمة مختصرة لعينة من ذوي المصلحة الداخليين بناءً على مستوى مسؤوليتهم واعتمادهم على شركة صناعة الكيماويات البترولية. ثم تم تحديد مستفيدين آخرين (سواء داخليين وخارجيين) وأدرجوا في تحليل من خلال ورش العمل والمقابلات الشخصية وجلسات العصف الذهني.

وتُعرف عمليتي الاحتكاك بهذه المجموعات لفهم اهتماماتهم واحتياجاتهم وتوقعاتهم والتطوير اللاحق لاستجابات وأنشطة العمل المناسبة باسم عملية إشراك ذوي المصلحة. وعلى مدار العام، تقابلنا مع جميع ذوي المصلحة الرئيسيين وأدرجنا مدخلاتهم واقتراحاتهم في ممارستنا بقدر المستطاع ويتباين تكرار وطريقة الإشراك بينهم بناءً على مستوى التأثير.

وقد حددنا ذوي المصلحة في الشركة بناءً على أربعة سمات أساسية.

ذوي المصلحة المعتمدون

الأفراد أو المؤسسات التي تعتمد بصفة مباشرة أو غير مباشرة على أنشطتنا أو عملياتنا أو منتجاتنا أو خدماتنا والأداء المرتبط بها أو الذين نعتد عليهم في عملياتنا ومثال على ذلك، مؤسسة البترول الكويتية، الموظفين، الإدارة العليا.

ذوي المصلحة المسؤولين

الأفراد أو المؤسسات التي نتحمل تجاهها (أو قد نتحمل تجاهها في المستقبل) مسؤوليات قانونية أو تجارية أو تشغيلية أو أخلاقية/ معنوية ومثال على ذلك، لجنة الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية، الحكومة المحلية/ الوطنية، الهيئة العامة للبيئة في الكويت، العملاء، المقاولين، والموردين.

ذوي المصلحة الذين يحتاجون لاهتمام شديد

الأفراد أو المؤسسات ممن يحتاجون لاهتمام فوري منا فيما يتعلق بالأمر المالي أو الاقتصادية أو الاجتماعية أو البيئية ومثال على ذلك، الاتحادات العمالية، الإعلام، الجامعات، المجتمعات المحلية، المنظمات غير الحكومية.

ذوي المصلحة المؤثرون

الأفراد أو المؤسسات ممن يؤثرون علينا أو على صناعة القرارات التشغيلية أو الاستراتيجية لذوي المصلحة الآخرين ومثال على ذلك، الشركاء في المشاريع المشتركة، المنافسون، المستثمرون.



قناة الإشارك	قضايا الاستدامة	
« الاشتراك في الفعاليات المنظمة « الفعاليات المفتوحة « سجل الشركات « البيانات الصحفية	« دعم المجتمع « الرعاية وخلق فرص العمل « التأثير على البيئة وعلاجه	الاجتماعات / الجامعات المحلية
« التطوع الموظفين « الرعاية « المطويات والعروض « التقديمية	« حقوق واهتمامات الموظفين « الإدارة الديمقراطية « شفافية عمليات المشاريع	الاتحادات العمالية
« الاتصالات الروتينية « اجتماعات ممثلي الموظفين	« الأثر على البيئة « دعم الأهداف المحلية	المنظمات غير الحكومية
« حضور الفعاليات والمؤتمرات « حملات الرعاية	« الجمهور المستهدف « طريقة الاتصال « اتصالات الإعلام خلال الأزمات	الإعلام
« إصدار التقارير « المؤتمرات الجديدة « الاتصال متعدد القنوات	« توزيع الأرباح « مشاركة موارد المعلومات « حسن النية والفائدة المشتركة	المشاريع المشتركة
« التفاوض بشأن العقود « المؤتمرات « اتصالات الأعمال الروتينية « قواعد بيانات المنتجات	« الأثر على البيئة « دعم الأهداف المحلية	المنافسون

وبخلاف هذه القنوات، نستخدم كذلك قنوات الاتصال وفق الميثاق العام للأمم المتحدة بشأن التقدم UNGC COP بالإضافة إلى تقرير الاستدامة للتواصل مع مختلف فئات ذوي المصلحة.

قناة الإشارك	قضايا الاستدامة	
« شبكة المؤسسة الداخلية، التدريب عبر الانترنت، إلخ « كتيب التشغيل « جلسات الإدارة	« تخطيط التطوير المهني « رفاهية الموظفين « التعامل مع الشكاوى	الموظفون
« الاجتماعات « الخطابات/ رسائل البريد الإلكتروني الرسمية	« الاستدامة المالية « حوكمة الشركات	مؤسسة البترول الكويتية
« اجتماعات البلدية « نظام ميكنة المكاتب	« حماية مصالح المساهمين والدائنين « الصدق والدقة والالتزام الزمني واكتمال الإفصاح عن المعلومات	الرئيس التنفيذي ونواب الرئيس
« الانتداب لدى الشركاء الرئيسيين « التقارير كل شهرين	« حوكمة الشركات « المواطنة المسؤولة وفق المعايير الدولية	الشركاء
« مناقشات عامة	« أداء الاستدامة	استدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية
« الاجتماعات والمؤتمرات والتعاون	« مساهمة شركة صناعة الكيماويات البترولية في استدامة الاقتصاد الكويتي « الامتثال القانوني	الحكومة المحلية / الوطنية
« الاجتماعات نصف السنوية وجهاً لوجه « الاشتراك في الفعاليات المنظمة « الرعاية	« دعم المجتمع « الرعاية وخلق فرص العمل « القوانين والبيئية والامتثال	الهيئة العامة للبيئة بالكويت
« التفاوض بشأن العقود « الاتصالات في الوقت المباشر « اجتماعات المناقصات « الزيارات الدورية للموردين	« المنتج والسعر « التوزيع والخدمة « الدفع في الوقت المناسب « الشراكات طويلة المدى	الموردون / المقاولون
« آلية التغذية العكسية « خدمات الخط الساخن « المعارض والمنتديات التجارية « الخدمات عبر الانترنت	« استبيانات رضا العملاء « التسويق والإعلام « الزيارات الدورية: الاجتماعات والتشاور « الاتصال الروتيني	العملاء المحليون والدوليون

تحليل الأهمية النسبية

الأهمية النسبية هي عملية تحديد الأمور المالية وغير المالية الهامة ذات الصلة بالمؤسسة. وتُعرف المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) الأهمية النسبية بأنها:

”المعلومات التي ترد في التقرير والتي ينبغي أن تغطي الموضوعات والمؤشرات التي تعكس الآثار الهامة للمؤسسة من الناحية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، أو التي من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على التقييمات والقرارات من الجهات المعنية وذوي المصلحة“

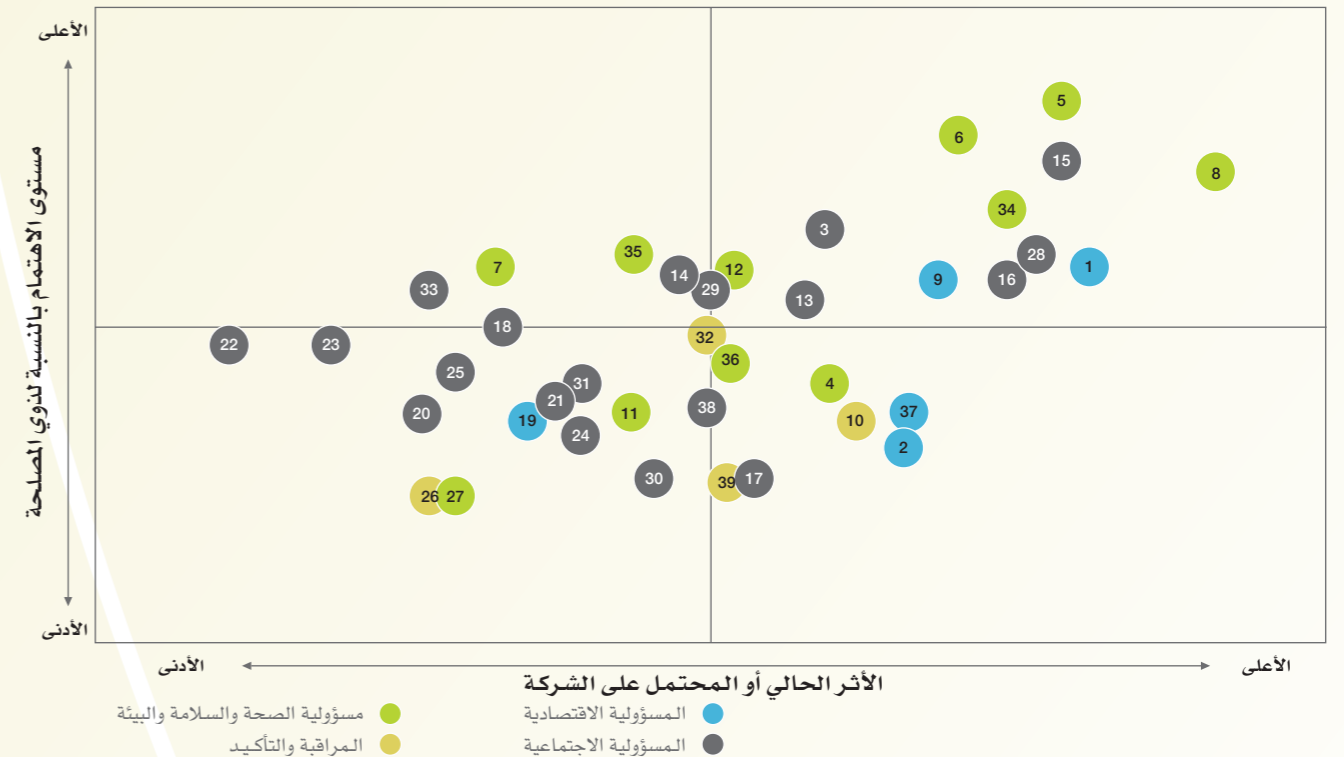
لماذا نهتم بتحديد الأهمية النسبية؟

يعتبر تحديد الأهمية النسبية المفتاح الرئيسي لتحديد ووضع أولويات وتناول القضايا والاهتمامات الرئيسية لذوي المصلحة في عملية تحديد استراتيجية الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية ولتكوين نظرة ثاقبة عن المخاطر والفرص غير المالية للمؤسسة.

وتشمل المزايا الأخرى:

- « تكوين نظرة ثاقبة عن المخاطر غير المالية للشركة ووضع الأولويات والتصدي للمخاطر والفرص
- « تطوير استراتيجيات والتزامات وأهداف استدامة متميزة وفعالة حول أهم الأمور وأكثرها صلة بكل وحدة عمل مما يزيد من أثر المبادرات
- « بناء سمعة قوية والحفاظ عليها واكتساب الميزة التنافسية
- « تناول وإدارة التغيير بصورة استباقية

وفي العام 2013-2014، تم تحديد عينة مكونة من واحد وعشرين (21) طرف من ذوي المصلحة الداخليين وتم إجراء تقييم ومسح شامل لاهتماماتهم. وقد احتوى هذا المسح على تصنيف لجميع جوانب المبادرة العالمية لإعداد التقارير حسب المعيار GRI 3.1. كما احتوى تحليل الأهمية النسبية على تصنيف لجميع جوانب مواضيع الاستدامة إلى فئات مختلفة ومنها المنخفضة والمتوسطة والعالية وشمل هذا أيضاً مقابلات شخصية مع ذوي المصلحة. وتم قياس الأهمية النسبية الخارجية من خلال مقابلات شخصية مع ذوي المصلحة لتحديد اهتماماتهم الرئيسية وتوقعاتهم وكذلك من خلال مراجعة الأقران لشركات الكيماويات البترولية العالمية والإقليمية الرائدة. وتم تجميع المواضيع (الواردة في صفحة 31) في مصفوفة تتضمن المحورين س و ص بحيث تكون الاهتمامات الداخلية للشركة على المحور س و اهتمامات ذوي المصلحة على المحور ص. واعتبرت المؤشرات الواردة في أعلى يمين المربع أكثر المؤشرات من حيث الأهمية النسبية لشركة صناعة الكيماويات البترولية في 2013-2014.



المواضيع الرئيسية

1. الأداء الاقتصادي	21. حرية تكوين الاتحادات والمساومة الجماعية
2. التواجد في الأسواق	22. عمالة الأطفال
3. الآثار الاقتصادية غير المباشرة	23. العمل القسري
4. المواد	24. الممارسات الأمنية
5. الطاقة	25. حقوق السكان الأصليين
6. الماء	26. التقييم
7. التنوع الأحيائي	27. المعالجة
8. الانبعاثات	28. المجتمعات المحلية
9. المنتجات والخدمات	29. الفساد
10. الامتثال البيئي	30. السياسة العامة
11. النقل	31. السلوك المضاد للتنافسية
12. الإنفاق البيئي	32. الامتثال الاجتماعي
13. التوظيف	33. إعادة التوطين الغير تطوعي
14. العلاقة بين الادارة والعمالة	34. تكامل الأصول وسلامة الإجراءات
15. الصحة والسلامة المهنية	35. صحة وسلامة العملاء
16. التدريب والتعليم	36. تصنيف المنتجات والخدمات
17. التنوع والفرص المتكافئة	37. التسويق والاتصال
18. مساواة الرجل والمرأة في الرواتب	38. خصوصية العملاء
19. ممارسات الاستثمار والتوريد	39. الامتثال للعلاقات العامة
20. عدم التمييز	

الأمر الجوهري الهامة لذوي المصلحة الداخليين والخارجيين في عام 2013 - 2014

الانبعاثات: يشمل هذا الجانب المؤشرات التي تقيس الانبعاثات القياسية للبيئة والتي تعتبر بمثابة ملوثات.

الطاقة: تغطي هذه المؤشرات الخمس الجوانب الأساسية لاستخدام الطاقة في المؤسسة وتشمل الاستخدامات المباشرة وغير المباشرة للطاقة. والاستخدام المباشر للطاقة هو استهلاك الطاقة المستخدم لإنتاج منتجات المؤسسة وتقديم خدماتها. أما الاستخدام غير المباشر للطاقة فهو استهلاك الطاقة من جانب الآخرين ممن يخدمون المؤسسة مثل المباني الإدارية.

الأداء الاقتصادي: تتناول هذه الفئة من المؤشرات الآثار الاقتصادية المباشرة لأنشطة المؤسسة والقيمة الاقتصادية المضافة عن هذه الأنشطة.

الصحة والسلامة المهنية: يتضمن هذا الجانب المؤشرات التي تغطي القوى العاملة الممتلئة في الإدارة المشتركة ولجان صحة العمال ومعدلات الإصابة والأيام المفقودة والغياب عن العمل وحالات الوفاة أثناء العمل وتعليم وتدريب القوى العاملة وبرامج مراقبة المخاطر للموظفين والمجتمعات الكائنة بالقرب من مراكز التشغيل.

المجتمعات المحلية: يغطي هذا الجانب المؤشرات التي تتعامل مع الأشخاص أو مجموعات الأفراد التي تعيش و/أو تعمل في أية مناطق تتأثر اقتصادياً أو بيئياً أو اجتماعياً (إيجاباً أو سلباً) بعمليات المؤسسة. وتشمل المؤشرات تقييم أثر العمليات على المجتمعات وإجراءات الوقاية وتخفيف الضرر المتخذة.

تكمال الأصول وسلامة الإجراءات: عدد حوادث سلامة الإجراءات الناتجة عن نشاط المؤسسة.

التدريب والتعليم: يغطي هذا الجانب ساعات التدريب لكل فئة من فئات الموظفين وبرامج إدارة المهارات والنسبة المئوية للموظفين ممن تشملهم المراجعة السنوية للأداء.

الماء: تقيس هذه المؤشرات المعدل الكلي لاستهلاك واستخدام وإعادة تدوير المياه في أنشطة المؤسسة

المنتجات والخدمات: يشمل هذا الجانب مبادرات تخفيف الأثر البيئي للمنتجات والخدمات وكذلك النسبة المئوية للمنتجات التي تخضع لمبادرات التخفيف هذه.

الآثار الاقتصادية غير المباشرة: تقيس هذه المؤشرات الآثار الاقتصادية التي قد تنشأ كنتيجة للأنشطة والتعاملات الاقتصادية للمؤسسة بما في ذلك استثمارات البنية التحتية وفهم مدى الآثار الاقتصادية للشركة على المجتمع التي تعمل فيه.

التوظيف: يشمل هذا الجانب المؤشرات التي تغطي القوى العاملة الكلية المقسمة حسب الفئة والنوع ومعدل التناوب والمزايا المقدمة للموظفين بنظام الدوام الكامل والدوام الجزئي.

المصرفيات البيئية: يقيس هذا المؤشر المصرفيات النقدية الإجمالية على الحماية البيئية.

الفساد: يشمل هذا الجانب النسبة المئوية لوحدات الأعمال التي يتم تحليلها للكشف عن الفساد والنسبة المئوية للموظفين الذين يتم تدريبهم على مكافحة الفساد والإجراءات المتخذة للاستجابة لحالات الفساد.

قررت شركة صناعة الكيماويات البترولية مراقبة والإبلاغ عن تطور مؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة بالمواضيع والجوانب الجوهرية المذكورة أعلاه في العام 2013 - 2014. ويمكن التعرف على أدائنا فيما يتعلق بهذه الجوانب في الأقسام اللاحقة من هذا التقرير.



عن هذا التقرير

نطاق التقرير

تصف هذه النسخة الثانية من تقرير الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية مبادرات الاستدامة بالشركة من منظور بيئي واجتماعي واقتصادي.

وقد تم نشر التقرير لتزويد ذوي المصلحة بمعلومات شاملة عن استراتيجية الاستدامة والتطور الذي أحرزناه في دمج الاستدامة ضمن أنشطتنا التنظيمية خلال العام 2013-2014.

تركز محتويات هذا التقرير بشكل أساسي على القضايا التي ترى شركتنا وشركاؤنا أنها هامة. وقد أبلغنا عن أدائنا في المواضيع البيئية والاجتماعية والاقتصادية بناء على تحليل الأهمية النسبية (انظر الصفحة رقم 30).

فترة وحدود التقرير

فترة هذا التقرير هي نفس فترة السنة المالية للشركة التي تبدأ من أبريل 2013 إلى مارس 2014. وخلال هذه الفترة، لم تسجل أية تغييرات ملحوظة بخصوص حجم أو هيكل أو ملكية شركتنا. ولكونها شركة قابضة تضم العديد من شركات التضامن والفروع، فقد استخدمنا إرشادات المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI 3.1 لتحديد نطاق تقرير الاستدامة في الشركة. ووفقاً "لشجرة القرارات" للمبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI 3.1، يعتمد نطاق التقرير على مستوى المراقبة التشغيلية وتأثير شركة صناعة الكيماويات البترولية على شركات التضامن والفروع. وتسيطر شركة صناعة الكيماويات البترولية حالياً على عمليات الأسمدة وعليه، سندرج بيانات الأداء لعمليات الأسمدة. وبالنسبة لباقي شركات التضامن والفروع، فسنفصح عن أسلوب الإدارة الذي اتخذته كل كيان حسب معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

جمع البيانات وإعداد التقرير

تتميز بيانات الأداء والمعلومات الواردة في هذا التقرير بأنها دقيقة وحديثة بحيث تغطي فترة التقرير. وهذا هو العام الثاني الذي أعدنا تقريراً عن أداء الاستدامة طبقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI 3.1. وفي هذا التقرير، قمنا بمقارنة أداءنا الحالي في المؤشرات الكمية (بقدر الإمكان) مع أداء الفترة السابقة لعرض رؤية متوازنة للأداء. وقد جمعنا معلومات هذا التقرير من خلال نظام موحد تم تطويره لتلبية المتطلبات النوعية لجمع البيانات والذي يضمن المساءلة ويحافظ على النزاهة.

تم تخصيص وموائمة المؤشرات الجوهرية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير لفرق مكونة من مسؤول تقديم البيانات ومراجع ومالك للبيانات. وكان الفريق مسؤولاً عن جمع البيانات المرتبطة بالمؤشرات على مدار العام. وقد تمت مراجعة البيانات المعروضة في هذا التقرير واعتمادها من جانب كل فرد من الفريق وتم التأكيد عليها من جانب مكتب إدارة مشاريع الاستدامة.

التوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

لقد استخدمنا معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 3.1) في إعداد تقرير الاستدامة والتزمنا بمبادئ تحديد محتوى التقرير والتأكد من جودة المعلومات الواردة في التقرير. ويشمل الإفصاحات القياسية الخاصة بمؤشرات الأداء وعناصر الإفصاح الأخرى. وتم اختيار أهم المواضيع التي سترد في التقرير على أساس اختبار الأهمية النسبية الذي أجري لتحديد الموضوعات ذات الصلة بذوي المصلحة الداخليين والخارجيين.

وقد أصدرت المبادرة العالمية لإعداد التقارير بياناً يؤكد على أن هذا التقرير يفي بمتطلبات مستوى الطلب "ب". لذا يرجى الرجوع إلى فهرس المبادرة العالمية لإعداد التقارير لمزيد من التفاصيل عن مستوى إعداد التقارير عن الإفصاحات القياسية.

بيان الميثاق العالمي للأمم المتحدة حول التقدم

خلال فترة إعداد التقرير 2013 - 2014، قطعنا خطوة كبيرة نحو تحقيق طموحنا بأن نصبح المؤسسة المستدامة الرائدة في المنطقة باعتماد مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة. وقد وردت التزاماتنا والتقدم الذي أحرزناه في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة ضمن بيان التقدم الذي يمثل جزءاً من هذا التقرير (انظر الصفحة رقم 70).

الفرق المشتركة في تطوير هذا التقرير

أصحاب أهداف الاستدامة طويلة الأجل في شركة صناعة الكيماويات البترولية خلال العام 2013 – 2014

قام موظفونا، ومعهم الإدارة العليا، ببذل مجهود كبير طوال العام فيما يتصل بأهداف الاستدامة طويلة الأجل في شركة صناعة الكيماويات البترولية خلال العام 2013 – 2014 لتحقيق الأهداف التي تمثل جزءاً من أهداف الشركة للاستدامة لعام 2017 ولغرس الاستدامة في أنشطة الشركة. وساعدت الأنشطة التي أجريت كجزء من أهداف الاستدامة طويلة الأجل الشركة على إحراز تقدم ملحوظ في تحسين أنظمتنا وعملياتنا الداخلية التي تدعم التنمية المستدامة وممارسات الأعمال.

الجانب	هدف الاستدامة طويل الأجل	الفريق المسؤول (صاحب الهدف)
تأثيرنا الاقتصادي	اعداد إجراء لدمج معايير تقييم الاستدامة في القرارات الاستثمارية	دائرة التخطيط الشامل (السيد/ ناصر العنزي)
	اعداد سياسة توريد مستدامة في كافة أنحاء الأعمال	دائرة الأسمدة و الوحدة التجارية (السيد/ أحمد الملا)
موظفونا ومجتمعاتنا	إعداد وتنفيذ سياسة حقوق الإنسان والتنوع و خطة للفرص المتساوية	دائرة الموارد البشرية (السيد/ إبراهيم المصيطير) والدائرة القانونية (السيدة/ حصة التويجري)
	نقل المعرفة إلى موظفونا والمجتمعات: التطوع ومشاريع المشاركة المجتمعية	دائرة الهندسة والسلامة والشاملة (السيد/ هاشم هاشم)
	مواكبة خطة الاستثمار المجتمعي لمبادرات بيت الشركاء للتطور والتعاون	دائرة الموارد البشرية (السيد/ إبراهيم المصيطير)
	إجراء حملة تثقيفية للتوعية بالاستدامة لتوجيه السلوك المستدام والثقافة المستدامة بين موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية	لجنة المسؤولية المجتمعية (السيد/ طلال السلطان)
	تطبيق خطة تطوير قدرات الاستدامة	لجنة المسؤولية المجتمعية (السيد/ طلال السلطان)
تأثيرنا البيئي	تعزيز أداء الاستدامة بمباني ومعدات شركة صناعة الكيماويات البترولية	دائرة الخدمات الفنية (السيد/ أحمد الملا) و دائرة الخدمات العامة والاتصالات (السيد / عبدالهادي الهاجري)
	مراجعة جميع أنشطة التشغيل لتقييم وتحسين الإجراءات ذات الصلة بالاستدامة فيما يتعلق بمنع التلوث و شح الموارد (مثل الماء والطاقة) والتنوع الأحيائي وإدارة/ تدوير المخلفات	دائرة عمليات الأسمدة (السيد/ حمد السبيعي)
المراقبة والتأكيد	مراجعة وتحديث سجل المخاطر ذات الصلة بالاستدامة وقاعدة بيانات المتطلبات الرقابية	إدارة المخاطر المؤسسية (السيدة/ حصة الجنيدل)، الموارد البشرية والشؤون القانونية وتسويق وحدات الأعمال الاستراتيجية ووحدات الأعمال الاستراتيجية والهندسة والسلامة الشاملة
	تحديد أولويات ذوي المصلحة: وضع أولويات الاتصالات بذوي المصلحة للاستجابة بشفافية فيما يتعلق بالممارسات والأداء.	وحدات الأعمال الاستراتيجية (السيد/ أحمد الرشيدان)
	التواصل مع ذوي المصلحة: تسهيل الاتصال بذوي المصلحة للاستجابة بشفافية فيما يتعلق بالممارسات والأداء.	دائرة الهندسة والسلامة الشاملة و دائرة التخطيط الشامل ووحدات الأعمال الاستراتيجية وتسويق وحدات الأعمال الاستراتيجية وفريق المسؤولية المجتمعية والخدمات العامة والاتصالات

فرق جمع ومراجعة بيانات المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI

كما ذكرنا آنفاً، تحملت فرق جمع ومراجعة بيانات المبادرة العالمية لإعداد التقارير مسؤولية جمع ومراقبة مؤشرات الأداء الكمية والكيفية طبقاً لمعيار GRI 3.1 بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير.

الدائرة	مالك البيانات	مراجع البيانات	مقدم البيانات	مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير المخصص للفريق
التخطيط الشامل	السيد/ ناصر العنزي	الآنسة/ عبير معريفي	السيد/ عبد الله العازمي	EN30
الموارد البشرية	السيد/ إبراهيم المصيطير	السيد/ نبيل بستكي	السيد/ حسام العوض	EC3, EC5, LA1, LA4, LA10, LA11, LA12, LA14, SO3
الشؤون القانونية	السيدة/ حصة التويجري	السيد/ راشد الرقيب	السيدة/ حصة التويجري	EC7, HR1
المالية	السيد/ طلال السلطان	السيد/ طلال السلطان	السيد/ مشعل السبيعي	EC1
عمليات الأسمدة	السيد/ حمد السبيعي	السيد/ محمد المجيدل	السيد/ فيصل محمد الكرياني/ السيدة/ سارة القطان	EN3, EN5, EN7, EN10, EN18
الصحة والسلامة والبيئة	السيد/ سالم العزمي	السيدة/ منيرة العطروري	السيد/ سيلفاناثان ديفاناثان	LA7, EN8, EN16, EN20, EN21, EN22, EN23, EN26, SO9
الخدمات الفنية	السيد/ أحمد الملا	السيد/ أحمد الملا	السيد/ أحمد العباس	EN4, EN18
التسويق	السيد/ سليمان عبد السلام	السيد/ سليمان عبد السلام	السيد/ الشيخ فيصل الصباح	PR3, PR5

مكتب إدارة مشروع الاستدامة

يتكون فريق مكتب إدارة مشروع الاستدامة من ممثلين من دائرة الهندسة والسلامة الشاملة وكان هو الفريق الأساسي في إدارة أنشطة الاستدامة بالشركة وكذلك الأنشطة المتنوعة المرتبطة بتطوير هذا التقرير. وقد قاد الفريق السيد هاشم هاشم ويتألف الفريق من كل من: السيد/ علي الخارجي و السيد/ بدر رزيحان والسيد/ بارفين جوبتا والسيدة/ لافينا شالوم.

تحمل الفريق مسؤولية تتبع تطور الأنشطة المنفذة كجزء من أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017 بما في ذلك أهداف المواطنة المسؤولة للشركة وأهداف التميز التشغيلي. وقد تابع مكتب إدارة المشروع أهداف الاستدامة بصفة شهرية وقام بدور المنسق المركزي بين الفرق المختلفة ولجنة الاستدامة. كما كان مكتب إدارة المشروع مسؤولاً عن جمع ومراجعة البيانات الكمية والكيفية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير التي يتم عرضها في هذا التقرير.

لمزيد من التفاصيل عن مبادراتنا ولتقديم أية ملاحظات حول هذا التقرير، يرجى الاتصال بالسيد/ هاشم هاشم (مدير دائرة الهندسة والسلامة الشاملة) على البريد الإلكتروني sustainability@pic.com.kw.

حقائق هامة عن إنجازات عام 2013 – 2014

دينار كويتي
427
مليون
بلغت العوائد

القيمة
الاقتصادية
التي احتفظت بها الشركة
دينار كويتي
330
مليون

8.7 د.ك.
مليون
توفير
مبادرة سيجمما
في 2013

دينار كويتي
216,689
إنفاق على حماية
البيئة

تأثيرنا الاقتصادي

نحن نؤمن بأن أعمالنا تلعب دوراً هاماً للغاية في دعم وتطوير القيمة الاقتصادية لجميع الأطراف من ذوي المصلحة. وبخلاف خلق القيمة الاقتصادية للمستثمرين، نتحمل مسؤولية تحقيق وحماية القيمة الاقتصادية للمجتمعات التي نعمل فيها. ففي شركة صناعة الكيماويات البترولية، نتأكد من خلق القيمة المضافة لجميع العملاء والمساهمين والمجتمع ككل.

الأثر الاقتصادي على الكويت

يقوم الاقتصاد الكويتي ولا يزال يعتمد بقوة على قطاع النفط حيث تسهم صادرات النفط بحوالي 85% من الدخل القومي للكويت، إلا أن إحدى الطرق العديدة للمساهمة في الاقتصاد الكويتي هي تنويع الاقتصاد بالتحول من النفط إلى إنتاج المنتجات التي تحقق القيمة المضافة مثل الأسمدة والكيماويات البترولية.

الملامح الاقتصادية للكويت

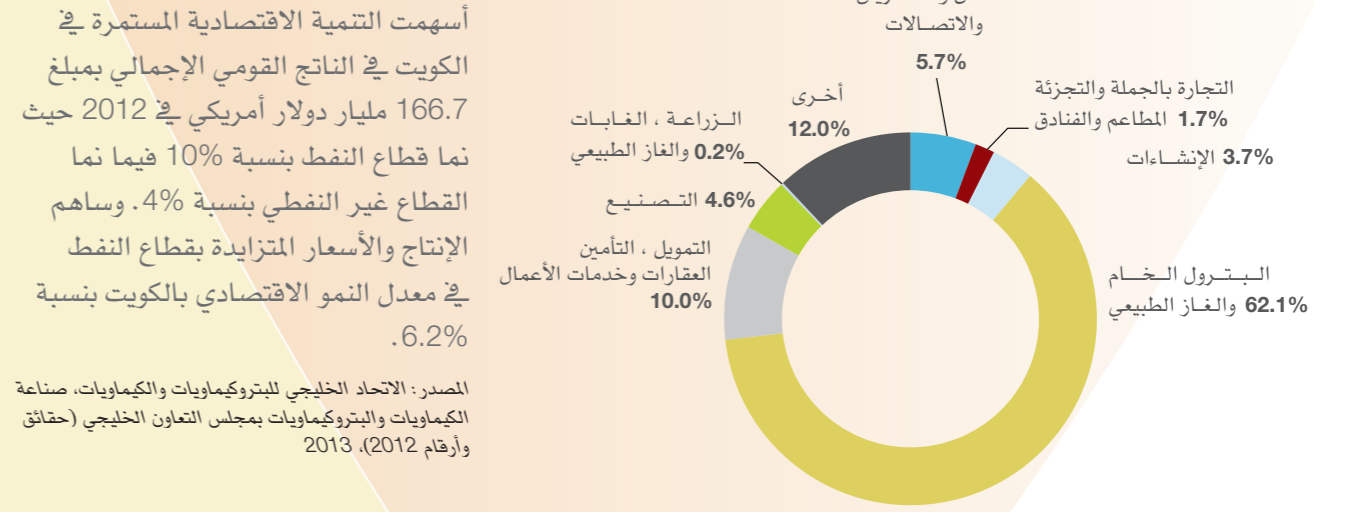
- « في عام 2013، بلغ الناتج القومي الإجمالي للكويت 51.506 مليار دينار كويتي وبلغ نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي 13,240 دينار كويتي بالأسعار الحالية (يونيو 2014)
- « الاقتصاد الكويتي هو ثالث أكبر اقتصاد بين دول مجلس التعاون الخليجي
- « بلغت قيمة الصادرات من الكويت 32.4 مليار دينار كويتي في 2013 منها 95% صادرات نفطية
- « تمتلك الكويت احتياطيّات ضخمة من النفط والغاز
- « يسيطر القطاع العام على اقتصاد البلاد وهناك جهود لزيادة مشاركة القطاع الخاص ورفع مساهمة القطاعات الاقتصادية غير النفطية

المصدر: صندوق النقد الدولي 2014، الجهاز المركزي للإحصاء، الكويت

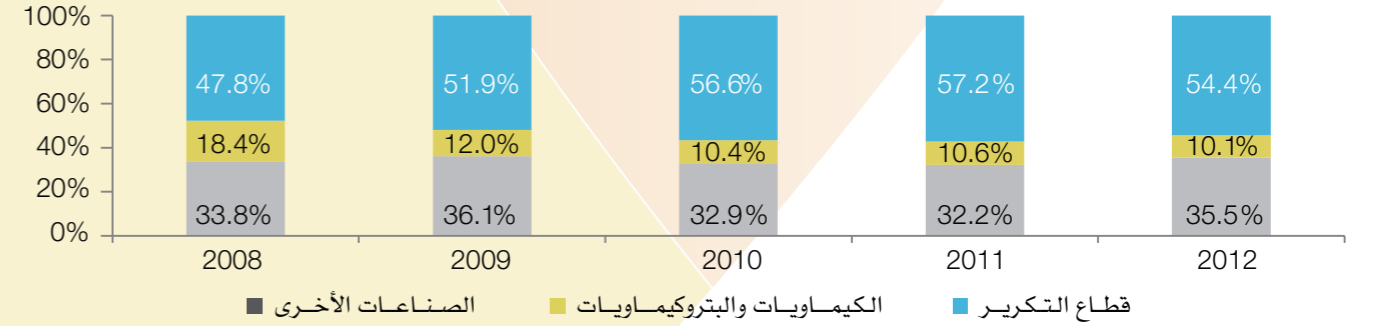
تلعب صناعة الكيماويات والبتروكيماويات بصفة عامة دوراً محورياً في تطوير الاقتصاديات الإقليمية والوطنية. وقد تغيرت هذه الصناعة بشكل ملحوظ في آخر عقدين من الزمن مع ظهور منطقة مجلس التعاون الخليجي كمركز رئيسي لصناعة الكيماويات العالمية. حيث كانت دول مجلس التعاون الخليجي قبل ثلاثين عاماً من الدول المستوردة للكيماويات، فقد أصبحت حالياً من الدول المصدرة للكيماويات إلى الأسواق العالمية.

تؤثر صناعة الكيماويات تأثيراً بالغاً على الاقتصاد لاسيما من حيث إضافة القيمة وخلق فرص العمل. ومما لا شك فيه أن صناعة الكيماويات ستلعب دوراً محورياً في التنمية الوطنية مع مرور اقتصاديات منطقة مجلس التعاون الخليجي بتغيرات هيكلية ترتبط بالتصنيع والتنوع الاقتصادي وخلق فرص عمل جديدة.

الناتج القومي الإجمالي للكويت حسب الأنشطة الاقتصادية الرئيسية



حصة قطاع التصنيع من الناتج القومي الإجمالي



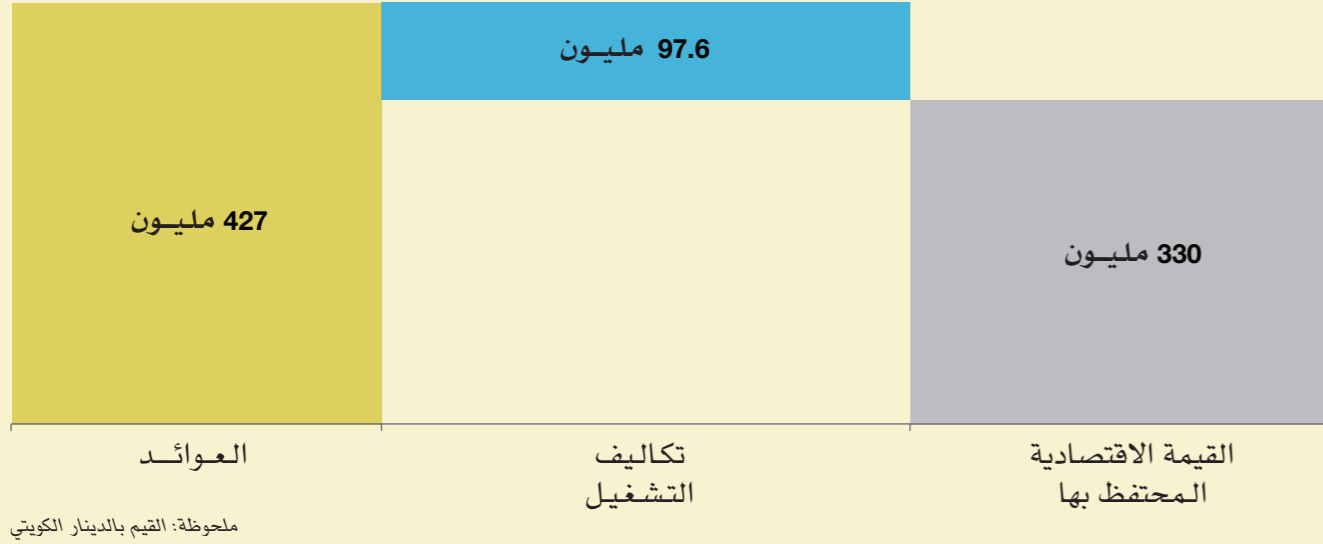
ساهم قطاع التصنيع بالكويت، وهو المستفيد الرئيسي من خطة التنمية بالكويت، بمبلغ 7.7 مليار دولار بما يعادل 4.6% من الناتج القومي الإجمالي للبلاد في 2012. وحققت صناعة البتروكيماويات 0.77 مليار دولار بما يعادل 10% من قيمة قطاع التصنيع وفقاً لآخر تقرير للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات في 2013.

كما نمت الصادرات الكيماوية من دول مجلس التعاون الخليجي بسرعة عبر العقد الماضي التي تقودها التوسعات في السعة الإنتاجية. حيث وصل حجم صادرات الكيماويات في 2012 إلى 60.7 مليون طن وهو ضعف حجمها مقارنةً بالعقد السابق. ومعظم الكيماويات التي يصدرها مجلس التعاون الخليجي هي كيماويات بترولية أسهمت بنسبة 66.7% من إجمالي صادرات الكيماويات في 2012. ونمت صادرات الكيماويات البترولية في الكويت، والتي تحتل الأسمدة والبوليمرات الجزء الأكبر منها، بمعدل نمو سنوي مركب بلغ 4.5% من عام 2002 إلى 2012.

الأداء الاقتصادي لشركة صناعة الكيماويات البترولية

على مدار الخمسين عاماً الماضية، قطعنا خطوات وثيقة في صناعة الكيماويات البترولية وثبتنا أنفسنا كقوة اقتصادية محلياً وإقليمياً ودولياً. كما شاركنا بنجاح في المشروعات الكبرى سواء داخل وخارج الكويت وأصبحنا مساهماً رئيسياً في مصادر الدخل القومي للكويت. وسنواصل نمونا بتطبيق خطط التوسع الاستراتيجية الطموحة. وتشمل هذه الخطط مشروع ثالث محتمل للأولييفينات ومشروع مركبات عطرية ثاني. وطموحنا، الذي يمثل جزءاً من استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية، هو أن نوسع من إنتاجنا السنوي ليصل إلى 15 مليون طن من منتجات الكيماويات البترولية. وعليه، نطمح لتحقيق مبيعات تبلغ 20 مليار دولار أمريكي (5.36 مليار دينار كويتي) بنهاية عام 2025 في الأسواق العالمية. كما نسعى لزيادة القيمة الاقتصادية التي نحققها لذوي المصلحة من خلال إدارة تتسم بالكفاءة والقدرة التنافسية.

وقد حققنا هذا العام عوائد تجاوزت 427 مليون دينار كويتي وسعينا جاهدين للتأكد من أن توزيع القيمة الاقتصادية التي حققناها وُزعت بين مجموعات مختلفة من ذوي المصلحة. ومن بين إجمالي العوائد المتحققة، بلغت القيمة الاقتصادية الموزعة 97.6 مليون دينار كويتي.



الاستثمار المحلي والدولي

استطعنا تكوين محفظة متنوعة من خلال استثماراتنا المحلية والدولية التي ساعدتنا على أن نصبح لاعباً هاماً في صناعة الكيماويات البترولية العالمية. ونواصل الاستثمار في العديد من المشاريع من خلال المشروعات المشتركة لتحقيق هدفنا وهو التنوع والتواجد في أسواق جديدة. وللتأكد من غرس الاستدامة في ممارسات استثماراتنا وكذلك تقليل المخاطر الاقتصادية والبيئية ومخاطر الحوكمة، فقد طورنا سياسة استثمار مسؤولة.

سياسة الاستثمار المسؤول

في عام 2013 - 2014، طورنا سياسة استثمار مسؤولة تقوم على مبادئ الأمم المتحدة للاستثمار المسؤول (UNPRI). وتتكون سياسة الاستثمار المسؤول من مجموعة من المبادئ عن دمج العناصر ذات الصلة بالبيئة والمجتمع والحوكمة في الاستثمارات الحالية والمحتملة. وعلى الرغم من أن سياسة الاستثمار المسؤول تقوم على مبادئ الأمم المتحدة للاستثمار المسؤول، إلا أنها تتقيد كذلك بالقانون الكويتي مع مجموعة صارمة من المعايير تقوم على مبادئ شركة صناعة الكيماويات البترولية وقيمها الرئيسية للاستثمارات الجديدة والاستثمارات القائمة. فمن خلال تبني مبادئ الاستثمار المسؤول ومن خلال دمج العناصر ذات الصلة بالبيئة والمجتمع والحوكمة في القرارات الاستثمارية، تأمل شركة صناعة الكيماويات البترولية في أن تحقق مزايا التنافسية طويلة الأجل بإدارة المخاطر التشغيلية ومخاطر البلاد وتحسين ثقة ذوي المصلحة بإدارة توقعاتهم.

سياسة شركة صناعة الكيماويات البترولية المسؤولة عن كيفية دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في القرارات الاستثمارية

تقترح السياسة طريقة شركة صناعة الكيماويات البترولية في توصيل معايير وإجراءات الاستثمار المسؤول.

أسلوب التواصل

تهدف السياسة إلى تطبيق مبادئ الاستثمار المسؤول في عمليات ما قبل وما بعد الاستثمار بتبني طريقة نشطة في ملكية الاستثمارات الحالية والمستقبلية.

أسلوب الاستثمار المسؤول

تتقيد المعايير بالمعاهدات والاتفاقيات التي تقرها الحكومة الكويتية وبما يواكب القيم الأساسية لشركة صناعة الكيماويات البترولية ورسالتها والاتفاقيات العالمية ذات الصلة.

مبادئ اختيار معايير الاستبعاد

ستتبع شركة صناعة الكيماويات البترولية سياسة وإجراءات الاستثمار المسؤول أثناء مرحلة تحديد الفرص ودراسة الجدوى للفرص الاستثمارية الجاري تنفيذها لتأخذ في الاعتبار معايير تقييم الاستدامة في القرارات الاستثمارية. وتقوم بالنظر في كل قرار قبل الاستثمارات الجديدة لتقييم المعايير ذات الصلة بالبيئة والمجتمع والحوكمة باستخدام أداة مسح تنتج خارطة للمخاطر ذات الصلة بالبيئة والمجتمع والحوكمة على مستوى البلاد. وسيكون الفريق المشترك قادراً على إعداد خطط مناسبة لإدارة أو لتخفيف آثار المخاطر بناءً على نتائج هذا المسح.

وعلى الرغم من أن سياسة شركة صناعة الكيماويات البترولية ومعايير الاستبعاد المطورة في العام 2013 – 2014 كانت قد صممت لإجراءات ما قبل الاستثمار، فقد اقترحنا كذلك خارطة طريق للوفاء بمبادئ الاستثمار المسؤول طوال دورة حياة الاستثمار.

خارطة طريق شركة صناعة الكيماويات البترولية لسياسة الاستثمار المسؤول

1. تطوير استراتيجية وسياسة البيئة والمجتمع والحوكمة	2. دمج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة في قرارات الاستثمار		3. مراقبة التطور وإعداد التقارير للجهات الخارجية
	قبل الاستثمار	بعد الاستثمار والتخارج	
« الالتزام بسياسة الاستثمار المسؤول « اتخاذ موقف استراتيجي « معايير الاستبعاد « دمج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة في قرارات الاستثمار	« أدوات مسح وتقييم ما قبل الاستثمار لتحديد المخاطر الجوهرية « التحقق النائي للجهات لعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة	« برنامج تحسين أداء الاستدامة « توقعات ومتطلبات الاستدامة « إشراك ذوي المصلحة والحوار معهم	« استهداف إعداد تقرير عن عملية الاستثمار المسؤول للعام

بوجود سياسة استثمار مسؤول، أصبحت شركة صناعة الكيماويات البترولية واحدة من الشركات القليلة في المنطقة تدرج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة في قرارات الاستثمار. وتؤكد مثل هذه المبادرات بوضوح على الأهمية التي توليها الشركة مفاهيم لغرس الاستدامة في جميع أنشطة الشركة.

المصروفات الموجهة نحو حماية البيئة

تعد صناعات الكيماويات البترولية من الصناعات التي تستهلك الطاقة بكثافة، ونحن ملتزمون بتقليل تأثيرنا البيئي. ولكوننا مؤسسة تمتلك وعياً بيئياً، نرى أنه من مسؤوليتنا حماية البيئة الطبيعية. وفي هذا السياق بلغ الإنفاق الإجمالي على حماية البيئة خلال فترة التقرير 216,689 دينار كويتي.

تحسين الإنتاجية باستخدام مبادرة سيجما 6

ساهم برنامج سيجما 6 في تحسين إنتاجية المصانع والموظفين وانعكس هذا على زيادة الأرباح وتقليل التكاليف التشغيلية.

نجحت شركة صناعة الكيماويات البترولية خلال سبع سنوات متتالية في تطبيق منهجية سيجما 6 من أجل تحقيق ما يلي:

« تحسين الكفاءة في جميع العمليات الفنية والإدارية للشركة.

« تحسين الموارد البشرية والمواد الخام.

« تقليل الأخطاء والحفاظ على توافق مع مواصفات منتجات الشركة.

« تقليل الوقت المفقود في العمليات.

« تقليل التكاليف وزيادة الأرباح.

منذ عام 2007، نفذنا 426 مشروعاً وفق نظام سيجما 6 أدت إلى توفير 140 مليون دولار أمريكي (39.36 مليون دينار كويتي). وخلال عام 2013 – 2014، حصل 11 موظفاً من موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية على شهادة الحزام الأخضر و10 موظفين على شهادة الحزام الأسود في تطبيق منهجية سيجما 6. وفي عام 2013، وفرت الشركة 31 مليون دولار باستخدام مشاريع سيجما 6 منها 12 مشروعاً ذات صلة بالصحة والسلامة والبيئة.

التنمية الاقتصادية غير المباشرة

تلعب صناعة البتروكيماويات، وشركة صناعة الكيماويات البترولية، دوراً رئيسياً في تطوير اقتصاد دولة الكويت. فبخلاف المساهمة المباشرة في الناتج القومي الإجمالي لدولة الكويت، تلعب كذلك دوراً غير مباشر في تحسين الحالة الاقتصادية للمنطقة بدعم الموارد المحلية من خلال التوظيف المحلي وبدعم تطوير الموردين وأصحاب المشاريع المحليين.

التوظيف المحلي

في شركة صناعة الكيماويات البترولية، نسعى لتشجيع المواهب المحلية ونود أن يلعب المواطنون المحليون دوراً نشطاً في تطوير الاقتصاد الكويتي. يحقق توزيع موظفينا التزامنا تجاه حكومة الكويت بتحقيق هدف التكويت وهدف مؤسسة البترول الكويتية للعام 2030 بأن يكون 85% من الموظفين مواطنين كويتيين. فمن بين 613 موظفاً، فإن 100% من الإدارة العليا و89% من كبار المدراء من المواطنين الكويتيين. ونؤمن أنه من مسؤوليتنا المساهمة في التنمية الاقتصادية للكويت باستقطاب وتدريب المواهب المحلية والاحتفاظ بها.

مزايا الموظفين

للتأكيد على استخدام أفضل وأمع العقول والاحتفاظ بها، نعرض مزايا ممتازة لموظفينا منها بدل أجازة سنوية وتأمين اجتماعي وتأمين صحي وبدل عائلي وبدل مادي لمقابلة التضخم ومصروفات انتقال بالإضافة إلى مزايا أخرى على أساس الاستحقاق وعدد سنوات الخدمة في الشركة. كما نقدم علاوات تحفيزية للموظفين الكويتيين. بالإضافة إلى المزايا المذكورة أعلاه، نعرض رواتب مغرية تعادل 2.2 ضعفاً من الحد الأدنى للرواتب عند المستوى المبتدئ بالقطاع العام الكويتي.

كما نشارك في برامج تقاعد الموظفين بتوفير رواتب تقاعد من الصندوق الحكومي وكذلك من صندوق تأمين القطاع النفطي للموظفين الكويتيين. كما يستحق غير الكويتيين (مواطنو دول مجلس التعاون الخليجي) على رواتب تقاعدية.

برامج التقاعد لموظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية

مدة العمل	الكويتيين	مواطنو دول مجلس التعاون الخليجي
أول 5 سنوات	دفع مبلغ سنوي يعادل راتب 30 يوماً بصندوق التقاعد	دفع مبلغ سنوي يعادل راتب 15 يوماً بصندوق التقاعد
بعد 5 سنوات	دفع مبلغ سنوي يعادل راتب 45 يوماً بصندوق التقاعد	دفع مبلغ سنوي يعادل راتب 30 يوماً بصندوق التقاعد

* يجب ألا تعادل مكافأة نهاية الخدمة الإجمالية مدة سنة ونصف السنة من راتب الموظف أثناء الخدمة.

المساواة بين الجنسين

نضمن فرص الترقية والأجور بالتساوي بدون أي تمييز على أساس الجنس. ويغطي قسم "موظفونا ومجتمعاتنا" في الصفحة 56 المزيد من التفاصيل عن سياساتنا بشأن المساواة بين الجنسين.

نسبة الأجور (الذكور إلى الإناث)	الدرجة
	الإدارة العليا*
0.93 : 1	الدرجة 18 – 20
0.94 : 1	الدرجة 15 – 17
0.88 : 1	الدرجة 1 – 14

* لا توجد أية موظفات إناث بين الموظفين الخمسة في الإدارة العليا في 2013 – 2014

دعم الموردين المحليين

نحن ندرك أن أهمية إسناد التوريدات إلى موردين محليين يساعد على تحقيق قيمة مستدامة ويعزز أمن التوريد، بل إن دعم الموردين المحليين يشجع على تطوير الاقتصاد المحلي كذلك. كما نقر بالحاجة إلى التأكد من تقييد والتزام موردينا بالممارسات المستدامة بما يواكب سياسات الاستدامة في شركة صناعة الكيماويات البترولية. ولتحسين وتطوير ممارسات السلامة بين موردينا، فقد طورنا سياسة توريد مستدامة بحيث ستصبح جزءاً لا يتجزأ من الاتفاقية التي تبرم مع كل مورد. كما نهدف إلى تدريب ودعم الموردين المحليين على تحسين أداء الاستدامة لديهم. وباستخدام ممارسات الاستدامة في التوريد، سنلبي احتياجاتنا من السلع والخدمات في الوقت الذي نحقق فيه القيمة طويلة الأجل لذوي المصلحة.

سياسة التوريد المستدام

الغرض من هذه السياسة هو ضمان تقييد موردينا بممارسات الاستدامة حسب معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI ولتوضيح معنى التوريد المستدام وكيف نقترح العمل تجاه تحقيقه لجميع أفراد المشتريات في شركة صناعة الكيماويات البترولية فإن السياسة تسري على جميع أنشطة التوريد في الشركة وتحكم طريقة عمليات التوريد.



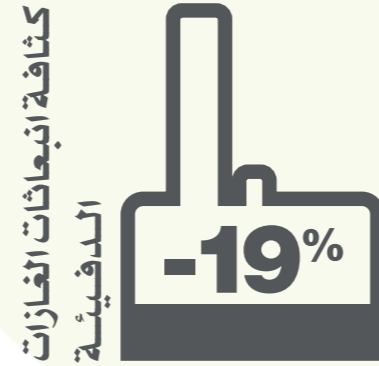
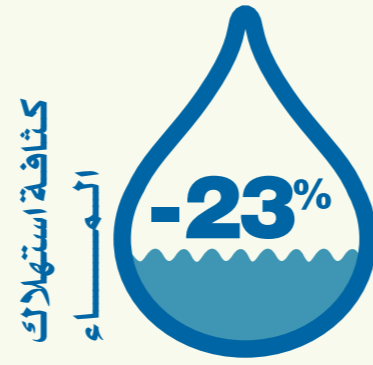
أهداف سياسة التوريد المستدام في شركة صناعة الكيماويات البترولية

- « الوفاء بجميع المتطلبات التشريعية والرقابية ذات الصلة »
- « تشجيع الوعي بالاستدامة بين الموردين والمقاولين »
- « توريد منتجات وخدمات مستدامة »
- « إدراج معايير الاستدامة أثناء تقييم العروض المستلمة من الموردين »
- « تحليل الأداء بالمقارنة مع المعايير العالمية لتحديد أية مناطق تحتاج لتحسين »
- « استخدام المقاييس المطورة لمراقبة ممارسات الاستدامة لدينا بالنظر إلى التحسن المستمر »
- « استخدام نتائج قياس أداءنا مقابل معايير الاستدامة بناءً على إرشادات المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI »



حقائق هامة عن 2013 - 2014

تأثيرنا البيئي



تفرض العوامل البيئية تهديداً كبيراً وطويل الأجل على كوكبنا. وتتسم المعدلات الحالية للاستهلاك والاستخدام غير المسؤول لموارد الطاقة غير المتجددة بأنها ليست مستدامة ويجب التصدي لها. وتأخذ المؤسسات حول العالم زمام المبادرة في هذه القضايا وقد أولت القضايا البيئية أقصى اهتمام في شركاتها. تؤثر المشاريع على الموارد الطبيعية والأنظمة البيئية لكوكب الأرض. وعليه، تمثل قضايا مثل ارتفاع درجة حرارة الأرض وتناقص الموارد الطبيعية المتجددة وغير المتجددة وتدهور النظام البيئي مخاطر هامة وطويلة الأجل بالنسبة للأعمال. ولكن في الوقت ذاته، يمكن أن تفرز جهود حماية البيئة فرصاً للابتكار والنمو. ونحن في شركة صناعة الكيماويات البترولية نهدف إلى إنتاج منتجات عالية الجودة لعملائنا في الوقت الذي نقلل فيه من التكاليف ومن الأثر البيئي من خلال الاستخدام التجاري للموارد وتحسين كفاءة الطاقة والتشغيل.

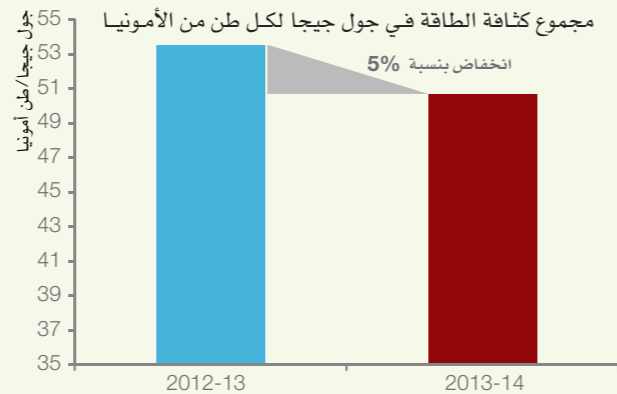
بينما يُعد خطر التغير المناخي وشيكاً وقد توصل التقرير الخامس للتقييم الذي أعدته الهيئة الحكومية للتغيرات المناخية (IPCC) إلى أنه يوجد احتمال بنسبة 95% أن تكون تصرفات الإنسان سبباً أساسياً في التغيرات المناخية الحادثة. ويمثل التقرير تأكيداً على اتجاهات ارتفاع الحرارة العالمية والآثار السلبية المتوقعة للانبعاثات الحالية على المناخ العالمي ككل.

أثر عمليات شركة صناعة الكيماويات البترولية على البيئة استخدام الطاقة

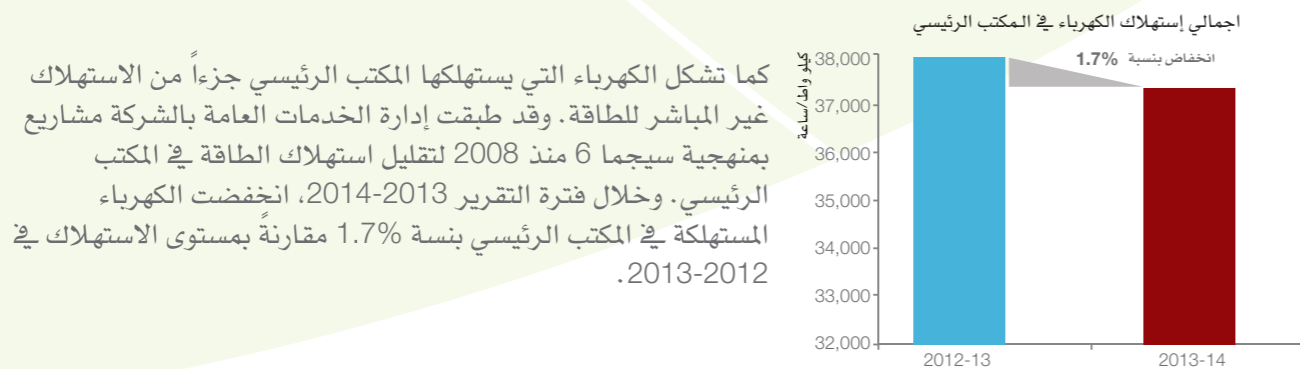
على الصعيد العالمي، يسهم القطاع الصناعي بحوالي 30% من الاستهلاك الكلي للطاقة (الوكالة الدولية للطاقة، IEA، 2013)*. وتعد صناعة الأسمدة والكيماويات البترولية لدينا صناعة كثيفة من حيث استهلاك الطاقة باستخدام الغاز وغاز الوقود كمصدر مباشر للطاقة. كما تتطوي العديد من عمليات الوحدات على استهلاك طاقة غير مباشرة في صورة الكهرباء. وأحد أهم أهدافنا كجزء من أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017 هو تقليل كثافة استهلاك الطاقة ضمن عملياتنا (أي: مقدار الطاقة المستهلكة في إنتاج طن واحد من المنتجات). وقد استطعنا تقليل الكثافة الكلية لاستخدام الطاقة (أي: مجموع كثافة الاستهلاك المباشر وغير المباشر للطاقة) بنسبة 5% في 2013 - 2014 مقارنةً بإجمالي كثافة استهلاك الطاقة في 2012 - 2013. وفي العام 2013 - 2014، أنجزنا تدقيقاً حول استهلاك الطاقة وقارنا الكثافة في استهلاك الطاقة لدينا بأقراننا من خلال نماذج معيارية.

وبناءً على النتائج، وضعنا مقاييس تدفق جديدة لتغطية الحدود الأوسع. ونتيجةً لذلك، استطعنا مراقبة استهلاك الطاقة لدينا بطريقة أكثر شمولاً. وعليه فقد أدرجنا قراءات العام 2013 - 2014 في هذا التقرير كي تعكس كثافة استهلاك الطاقة لدينا بدقة. ونتج عن ذلك تباين ملحوظ في كثافة استهلاك الطاقة من القيم المسجلة خلال فترة 2012-2013.

وخلال العام 2013 - 2014، حققت شركة صناعة الكيماويات البترولية إنتاجاً قياسياً بدافع من زيادة الكفاءة في العمليات. وزاد إجمالي إنتاج الأمونيا في سنة 2013 - 2014 بنسبة 10% عن إنتاجها في 2012-2013. ويمكن أن تعزى هذه الزيادة في الاستهلاك المباشر وغير المباشر للطاقة (الكهرباء) في 2013 - 2014 إلى زيادة الإنتاج.



السنة	2013-2012	2014-2013
إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة (ج ج)	31,097,319	32,307,018
الطاقة المباشرة من الغاز للقيم (ج ج)	13,728,335	14,354,390
الطاقة المباشرة من غاز الاحتراق (ج ج)	17,368,984	17,952,628
إجمالي الاستهلاك غير المباشر للطاقة (م و / س)	282,351	329,326
إجمالي الاستهلاك غير المباشر للطاقة في المكتب الرئيسي (ك و / س)	38,194	37,521
إجمالي إنتاج الأمونيا (طن متري)	599,045	659,790

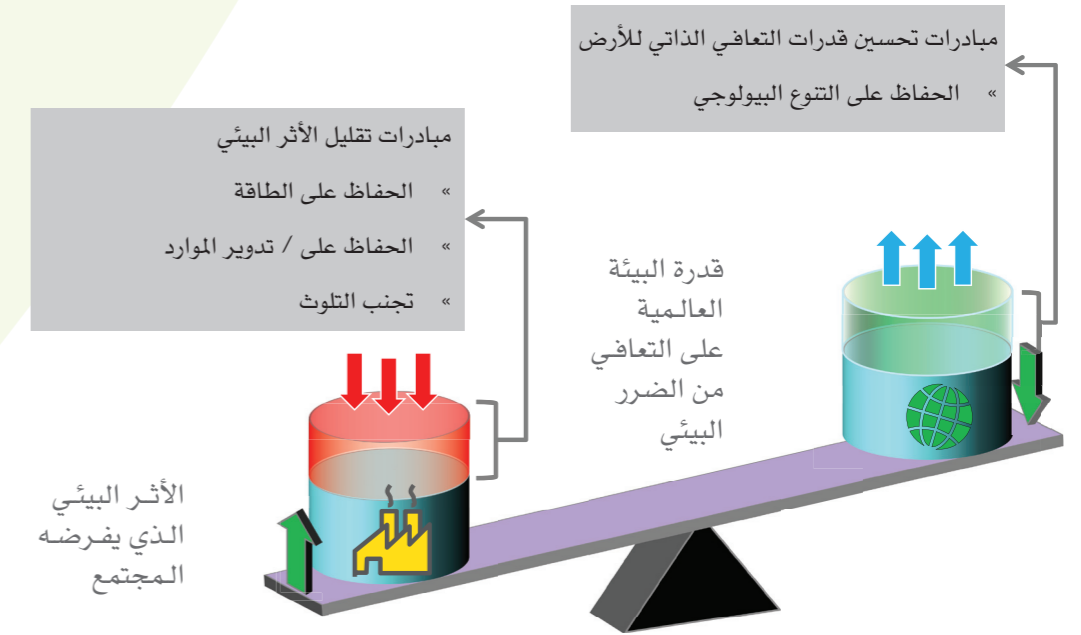


القيادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED): استهداف الاعتماد الذهبي

في عام 2013-2014، وكجزء من أهداف الاستدامة طويلة الأجل، أجرينا مسحاً ميدانياً وقياساً ومراجعة للمقاييس التي وضعها معيار القيادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED) لمبنى المكتب الرئيسي لشركة صناعة الكيماويات البترولية. وبناءً على أساس نتائج التدقيق، نهدف إلى تنفيذ المشاريع المطلوبة لحصول المكتب الرئيسي على الاعتماد الذهبي للقيادة في الطاقة والتصميم البيئي بحلول عام 2015.

*الإحصائيات العالمية الرئيسية للطاقة، الوكالة الدولية للطاقة، 2013.

ونحن نفهم ونقبل الحقيقة القائلة بأن عملياتنا تؤثر، باستخدامها لمصادر الطاقة المتجددة وغير المتجددة، على البيئة من خلال الانبعاثات إلى الهواء أو الأرض أو الماء، وبالتالي قد تؤدي إلى خسارة في التنوع الأحيائي والتغير المناخي. ونسعى لنراقب ونتبع ونتعامل بنشاط وفعالية مع ما نخلفه من آثار من خلال مبادرات تسعى للحفاظ على الطاقة وتجنب ارتفاع درجة الحرارة العالمية والحفاظ على الموارد أو تدويرها وتجنب وقوع التلوث. بالإضافة إلى ذلك، ندعم بقوة المبادرات الكويتية للحفاظ على التنوع الأحيائي الرامية لتحقيق الهدف طويل الأجل وهو التقليل من أثر الأعمال والعمليات على البيئة.

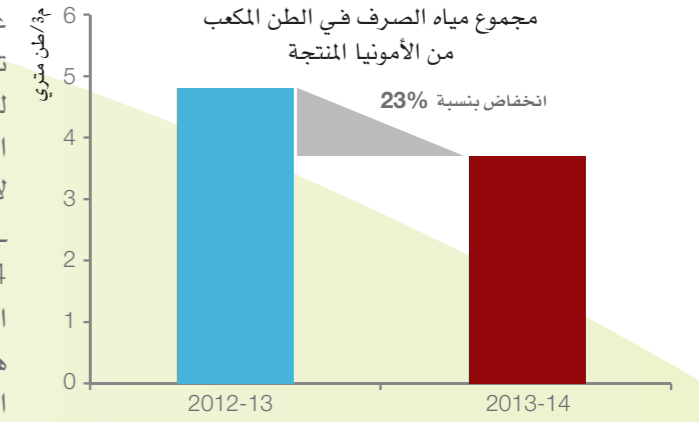


وكما عرضنا في الشكل المرافق، فقد تقدمت جهودنا للحفاظ على البيئة من مرحلة السلبية إلى مرحلة الاستباقية.

مسؤول	استباقي	سلبية	الغرض
خلق قيمة مستدامة لجميع أطراف ذوي المصلحة مع الحفاظ على البيئة	تنفيذ رسالتنا كمواطن عالمي « المسؤولية التي تفرض نفسها » « استراتيجية الاستدامة طويلة الأجل » « الأنشطة التطوعية »	مواكبة المتطلبات الخارجية « القوانين واللوائح » « المنافسة » « العملاء »	الغرض
فهم الآثار على دورة حياة المنتج والقيام بالمبادرات لتحقيق أثر إيجابي لذوي المصلحة.	1- الأنشطة والأهداف التي تفرض نفسها لتقليل الأثر البيئي. « الحفاظ على الطاقة » « الحفاظ على الموارد وإعادة تدويرها » « تجنب التلوث » 2- تحسين الوعي البيئي لدى جميع الموظفين	مقاييس سلبية للوفاء بالقوانين واللوائح والمنافسة مع الشركات الأخرى وتلبية احتياجات العملاء	الأنشطة

كنا في الماضي، ننفذ أنشطتنا بغرض التقيد بالقوانين واللوائح البيئية المحلية وللإستجابة للضغوط المجتمعية. ولكن في مرحلة الاستباقية، ومع الاستمرار في تلبية المتطلبات الخارجية (القانونية والاجتماعية)، وضعنا كذلك طواعية أهداف طويلة الأجل للتقليل من آثارنا التشغيلية من خلال أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017. ومن خلال جهودنا المتفانية في عام 2013 - 2014، بتنا نسير على الطريق الصحيح في مسيرة تحقيق أهدافنا.

استهلاك الماء



على الرغم من كونها واحدة من أكثر الدول القاحلة في العالم، تتميز الكويت بمستوى من أعلى مستويات استهلاك الماء للفرد على مستوى العالم. ومن المتوقع أن يزيد نفاذ الماء في البلاد بنسبة 36.4% على مدار الفترة 2014-2018 كنتيجة لاحتياجات الري المتزايدة والنمو السكاني وممارسات الإسراف في الماء بسبب الدعم الشديد له (بيزنس مونيتور انترناشونال 2014). ويعد تقليل كثافة استهلاك الماء (أي: مقدار الماء المستهلك في إنتاج طن من المنتجات) في عملياتنا والحفاظ على هذا المورد الثمين هو أحد أهم مكونات أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017.

وقد تراجعت كثافة استهلاك المياه في عام 2013-2014

بنسبة 23% مقارنةً بكثافة استهلاك المياه في عام 2012-2013 حيث استطعنا تقليل استهلاك الماء بشكل كبير من خلال مبادرات تحسين كفاءتنا التشغيلية.

الانبعاثات في البيئة

بالإضافة إلى الاستهلاك المباشر وغير المباشر للطاقة واستهلاك الماء، تؤثر عملياتنا على البيئة من خلال الانبعاثات العابرة إلى الهواء والماء والتربة.

الانبعاثات إلى الغلاف الجوي

تشمل انبعاثاتنا في الغلاف الجوي إطلاق الغازات الدفيئة (ثاني أكسيد الكربون CO2) مع الملوثات الأخرى مثل أكسيد النيتروجين NOx وأكسيد الكبريت SOx وغيرها.

ويشكل انبعاث الغازات الدفيئة اهتماماً كبيراً حول العالم. وكما ذكرنا، استطاع العلماء التوصل بثقة إلى أن الإجراءات البشرية وما ينتج عنها من إطلاق للغازات الدفيئة ترتبط مباشرةً بالتغير المناخي والمشاكل ذات الصلة به. وتشمل الغازات الدفيئة ثاني أكسيد الكربون CO2 والميثان CH4 وأكسيد النيتروجين N2O والهيدروفلوروكربونات HFCS والبيرفلوروكربونات PCFS وهكسافلوريد الكبريت SF6. وتتشارك مؤسسة البترول الكويتية وفروعها بقوة في مراقبة وإدارة وتقليل نسب انبعاث هذه الغازات الدفيئة. وسوف نتيح لنا تلك الجهود بأن نكون سباقين ومبادرين في الوفاء بأية متطلبات رقابية مستقبلية تتعلق بالغازات الدفيئة وكذلك تقليل تكاليف التشغيل من خلال تحسين كفاءة التشغيل. كما نسعى إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال تحسين الكفاءة في العمليات وتقليل حرق الغازات وإستبدال الوقود أو المشاريع الأخرى التي تمنع انبعاث ثاني أكسيد الكربون.

أحد أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017 هو تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (مقدار ثاني أكسيد الكربون الصادر عن كل طن من المنتجات). وهناك نوعان من الانبعاثات تدخل في حساب انبعاثات الغازات الدفيئة:

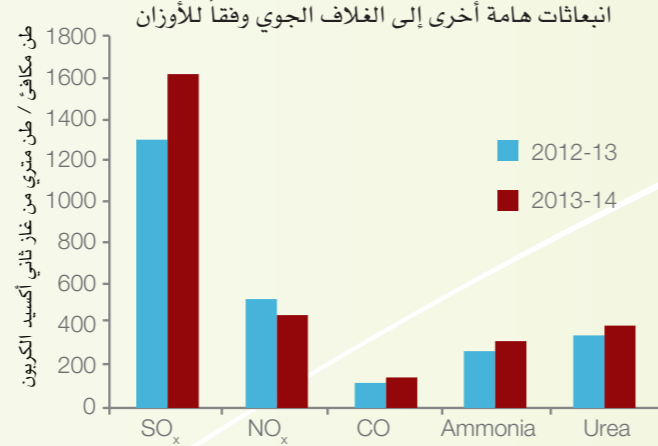
- النطاق الأول
- « إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة من انبعاثات الوقود من الاستهلاك المباشر للطاقة.
- « إجمالي انبعاثات خسائر ثاني أكسيد الكربون النطاق الثاني

« إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة من استهلاك الكهرباء وقد استطعنا تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة من عملياتنا في عام 2013-2014 بنسبة 19% مقارنةً بالعام 2012-2013.

وقد حققنا هذا الانخفاض من خلال العديد من المبادرات الرامية لتحسين الكفاءة التشغيلية وكذلك بفضل تبني هدف استدامة طويل الأجل بمراجعة أنشطة التشغيل.

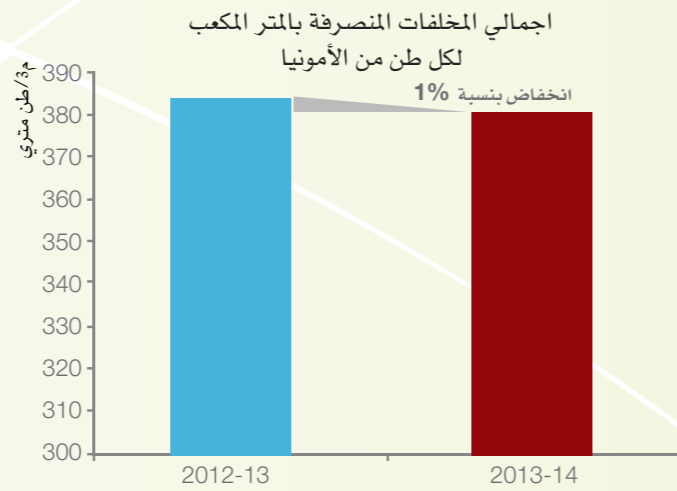
* تقرير الماء بالكويت، بينزنس مونيتور انترناشونال 2014

وبالإضافة إلى تتبع نسب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون CO2، نراقب نسب الانبعاثات الأخرى إلى الغلاف الجوي ومنها أكسيد النيتروجين NOx وأكسيد الكبريت SOx وأول أكسيد الكربون CO والأمونيا واليوريا. والهدف من ذلك هو تلبية المتطلبات الرقابية للهيئة العامة للبيئة في الكويت وكذلك للتأكد من عدم إضرار عملياتنا بالمجتمعات المحلية المجاورة لمنشآتنا الصناعية. ونحن نقدر المخاوف التي يثيرها المجتمع المحلي حول عملياتنا ولذلك نتأكد من مراقبة وتحليل كل قضية تثار في هذا الخصوص. ففي عام 2013-2014، وعلى الرغم من استلامنا لبعض الشكاوى حول رائحة الأمونيا، إلا أنه لم ترقى أي من الحوادث إلى مستوى تسرب للأمونيا بمعدلات تفوق الحدود التي تسمح بها الهيئة العامة للبيئة في الكويت.



الانبعاثات إلى الماء

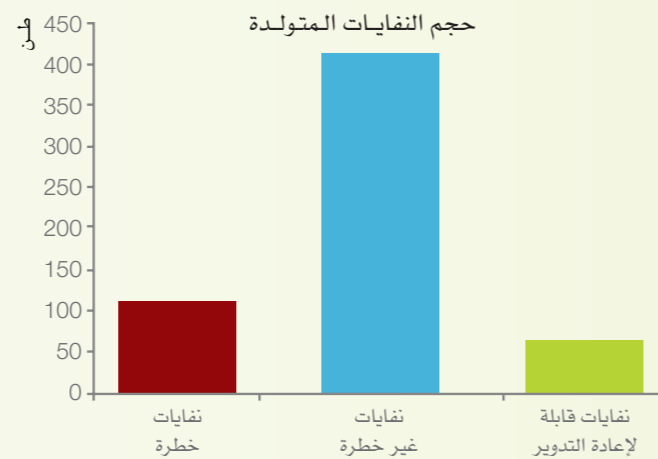
تشتهر دولة الكويت بتنوع الأسماك التي تعيش في بحارها. وكان الصيد أحد الموارد الرئيسية للغذاء لأجدادنا وهو من الأصناف التي تواصل إثراءها للمطبخ المحلي في الكويت. وفي العقود السابقة، ساهم اكتشاف النفط في تغذية النمو الاقتصادي غير المسبوق وأدى لميلاد الاقتصاد الصناعي الحالي. وثمة نتيجة لذلك ألا وهي المخلفات الصناعية الزائدة التي يتم تصريفها في مياه البحر. وفي شركة صناعة الكيماويات البترولية، نقر بأثر عملياتنا على هذا المورد الثمين وقد استطعنا من تقليل صرف المخلفات من عملياتنا الصناعية في 2013-2014 مقارنةً بعام 2012-2013.



الانبعاثات إلى التربة

تمتلك الكويت أكثر من 5,000 منشأة صناعية ونتيجة لذلك يتم إنتاج 47,000 طن من المخلفات الصناعية سنوياً تقريباً (الحمود والكندري، 2008). وتشمل انبعاثاتنا إلى التربة المخلفات الخطرة التي يتم التعامل معها وفقاً للوائح المحلية والنفائيات غير الخطرة التي ترسل للردم والنفائيات القابلة للتدوير. وفي عام 2013-2014، شملت النفائيات الخطرة:

- « الزيت الملوث
- « أحادي الإيثانول أمين المستخدم (MEA)
- « الكيماويات المعملية
- « الفلاتر الكيماوية
- « المخلفات الطبية



تشمل الانبعاثات الأخرى التي تخرج للبيئة، التسرب وهو أحد المخاطر المرتبطة بصناعة الكيماويات البترولية. ويثق موظفونا وجيراننا وعملاؤنا في شركة صناعة الكيماويات البترولية وقدرتها على إنتاج ونقل وتخزين المنتجات بأمان. ونسعى لأن نعمل بحرص لتقليل التسرب وبالتالي تقليل الأثر البيئي المرتبط به. في عام 2013-2014، لم يكن لدينا أي تسرب ملحوظ بالبيئة. كما لم نطلق أية شكاوى من أي جيران بخصوص أية آثار سلبية لعملياتنا.

* جاسم الحمود وفاطمة الكندري، (2008) "تحليل ونبذة عن إدارة المخلفات الصناعية الصلبة في الكويت"، إدارة الجودة البيئية: مجلة دولية، 2008، المجلد 19 (5) صفحة 520 - 532.

مبادرات تقليل تأثيرنا البيئي

نؤمن أن مبادرات تحسين كفاءة الطاقة وتقليل استخدام الماء وانبعثات الغازات الدفيئة لن تساعدنا على تقليل تأثيرنا البيئي فحسب، بل وستحسن كذلك من الكفاءة التشغيلية وتقلل من التكاليف. ولا ننظر لمبادرات الحفاظ على البيئة على أنها عبء وإنما وسيلة لخلق القيمة طويلة الأجل لنا وكذلك لذوي المصلحة.

في عام 2013-2014، وبالإضافة إلى مشاريع سيجما 6 لتقليل الأثر البيئي، تبيننا هدف استدامة طويل الأجل "مراجعة جميع أنشطة التشغيل لتقييم وتحسين الإجراءات ذات الصلة بالاستدامة فيما يتعلق بتجنب التلوث وتقليل الموارد (مثل الماء والطاقة) والتنوع البيولوجي وإدارة/ تدوير المخلفات".

وفيما يلي بعض الأنشطة التي تم تنفيذها خلال 2013-2014 في سبيل تقليل استهلاك الطاقة/ الماء/ انبعثات الغازات الدفيئة.

الاستهلاك المباشر للطاقة



- لتقليل استهلاك البخار وفقد الحرارة:
- « شراء محرك توربين جديد عالي الكفاءة للضاغط رقم DK3302
- « استبدال معظم موانع خروج البخار(مصائد) تقليدية بأخرى من نوع فنتوري
- « استبدال عوازل جميع غلايات البخار المساعدة والسخانات الفائقة
- « بدء عمل فريق المتانة لتحديد جميع حالات تسرب البخار في توربينات البخار لتحسين كفاءة المعدات وتقليل استهلاك الطاقة:
- « استبدال الأغشية قليلة الضغط بوحدة استرداد الهيدروجين لزيادة استرداد وإعادة استخدام الهيدروجين وتقليل حرق الغازات وبالتالي إنتاج المزيد من الأمونيا
- « تركيب فلتر زيت جديد لغاز الوقود في المفاعل الأولي في خط تصنيع الأمونيا 2
- « بدء برنامج مراقبة يدوي للاهتزاز لجميع الأجهزة الدوارة غير المزودة بمراقبة اهتزاز عبر الإنترنت
- « استبدال أجهزة تحليل الأوكسجين القديمة بأجهزة حديثة وأكثر متانة لجميع الأفران لتقليل تسرب أو فقد الوقود الاصطناعي:
- « استبدال مكثفات الأمونيا E1409 A/B بقاعدة تيتانيوم معدلة.
- « الفحص الوقائي (لتيار إيدي) لجميع المبادلات الحرارية لتقليل تسرب الغاز المخلق الناتج عن التوقف الجزئي للمصانع بسبب إصلاحات تسرب المبادل الحراري.
- « تعديل المرحلة الثانية من صمام الدفع عند K 1303 (ضاغط الغاز المخلق).

الاستهلاك غير المباشر للطاقة



- استبدال جميع كابلات الكهرباء عالية الضغط ومنخفضة الأداء:
- « تم اكتشاف أن الكابلات والمولدات ذات الضغط العالي لها مقاومة عازلة بواقع 23.63% (IR). وبسبب الأداء المنخفض للكابلات القديمة، يبلغ المتوسط السنوي للأمونيا المفقودة 2392 طن متري و 3745 طن متري من اليوريا. وقد ساعدت مبادرة الاستبدال على تقليل العيوب في الكابلات عالية الضغط والمعدات الكهربائية بنسبة 70% وتقدر بواقع 0.7 مليون دولار سنوياً.
- مبادرات تقليل استهلاك الكهرباء في المحولات.

مبادرات تقليل استهلاك الكهرباء في المحولات

استخدام الماء



- إعادة استخدام الماء من وحدات تحليل المياه للري
- « تسهم الوحدة بحوالي ثلث احتياجات شركة صناعة الكيماويات البترولية من الماء ويتم صرف المخلفات في البحر. والآن يُعاد استخدام المياه المنصرفة في مصنع الأسمدة للري وفي المراحيض. وقد قلل ذلك من المتوسط الشهري لاستهلاك المياه العذبة في المصنع بأكثر من 28% وهو ما يوفر حوالي 170,000 دولار سنوياً.

انبعاثات الغازات الدفيئة



- استعادة ثاني أكسيد الكربون من وحدة الفصل بين المراحل في ضاغط ثاني أكسيد الكربون لتقليل انبعثات ثاني أكسيد الكربون وإنتاج المزيد من اليوريا.
- على الرغم من أننا لم نراقب مساهمة كل من المبادرات المذكورة أعلاه في تقليل استهلاكنا من الطاقة والماء وانبعثات الغازات الدفيئة، فقد ساعدتنا على تحسين كفاءتنا التشغيلية العامة في 2013-2014 مما أدى إلى زيادة بنسبة 10% في الإنتاج في 2013-2014 مقارنة بالإنتاج في 2012-2013. ونود أن نذكر أن ثمة سبب آخر للتحسن الملحوظ في الأداء البيئي في عام 2013-2014 مقارنة بالعام 2012 - 2013 وهو إيقاف المصانع بسبب العمرة السنوية في أبريل 2012 مما أدى إلى زيادة أكثر من المعتاد في كثافة استهلاك الطاقة والماء وانبعثات الغازات الدفيئة.

لجنة تحسين استهلاك الطاقة

تلتزم إدارتنا بمبادرات تحسين الطاقة. وقد تشكلت لجنة دائمة في عام 2002 لتحسين ومراقبة استهلاك الطاقة. وقد وضعت اللجنة أهدافاً سنوية تقوم على استراتيجية إدارة الطاقة ويجتمع أعضاؤها كل شهر. وبفضل مبادرات اللجنة، حققت شركة صناعة الكيماويات البترولية انخفاضاً بواقع 10% في كثافة الطاقة المباشرة منذ 2002. وعززت برامج التدريب والوعي التي أجرتها اللجنة من معرفة أفراد التشغيل والصيانة بخصوص توفير الطاقة ومراقبة استخدامها.

إجراءات تحسين قدرة التعافي الذاتي للأرض

أثرت الأنشطة البشرية التي تؤدي إلى فقدان رأس المال الطبيعي بشدة على قدرة الأرض على التعافي من الآثار الضارة للتغير المناخي. ونؤمن أنه بالإضافة إلى أنشطة تقليل الأثر البيئي، فإنه يمكن أن تلعب المشاريع دوراً هاماً في الحفاظ على التنوع البيولوجي في المنطقة. وفي شركة صناعة الكيماويات البترولية، قمنا بدور رائد في تنظيم العديد من الفعاليات التي تساعد على الحفاظ على التنوع البيولوجي في المنطقة وتحسن من قدرة التعافي الذاتي للأرض. ويمكن العثور على مزيد من التفاصيل عن هذه المبادرات في قسم "موظفونا ومجتمعاتنا" في الصفحة 63.

حقائق هامة عن 2013 – 2014



يتمثل نظام تحسين جودة حياة موظفينا وضمان بيئة العمل الصحية والأمنة لهم وللمجتمعات التي نعمل في محيطها عملية مستمرة بالنسبة لنا. ويبين تطور شركة صناعة الكيماويات البترولية على مدار 50 عاماً كيف نمت الشركة من شركة متواضعة الحجم الى شركة عالمية تلتزم بمسؤولياتها تجاه المجتمع. وكمورد رئيسي للكيماويات البترولية، تفيد منتجاتنا بالفعل عدداً لا حصر له يومياً من حيث توفير الاحتياجات اليومية بصورة أكثر أمناً وملاءمة. ونحن نؤمن أن نجاح أعمالنا يرتبط ارتباطاً وثيقاً بعلاقتنا مع العديد من ذوي المصلحة لاسيما موظفينا ومجتمعاتنا.

قواعد سلوك العمل

باعتبارها واحدة من شركات مجموعة مؤسسة البترول الكويتية، نتشارك جميعاً في نفس قواعد سلوك العمل. ويوجد لدى اللجنة المسؤولة عن وضع وتحديث تلك القواعد ممثلون من كل شركة بالمجموعة، بما في ذلك شركة صناعة الكيماويات البترولية. وتقدم قواعد سلوك العمل للموظفين الإرشادات الخاصة بأعمالهم وأنشطتهم المهنية بما في ذلك التعاملات مع الزملاء والبايعين والعملاء والمقاولين والجهات الحكومية والجمهور. وتقوم هذه الوثيقة بدور التذكير لجميع الموظفين إذ أنه من المهم لنا جميعاً أن نحافظ على معايير النزاهة والسلوك الشخصي في جميع الأمور التي تخص شركة صناعة الكيماويات البترولية.



السرية



الاخلاق



المجتمع



البيئة



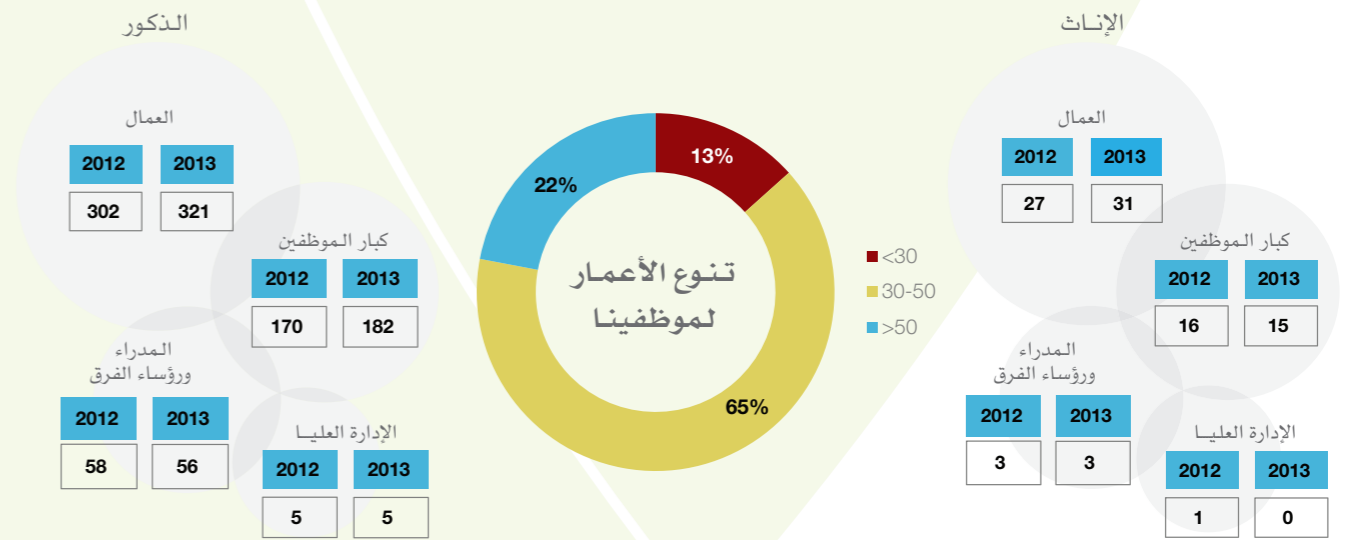
الاحترام

قوة عاملة متنوعة وديناميكية

لا تنحصر نظرتنا لتنوع أفرادنا في مجرد النوع أو العمر أو العرق، بل ننظر للقوة العاملة لدينا على أنها مزيج من مستويات الخبرة والثقافات والمواهب والكفاءات وطرق اتخاذ القرار، ونعمل وفقاً لذلك لبناء على بيئة عمل تقوم على تكافؤ الفرص.

موظفونا ومجتمعاتنا

التوزيع الجغرافي والديناميكي لموظفينا من حيث تنوع الجنس، 2013



ونفخر بأن نعلن أننا نتيح نفس الفرص أمام الرجال والنساء على حد سواء وأننا نبحت باستمرار عن زيادة نسبة النساء في مواقع العمل حيث أن هذه النسبة تشهد تزايداً في أماكن العمل المختلفة على الصعيد العالمي، والكويت ليست استثناءً من ذلك الواقع. ونقر بهذا التوجه ونرحب بهذا التحول الثقافي كما سنواصل دعمه واحتضانه في مواقع أعمالنا. من جانب آخر فإن توزيع موظفينا يفي بالتزامنا تجاه حكومة الكويت من حيث أهداف الكويت وهدف شركتنا الأم مؤسسة البترول الكويتية للعام 2030 بنسبة توطين 85%. وقد حققنا بالفعل هدف مؤسسة البترول الكويتية للعام 2030 إذ أنه من بين 613 موظفاً بالشركة فإن 100% من الإدارة العليا و89% من كبار المديرين من الكويتيين.

الاهتمام بموظفينا

موظفونا هم أهم الأصول لدينا. ونحن نقدم لهم فرصاً هامة من شأنها ان تعزز من أدائهم وتحملهم للمسؤولية وإحساسهم بملكية الشركة. ونوفر فرصاً للأفراد المبدعين والموهوبين للسماح لهم بتولي زمام القيادة في مشوارهم المهني. ولجذب وتدريب المواهب، نقدم لموظفينا رواتب ومزايا تنافسية تعكس المستوى العالي من المهارة والخبرة المتوقعة منهم. وتشمل هذه المزايا بدل أجارة سنوية وتأمين اجتماعي وتأمين طبي وبدل عائلي وتسوية مقابل التضخم ومصروفات انتقال بالإضافة إلى مزايا أخرى "خاصة" على أساس الاستحقاق ومدة الخدمة في الشركة. كما نهتم بالمتقاعدين من خلال مساعدتهم على إدارة نهاية خدمتهم. وبالإضافة إلى معاشات الموظفين، نقدم تدريب ما قبل التقاعد للموظفين الذين يعتزمون التقاعد وكذلك المساعدة والدعم للاعتياد على حياة ما بعد التقاعد والتأقلم معها.

تطوير قدرات موظفينا

يمثل التطوير الشخصي والمهني لموظفينا أولوية قصوى لنا لذلك نستخدم مجموعة متنوعة من الطرق لمساعدتهم على تطوير قدراتهم. فمن خلال التدريب والتطوير، نسعى لتزويد أفرادنا بالفرص التي تنمي وتطور معرفتهم ومهاراتهم وقدراتهم. ويتم تقديم البرامج في جميع أنحاء المؤسسة لتحسين المهارات الفنية والمهنية بالإضافة إلى تحسين كفاءات القيادة والإدارة وغيرها مما يتعلق بالاستدامة.

تدريب موظفينا

المجموعة	عدد الموظفين المدربين	ساعات التدريب
الإدارة العليا	5	205
المدراء ورؤساء الفرق	59	2419
كبار الموظفين	197	8077
العمال	352	14322

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من فرص التعلم والتطور. ويتم اختيار فرص التدريب بناءً على أهداف التطور الشخصي والأهداف طويلة الأجل. وخلال فترة التقرير (2013-2014)، تنوع التدريب بناءً على الأدوار والمسؤوليات. ففي المتوسط، قدمنا 41 ساعة تدريب لكل موظف. وكإجمالي، قدمنا 25,023 ساعة تدريب من خلال طرق التدريب المختلفة وورش العمل الداخلية ونماذج التعلم الإلكتروني.

"أتعهد بأن أمارس عملي وفقاً لآداب المهنة"

قواعد سلوك العمل:

الاخلاق

للتأكد من تجسيد موظفينا لقيمنا وسلوكهم وفقاً لقواعد سلوك العمل، فإننا ننظم جلسات تدريب عن سياسات وإجراءات الشركة لمكافحة الفساد، كما ندخل التحسينات على أنظمة مكافحة الفساد بدمج تدريب مكافحة الفساد في أدوات المراقبة الداخلية. ففي عام 2013، حصل 98% من موظفي الإدارة و95% من الموظفين من غير موظفي الإدارة على تدريب على مكافحة الفساد. وبالإضافة إلى ذلك، وكجزء من التزامنا بتطوير المواهب، ولضمان المعايير العالمية في القيادة ولتحقيق استراتيجياتنا المستقبلية، أجرينا مراجعة للأداء المهني.

وهدفنا هو أن نخلق بيئة عمل تقوم على الاندماج والانصهار حيث تتاح لجميع الموظفين على اختلاف خلفياتهم ذات الفرصة للمساهمة والتطور عن استحقاق.

في عام 2013، خضع 97% من موظفينا لمراجعة الأداء المهني، أما القلة من الموظفين ممن لم يشاركوا فيما كانوا في أجازات طويلة أو منتدبين لدى مؤسسة البترول الكويتية.

تطوير قدرات الاستدامة

في شركة صناعة الكيماويات البترولية، نعترف بوجود ضغط للاستمرار في تحقيق الأرباح وللنجاح في بيئة العمل التنافسية مع ضرورة الاستجابة للضغوط البيئية والاجتماعية. وقد طورت إدارة الموارد البشرية بالشركة خارطة طريق لتطوير قدرات الاستدامة طويلة الأجل بوضع أهدافها وغاياتها التي ترضي طموحنا بأن نغرس الاستدامة في كل ما نقوم به من أعمال.

وهدفنا هو تمكين موظفينا من فهم المزيد حول الاستدامة وعن دور شركة صناعة الكيماويات البترولية في التنمية المستدامة في الكويت وفي قطاع الكيماويات البترولية وفي المنطقة ككل.

وقد طورنا نموذجاً جديداً لكفاءة الاستدامة بزيادة مستوى الفهم التنظيمي للاستدامة وللتأكد من قدرة موظفينا على تطبيق مبادرات الاستدامة في حياتهم المهنية والشخصية. وكجزء من أهداف الاستدامة طويلة الأجل في الشركة، بدأت إدارة الموارد البشرية في تطبيق خطة تدريب لتطوير قدرات استدامة لأفرادنا تبدأ من الإدارة العليا نزولاً إلى جميع مستويات الموظفين. وقد أجرينا في هذا العام بالفعل تدريباً وورش عمل على التطبيق الأساسي للاستدامة لـ 57% من المدراء و 56% من رؤساء الفرق. كما طورنا دورة تعليم إلكتروني عبر الإنترنت تغطي المفاهيم العامة للاستدامة وشؤون الاستدامة النوعية ضمن صناعة الكيماويات البترولية في الكويت. ونهدف إلى إطلاق هذا النموذج في 2014 ونخطط لتدريب 70% من موظفي الشركة (350 موظفاً) عبر الإنترنت خلال السنة المالية 2015/2014. بالإضافة إلى ذلك، نرسل بانتظام نشرات إخبارية عن الوعي بالاستدامة لجميع الشركاء للتأكد من إلمامهم بأنشطتنا ذات الصلة بالاستدامة.



التواصل مع موظفينا

الاجتماعات غير الرسمية

تعتبر الاجتماعات غير الرسمية ضرورية لتقوية العلاقات بين الإدارة العليا وموظفينا وذلك بتحسين الشفافية في الشركة. وكان شعار الاجتماع غير الرسمي الثاني الذي أقامته إدارة الموارد البشرية في ديسمبر 2013 هو "نريد أن نسمعكم". وقد قدمت الاجتماعات غير الرسمية لموظفينا الفرصة للتفاعل مباشرة مع الإدارة العليا بشأن الإنجازات المالية والاجتماعية الكبرى والإنجازات ذات الصلة بالاستدامة خلال السنة الماضية والخطط الاستراتيجية للمستقبل.

نظام الخدمة الذاتية لموظفينا

تم تثبيت نظام خدمة ذاتية في مكتبنا الرئيسي لإدارة عمليات وتعاملات الموظفين وعلاقاتهم مع العملاء.

إشراك الموظفين

نظمت إدارة الموارد البشرية مسجلاً موجهاً نحو الموظفين لقياس الرضا الوظيفي لموظفي الشركة. وحقق المسح معدل استجابة بلغ 95%.

الفعاليات في نادي بوبيان

على مدار ما يقرب من 40 عاماً، كان نادي بوبيان في شركة صناعة الكيماويات البترولية مكاناً يجتمع فيه موظفونا للتطوير المهني والشخصي. وفي نادي بوبيان، نقدم الأنشطة الترفيهية وأنشطة اللياقة البدنية والمحاضرات لموظفينا وأسرتهم وضيوفهم. بالإضافة إلى ذلك، تتم استضافة عدد من المناسبات الاجتماعية في نادي بوبيان على مدار العام.

خلق مكان عمل آمن وصحي

ندرك أن نجاحنا يعتمد على رفاهية أفرادنا. كما ندرك واجباتنا والتزاماتنا تجاه صحة وسلامة موظفينا وعملائنا ومقاولينا ونسعى لخلق ثقافة وعي بالسلامة. كما نسعى جاهدين لخلق مكان عمل آمن وصحي لموظفينا ومقاولينا في محاولة لتقليل معدل الإصابات المسجلة وحوادث السلامة. ويؤدي قادة شركتنا وموظفونا التزاماً شديداً بالسلامة والجودة. وتشرف اللجنة التنفيذية للصحة والسلامة والبيئة (SHEEC) في شركة صناعة الكيماويات البترولية على السلامة والجودة. ورؤيتنا هي أن نلتزم بالمعايير الدولية للصحة والسلامة والبيئة التي يمكن أن تنعكس من خلال سياسة نظام الإدارة المتكامل للصحة والسلامة والبيئة والطاقة والاستدامة والأمن.



Petrochemical Industries Company
Integrated Management System Policy
Quality, Health and Safety, Environment, Energy, Sustainability, and Security
Petrochemical Industries Company (PIC), as a globally recognized petrochemical player and leader in ammonia and urea manufacturing and marketing, is committed to the health and safety and security of its employees, contractors, visitors, customers, suppliers, distributors and the public and to the protection of assets as well as the environment and energy conservation and to ensuring that the quality of the Company's products satisfies customers' needs, while striving for economic, environmental and social sustainability through the implementation of high standards in health, safety, security, environment, energy, and quality, and adopting sustainability policies and guidelines that will guide decision making, leading to the long-term sustainability of PIC, promoting its compliance with these standards and guidelines, and giving them utmost precedence in business practices.

The implementation of this Policy is the responsibility of line management, supported by the Integrated Management System for occupational health and safety, environment, energy, quality and security management.

To achieve this Policy, we are committed to:

- Conduct our businesses in accordance with local and external legislative requirements, industry standards and best practices related to the Company activities.
- Give due attention to health, safety, security, sustainability, environment, energy and quality issues, by enhancing awareness and taking all reasonable efforts to eliminate the risk of injury, adverse environment and health impact; reduce wastes and emissions; and promote energy and other resources conservation at every stage of our products' life cycle.
- Establish, implement and maintain an effective Integrated Management System targeting occupational health and safety, environment, energy, quality and security management systems compatible with the requirements of PIC 14001, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 50001, and ISO 9001.
- Establish, implement and maintain effective reporting system in compliance with guidelines G.S.1.
- Train and qualify employees and contractors to perform their tasks effectively.
- Set measurable objectives and targets to achieve the commitments stated within this Policy.
- Continue to improve the performance of the Integrated Management System.
- Promote and maintain a high level of awareness of workplace health and security hazards and risks associated with them, and utilize the techniques necessary for minimizing risks as low as reasonably practical.
- Conduct regular audits on the Integrated Management System including occupational health and safety, environment, energy, quality and security and utilize audit results in the review of the system performance.
- Publish the Company's Integrated Management System performance transparently and be responsive towards Stakeholders.
- All PIC employees understand and comply with this Policy.
- This Policy is available to the public and is reviewed regularly.

Asaad Ahmad Al-Saad
Chief Executive Officer
February 2014

قواعد سلوك العمل:

"أتعهد بأن أحافظ على البيئة وأراعي صحة وسلامة زملائي في العمل"

البيئة

بالإضافة إلى ذلك، وضعنا أهدافاً واضحة لحماية موظفينا ولضمان سلامة أفضل للمنشآت كجزء من أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017.

حماية موظفونا وتقوية مستقبلنا	
خفض معدل الإصابات المسجلة في صفوف الموظفين والمقاولين	
منشآت أكثر أمناً ومجتمعات أكثر أماناً	
الحد من معدل الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات	
التعامل بعناية في كل خطوة بالطريق	
خفض عدد حوادث التسريبات	

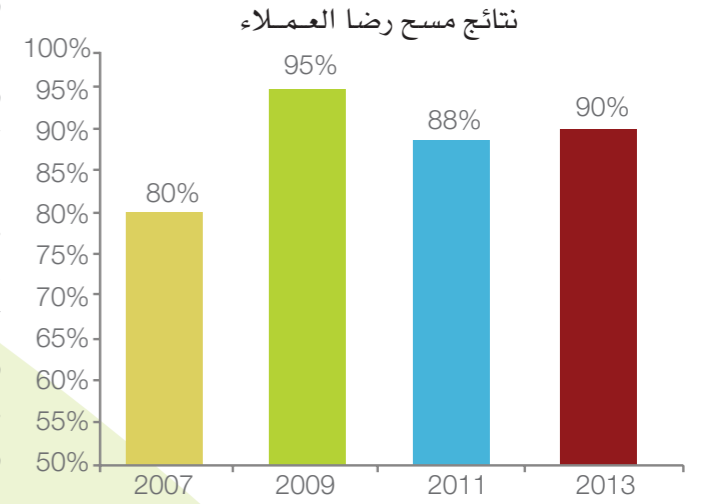
لتتبع تقدمنا في إدارة سلامة العمليات، نستخدم مؤشرات عالمية مثل فحص واختبارات المعدات المهمة لسلامة العمليات. كما نقيس المؤشرات التي تسجل الحوادث التي وقعت بالفعل مثل حالات التسرب (حوادث فقدان الاحتواء الأولي)، وتطوير الدروس المستفادة من هذه الحوادث. وقد نجحنا في تقليل معدلات الإصابات المسجلة. ففي 2013-2014، بلغ معدل الإصابات المسجلة صفر. كما حصل التزامنا في السلامة والجودة على اعتماد من المعايير المعترف بها دولياً لمنظمة الاعتماد الدولية (ISO) ومبادرة الرعاية المسؤولة (RC) والخدمات الاستشارية للصحة والسلامة البيئية (OHSAS). وأصبحت عمليات وإجراءات تلبية المعايير الدولية جزءاً من طريقة عملنا واستطعنا تحقيق 13.4 مليون ساعة من العمل الآمن للموظفين والمقاولين في نهاية فترة هذا التقرير. كما ننشر بانتظام مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة والبيئة ونطور من مشاريع الصحة والسلامة والبيئة في الشركة. يمكن الوصول لهذه المعلومات من خلال موقعنا على الرابط: http://www.pic.com.kw/Media_Resources.html#PICHSEKPIs.



الاهتمام بعملائنا

إننا نلتزم بضمان جودة المنتجات والخدمات التي نقدمها وكونها تفي بالمعايير المحلية والدولية وتلبي احتياجات عملائنا. وبالمثل، لا نهتم بالأثر المباشر لعملياتنا فحسب، بل نهتم أيضاً باتخاذ كل الإجراءات الممكنة للتأكد من الاستخدام الآمن لمنتجاتنا من لحظة مغادرة الموقع.

والشركة حاصلة على اعتماد مبادرة الرعاية المسؤولة (RC 14001: 2008) وملتزم بالقضاء على تقليل الحوادث والإصابات أثناء نقل وتوزيع المنتجات والاستخدام النهائي لها من جانب المستهلك. ونشجع توعية العميل بالتعامل الآمن مع المنتجات من خلال توزيع أوراق بيانات سلامة المواد مع كل عقد توقعه مع عملائنا المباشرين. ونشجع عملائنا على ترجمة أوراق بيانات سلامة المواد إلى اللغات المحلية لاستخدامها من جانب مستخدميهم المحليين النهائيين كذلك. وتقدم ورقة البيانات تفاصيل عن الاستخدام والتعامل الآمن مع المنتجات والتخزين والنقل الآمن وحدود التعرض الآمنة والآثار الصحية السلبية المحتملة في حالة التعرض وإجراءات الطوارئ.



وبهدف التواصل مع عملائنا باستمرار حول وجهات نظرهم وآرائهم بشأن شركة الكيماويات البترولية ومنتجاتنا فداً ما نشترك معهم. ونؤمن أن إشراك العملاء باستمرار يسمح لنا بالحصول على تعليقات مباشرة من عملائنا ويمنحنا الفرصة لتحسين منتجاتنا باستمرار بناءً على احتياجات العملاء. كما نهدف إلى معرفة المزيد عن عملائنا من خلال الحوار المتواصل معهم. ونجري استبيانات رضا العملاء كل سنتين تغطي مجموعة عريضة من الموضوعات مثل طاقم التسويق ودقة التوريد والتوثيق والتعامل مع الشكاوى وطرق الدفع وجودة المنتجات وتنفيذ الشحنات والتسليم في الوقت المناسب.

وتم إجراء آخر مسح لرضا العملاء بواسطة جهة خارجية للتأكد من مدى الموضوعية. وكان معدل الاستجابة 70% بنسبة كلية بلغت 90.2%. وكمتوسط، يثق العملاء أن شركة الكيماويات البترولية تفي بالتزاماتها بنسبة 9 من 10. وما زلنا نقر بأنه توجد فرص للتحسين ونسعى إلى اتخاذ خطوات للتصدي للمخاوف التي قد تثار في هذا الشأن. وقد كانت الجوانب التي شعر بعض العملاء بإمكانية تحقيق مزيد من التحسن فيها هي:

« شروط الدفع (بأن نجعلها أكثر مرونة).

« مفاوضات العقود (استيعاب طلبات العملاء وتحديث معلومات العملاء بشأن أية تغيرات).

« إصدار الفواتير والوثائق (تحسين الدقة وتسوية الفواتير والمطالبات بسرعة).

احترام موظفينا

ندرك أن احترام كرامة وحقوق وطموحات الموظفين هي حجر الزاوية في تميز الأعمال في القرن الحادي والعشرين وأن دعم حماية حقوق الإنسان في نطاق تأثيرنا هو أمر جوهري لرسالتنا وقيمنا. ويتم الاستعانة بمقاولين خارجيين لتوفير معظم القوى العاملة المؤقتة في الشركة ونتأكد من أن كل اتفاقية تعاقد تلتزم بقانون العمل الكويتي وبلوائح حقوق الإنسان التي تتبناها وتقرها دولة الكويت. بالإضافة إلى ذلك، يوجد لدينا مشرفو تعاقد تتمحور مسؤوليتهم حول مراقبة أداء المقاولين الخارجيين بما في ذلك معاملتهم للعمال. كما نتأكد من أن جميع اتفاقيات الاستثمار الهامة مع الشركاء تشمل بنوداً تنص على الحفاظ على حقوق الإنسان حسب القوانين الكويتية أو القوانين الإقليمية الأخرى. وتتناول مدونة السلوك في الشركة موضوعات مثل احترام المعتقدات الدينية وبيئة العمل الآمن وتعيين الموظفين والفرص المتساوية والمعاملة العادلة وحرية التعبير. كما نشجع موظفينا على الانضمام لنقابة العاملين بالشركة حسب القانون الكويتي.

قواعد سلوك العمل:



"أتعهد بأن أحترم زملائي في العمل بصرف النظر عن جنسيتهم أو عقيدتهم أو جنسهم"

الاحترام



تأسست نقابة عمال شركة صناعة الكيماويات البترولية في عام 1971 حيث ضمت 22 موظفاً. وتعمل نقابة عمال شركة صناعة الكيماويات البترولية تحت مظلة نقابة عمال النفط والكيماويات البترولية والذي يعد الاتحاد العمالي الرسمي لموظفي قطاع النفط في الكويت. وفي الوقت الحالي، يحمل 550 موظفاً من إجمالي موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية البالغ عددهم 613 موظفاً وهو ما يعادل (89%). وعلى مدار السنوات الـ 43 الماضية، عملت نقابة عمال شركة صناعة الكيماويات البترولية على تحسين أوضاع العمل لموظفي الشركة على الصعيدين الفردي والجماعي.

وكجزء من التزامنا بخلق الوعي بحقوق الإنسان، نخطط لنطلق نماذج لتطوير القدرات عن حقوق الإنسان لدى جميع الموظفين. ونأمل من خلال تلك المبادرات أن نجعل من احترام حقوق الإنسان جزءاً لا يتجزأ من كل إجراء من إجراءات الشركة. ونطمح في خطتنا من أن نغطي 70% من الموظفين خلال السنة المالية 2014-2015.

رد الجميل لموظفينا ومجتمعنا

كجزء من دورنا كشركة مسؤولة نعمل على التنمية المستدامة في دولة الكويت، نسعى لرد الجميل لموظفينا ومجتمعنا من خلال العديد من المشاريع الاجتماعية. ونؤمن بإمكانية تحقيق مزايا حقيقية بإرساء علاقة فعالة مع جيراننا. ونهدف إلى دعم الأسباب النبيلة التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً برسالتنا ونشجع موظفينا على فعل الأمر ذاته. كما يبدي موظفونا روح الانتماء للمجتمع وتفخر الشركة بزيارة المستشفيات والمدارس ودور المسنين وتشارك في مجموعة متنوعة من الفعاليات الاجتماعية والرحلات المدرسية ومشاريع التنظيف حول الكويت. ويغطي القسم التالي الأنشطة الرئيسية للعطاء لموظفينا ومجتمعنا. وقد ارتبطت هذه الأنشطة بقوة أهداف المواطنة المسؤولة للشركة كجزء من أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017.

قواعد سلوك العمل:



"أتعهد بأن أساهم بشكل إيجابي في المجتمع"

المجتمع

الريادة في الحفاظ على الموارد الطبيعية والعمل على حماية بيئتنا



نؤمن بضرورة المشاركة بنشاط في الحفاظ على التنوع البيولوجي وتحسين قدرة النظام البيئي الهش على مواكبة الضرر الذي تسبب فيه أفعال الإنسان، وذلك بالمواكبة مع أنشطتنا الرامية لتقليل آثار عملياتنا.

سور الكويت الأخضر

يعد سور الكويت الأخضر هو أكبر مشروع بيئي في تاريخ البلاد، ويشتمل هذا المشروع الذي يصل عمره إلى 10 سنوات على زراعة 350,000 شجرة تقريباً لتكوين حزام أخضر حول الحدود الكويتية. يهدف المشروع إلى زيادة الوعي البيئي والحفاظ على التنوع البيولوجي وتحسين جودة الهواء. وفي عام 2013، تمكنا من إنجاز مرحلة أخرى من مراحل مشروع السور الأخضر. وانطلاقاً من الحفاظ على التزام شركة صناعة الكيماويات البترولية بأن تكون شركة مواطنة مسؤولة تعمل على نشر الوعي بالاستدامة، تم توجيه الدعوة للجمعيات والطلاب المتطوعين للمشاركة في غرس الشجيرات مع موظفي الشركة.

المخيم الصديق للبيئة

بعد نجاح "المخيم الصديق للبيئة" الأول العام الماضي، أطلقت شركة صناعة الكيماويات البترولية المخيم الصديق للبيئة الثاني بالتنسيق مع جمعية المهندسين الكويتيين. وفاز المخيم الصديق للبيئة بالعديد من الجوائز العام الماضي منها واحدة من الهيئة العامة للبيئة في الكويت. وخلال مراسم الافتتاح، أكد الرئيس التنفيذي لشركة صناعة الكيماويات البترولية، السيد أسعد أحمد السعد على التزام الشركة بالحفاظ على البيئة وشدد على أهمية التطوع والقيادة في نشر الممارسات الجيدة في جميع أنحاء المجتمع الكويتي. وقد استخدم المخيم مواد صديقة للبيئة أثناء إنشائه وطاقة متجددة مثل الطاقة الشمسية لتوليد الطاقة، وكان الموقع مثالا للمخيم المستدام وقد هدف إلى زيادة الوعي لدى الجمهور.

تنظيف الشواطئ

كجزء من أنشطة المسؤولية الاجتماعية المستمرة للشركة، نظمت شركة صناعة الكيماويات البترولية يوماً لتنظيف الشواطئ على شاطئ البلاجات حيث شارك فيه عدد من موظفي شركة صناعة الكيماويات البترولية بالإضافة إلى طلاب المدارس ومن ضمنهم أطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة.

الريادة في توفير اسلوب حياة صحية و تحسين الظروف المعيشية



التعاقد مع مستشفى الأمراض الصدرية

في إطار رسالتنا ودورنا ومسؤوليتنا الاجتماعية، وقّعنا اتفاقية تعاون مع مستشفى الأمراض الصدرية في الكويت لدعم جهود المستشفى في خدمة المجتمع وتقديم التعليم والخدمات الصحية. ونهدف إلى إجراء حملات رعاية صحية للجمهور وكذلك للمستشفى ولموظفينا. ونخطط لتدريب موظفي المستشفى بطريقة سيجم 6 وكذلك تدريبهم على ممارسات الإدارة الفعالة. وكجزء من هذه المشاركة، اشتركتنا مع مستشفى الأمراض الصدرية وشركة إيكويت لتنظيم مسيرة تحت عنوان "أصدقاء القلب" للموظفين والجمهور (من الرجال والنساء من جميع الأعمار والأطفال) تحت رعاية وزير الصحة السيد / علي العبيدي ووزير النفط د. علي العمير، في 8 مارس 2014. وقد اجتذب هذا الحدث 400 مشاركاً منهم 120 من موظفينا و80 موظفاً من مستشفى الأمراض الصدرية و200 فرداً من الجمهور.

المعيشة الصحية

تعد التغذية الجيدة المتزامنة مع النشاط البدني جزءاً هاماً من الحياة الصحية. وبناء على ذلك عمدت شركة صناعة الكيماويات البترولية على تنظيم برامج توعية صحية لموظفينا بشكل منتظم. ومن بين هذه المبادرات مبادرة "القرقيعان الأخضر" التي تهدف إلى زيادة خيارات الغذاء الصحي بين الأطفال في قرقيعان وغرس أساليب الحياة الصحية في سن مبكر. بالإضافة إلى ذلك، أجرينا أنشطة مختلفة لرعاية أساليب الحياة الصحية منها حملات توعية عن النظام الغذائي الصحي وصحة القلب وأهمية فيتامين (د) لموظفينا. كما نشرنا رسائل صحية عبر البريد الإلكتروني للشركة ومن خلال مجلاتها.

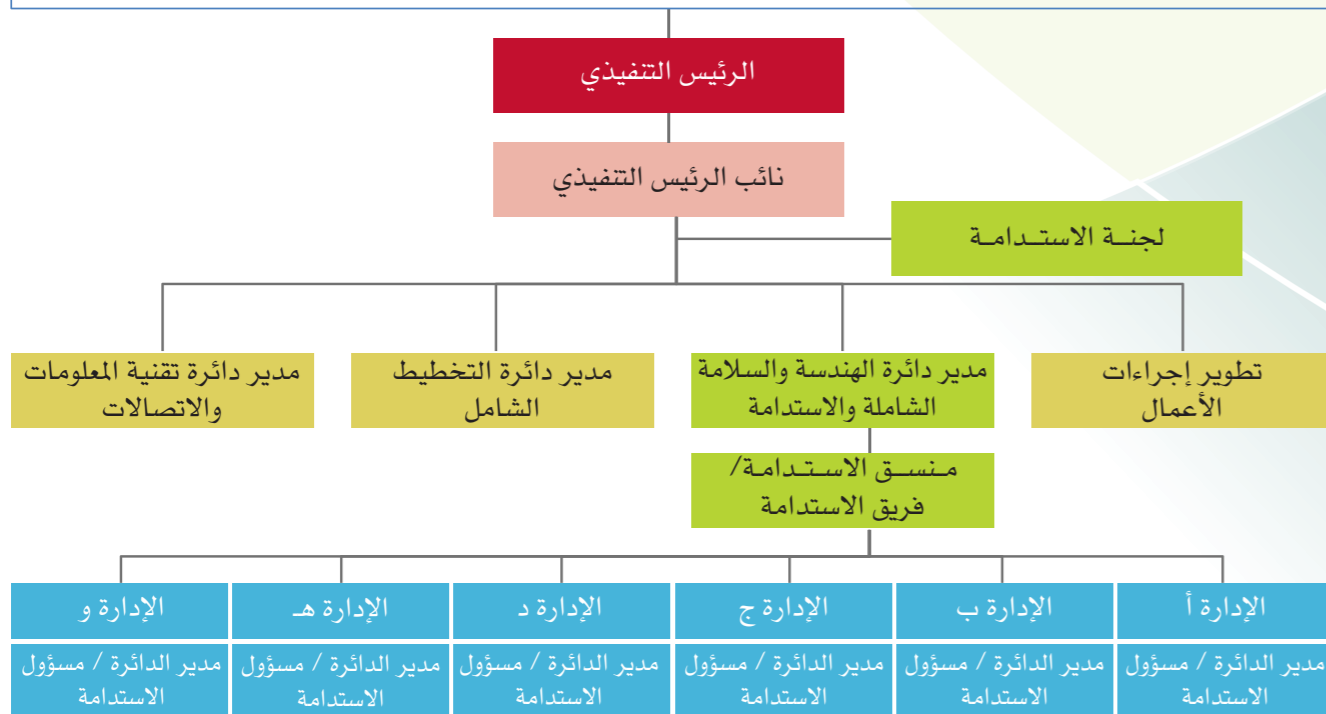
دعم ورعاية الموهوبين والاهتمام بهم لبناء مستقبل أفضل



نحن شركة صناعة الكيماويات البترولية، نستثمر لتطوير قادة المستقبل في المجتمع الكويتي بدعم الأنشطة التي تنفذ بالتعاون مع المدارس والجامعات والمؤسسات المختلفة الأخرى. وكان أهم حدث في العام هو تنظيم أول مسابقة لطلاب المدارس الثانوية في دولة الكويت. وقد شارك فيها بالتنسيق مع كلية هندسة البترول 255 مدرسة من مدارس الكويت. وقدمت مسابقة "إدارة النفايات من أجل بيئة أفضل" مبلغ الجائزة 5,000 دينار كويتي للفائز بالمركز الأول وحفزت الطلاب على فهم المزيد عن أوجه حماية البيئة. كما أجرينا ورش عمل حول أساسيات البحث العلمي وكتابة التقارير وعرضها لتوجيه ومساعدة الطلاب ومشرفيهم أثناء المسابقة. كما نحافظ على علاقة وثيقة بالمدارس المجاورة لمنشأتنا وقد نظمنا العديد من الفعاليات لطلاب هذه المدارس.

حوكمة الاستدامة

يتمثل الغرض الرئيسي من الحوكمة في شركة صناعة الكيماويات البترولية في ضمان التزام الشركة تجاه جميع شركائها. وتحدد حوكمة الاستدامة التوقعات وتفوض المسؤوليات وتراجع الأداء وتتأكد من تحقيق أهداف واستراتيجيات الاستدامة المخطط لها. وتحدد كذلك الأدوار والمسؤوليات وتضع الإجراءات ذات الصلة بالاستدامة التي يجب أن تتبناها الشركة للتأكد من تحقيق التميز في الاستدامة في جميع القرارات الخاصة بأنشطة الشركة. ويُضفي هيكل الشركة الطابع الرسمي على صلاحية اتخاذ القرار ويتأكد من تحقق المساءلة. كما يضمن هيكل الحوكمة الفعال إدارة أداء الاستدامة بفاعلية ومراقبته عن قرب واعداد التقارير عنه بصورة ملائمة.



الحوكمة، الالتزامات والمشاركات الخارجية

تتولى لجنة الاستدامة، التي يرأسها نائب الرئيس التنفيذي للعطريات ، مسؤولية التوجيه والإشراف على تقدم جدول أعمال الاستدامة عبر الشركة. والدور الرئيسي للجنة الاستدامة هو وضع السياسات ومعايير الأداء ذات الصلة بالاستدامة لجميع الوحدات في الشركة. وتتبع لجنة الاستدامة مجلس الإدارة مباشرة.

تجتمع لجنة الاستدامة شهرياً لمتابعة تطور مبادرات الاستدامة ومؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

تقع على عاتق مدير دائرة الهندسة والسلامة والاستدامة مسؤولية إدارة أعمال الاستدامة.

ويتحمل منسق الاستدامة ومكتب إدارة مشاريع الاستدامة مسؤولية إدارة العمليات اليومية لأنشطة عمل الاستدامة. يشمل ذلك العمل مع لجنة الاستدامة ومسؤولي الاستدامة في مجالات عدة مثل تطوير السياسة والاستراتيجية وتتبع الأداء وإعداد التقارير وإدارة مبادرات الاستدامة وإشراك ذوي المصلحة. مسؤولي الاستدامة هم ممثلو الإدارات ممن يدعمون أهداف الاستدامة في الإدارة ويتشاركون في تطبيق وبث الممارسات الجيدة في جميع أنحاء الشركة.

الربط بين الاستدامة والمكافآت

يوجد في شركة صناعة الكيماويات البترولية نظام متوازن لمكافأة الموظفين. حيث تُوضع العديد من الأهداف والغايات لكل موظف كل عام وتستند المكافأة إلى الأداء مقابل الأهداف المحددة. وقد تم عند تحديد مبادرات الاستدامة، إسناد المسؤوليات للمديرين عبر الإدارات المختلفة وتمت إضافة الأهداف والغايات في برنامج المكافآت لكل مدير للتأكد من تنفيذها.

إجراءات الإشراف والحفاظ على الأداء البيئي والاقتصادي والاجتماعي

كما تناولنا بالناقشة من قبل في هذا التقرير، حددت إدارة المخاطر المؤسسية مخاطر ذات صلة بالاستدامة لشركة صناعة الكيماويات البترولية وتم إسناد ملكيتها للإدارات المختصة. وتحمل كل إدارة مسؤولية تنفيذ إجراءات التخفيف لتقليل أو تجنب مخاطر الاستدامة المحددة.

التزاماتنا الخارجية

الاعتمادات

حصل التزامنا في السلامة والجودة على اعتماد المعايير المعترف بها دولياً لمنظمة الاعتماد الدولية (ISO) ومبادرة الرعاية المسؤولة والخدمات الاستشارية للصحة والسلامة البيئية (OHSAS). وأصبحت عمليات وإجراءات تلبية المعايير الدولية جزءاً من طريقة عملنا في شركة صناعة الكيماويات البترولية، فهي تضمن لعملائنا وشركائنا أننا سنلبي احتياجاتهم ونقدم منتجات وخدمات عالية الجودة.

الاعتماد	التفاصيل	تكرار التدقيق
نظام إدارة الطاقة ISO 50001	ينص نظام ISO 50001 على متطلبات تأسيس وتنفيذ وصيانة وتحسين نظام إدارة الطاقة. ويهدف المعيار إلى مساعدة المؤسسات على اتباع طريقة منظمة في تحسين أداء الطاقة من أجل تقليل استخدام الطاقة وبالتالي تكاليف الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة.	سنوياً
مبادرة الرعاية المسؤولة (RC 14001:2008)	المبادرة العالمية الفريدة لصناعة الكيماويات التي تقود التحسين المستمر في أداء الصحة والسلامة والبيئة مع التواصل المنفتح والشفاف مع ذوي المصلحة. الرعاية المسؤولة هي مبادرة تطوعية تسعى للمشاركة في التنمية المستدامة مع السماح لنا بتلبية المتطلبات المتنامية للعالم على الكيماويات ومنتجاتها. ونظراً لأن التزامنا بمبادرة الرعاية المسؤولة أمر ضروري، تسعى شركة صناعة الكيماويات البترولية للتحسين المستمر لأداء الصحة والسلامة والبيئة في الشركة بتقليل أو القضاء على الإصابات والحوادث.	سنوياً
نظام إدارة الجودة ISO 9001: 2008 - صناعة وتسويق الأسمدة	نشرت من قبل المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (ISO) ، ويعتبر ISO 9001 من عائلة "ISO 9000" بشأن المعايير ذات الصلة بنظم إدارة الجودة، والذي تم تصميمه لمساعدة المؤسسات على تلبية احتياجات العملاء والمستفيدين الآخرين. إن "ISO 9000" تتناول أساسيات نظم إدارة الجودة، بما في ذلك مبادئ الإدارة الثمانية التي تعتبر أساساً لعائلة المعايير.	كل تسع أشهر
نظام إدارة البيئة ISO 14001: 2004	تتناول سلسلة ISO 14001 مختلف جوانب الإدارة البيئية. وهي توفر أدوات عملية للشركات والمؤسسات التي تبحث عن تحديد ومراقبة مدى تأثيرها على البيئة وتعمل باستمرار على تحسين أدائها البيئي. إن ISO 14001:2004 تحدد المعايير الخاصة بنظام الإدارة البيئية. وهي لا تضع متطلبات معينة للأداء البيئي، ولكنها تضع إطاراً يمكن للشركة أو المنظمة اتباعه لإنشاء نظام إدارة بيئية فعالة.	كل تسع أشهر
نظام إدارة أمن المعلومات ISO 27001:2005	هو معيار نظام إدارة معلومات الأمن، والذي تم نشره في شهر أكتوبر 2005 من قبل «ISO» - وهو يحدد رسمياً نظام إدارة أمن المعلومات الذي يضع أمن المعلومات تحت الرقابة الصريحة للإدارة.	كل تسع أشهر
شهادة حيادية التفتيش ISO 17020:1998	يحدد هذا المعيار الاحتياجات اللازمة لاختصاص الجهات التي تمارس التفتيش، ولضمان النزاهة والحياد لدى ممارسة أنشطة التفتيش الخاصة بهم.	سنوياً
كفاءة المختبرات ISO 17025:2005	وهو يمثل المتطلبات العامة لكفاءة مختبرات الفحص والمعايرة.	سنوياً
نظام إدارة سلامة الطعام ISO 22000:2005	هو المعيار الذي وضعته المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس للتعامل مع سلامة الغذاء. وهو أحد مشتقات ISO 9000	سنوياً
نظم تقييم الصحة المهنية والسلامة OHSAS 18001:2007	هو سلسلة تقييم الصحة المهنية والسلامة لأنظمة إدارة الصحة والسلامة. والهدف منه هو مساعدة المؤسسات على مراقبة مخاطر السلامة والصحة المهنية.	كل تسع أشهر
شهادة خدمات الحجر والفحص الأسترالية (AQIS)	شهادة خدمات الحجر والفحص الأسترالية هي عبارة عن تدقيق واعتماد خارجي للتأكد من الامتثال بأنظمة مراقبة الحجر في الحدود الأسترالية.	

منصة الربط الشبكي: نظراً لكون الشركة عضواً في اتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات، فقد أصبح بإمكان شركة صناعة الكيماويات البترولية بناء اتصالات مع قادة تنفيذيين في الصناعة والعلماء المحتملين وصناع القرار المؤثرين في العديد من أنحاء منطقة الخليج العربي وفي جميع أنحاء العالم.

المشاركة في أفضل الممارسات: تمنح العضوية في اتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات لشركة صناعة الكيماويات البترولية ميزة الوصول إلى مجموعة كبيرة من ورش العمل والندوات التي ينظمها اتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات والتي تتناول موضوعات هامة في صناعة البتروكيماويات والكيماويات.

الحضور العالمي: كعضو في اتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات ونجانه، تتاح أمام شركة صناعة الكيماويات البترولية فرصة المشاركة في الفعاليات والبرامج التي ترعاها المنظمات الدولية.

بناء صورة الشركة: يمكن للشركات الأعضاء الوصول إلى جمهور عالمي بالصناعة من خلال إدراجها في موقع اتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات والنشرة الدورية ربع السنوية ومن خلال الدليل السنوي لاتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات.

مركز الموارد: كعضو في اتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات، تتاح أمام شركة صناعة الكيماويات البترولية فرصة الدخول إلى قاعدة بيانات الاتحاد ودراساته ومطبوعاته، ويشمل ذلك تقارير خاصة بالمنتجات ودراسات لحالات خاصة وتقارير تفصيلية لاتجاهات الصناعة.

التميز التشغيلي من خلال الرعاية المسؤولة: يساعد اتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات الشركات الأعضاء على تحسين الامتثال الرقابي ودعمه في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة في الوقت الذي يحقق فيه أهداف العمل الهامة.

يجتمع مجلس إدارة اتحاد الخليج للصناعات الكيماوية والبتروكيماوية على الأقل ثلاث مرات سنوياً، وللشركة ممثلون في جميع لجان الاتحاد التي تجتمع أربع مرات سنوياً.

لمزيد من المعلومات عن اتحاد الخليج للصناعات الكيماوية والبتروكيماوية، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: <http://www.gpca.org.ae>



عضوية الاتحاد الدولي لصناعة الأسمدة (IFA)

شاركت شركة صناعة الكيماويات البترولية في عضوية الاتحاد الدولي لصناعة الأسمدة منذ فترة وهو اتحاد مشاريع وصناعات غير هادف للربح يعمل على تمثيل صناعة الأسمدة على مستوى العالم. ويوجد في الاتحاد الدولي لصناعة الأسمدة 525 عضواً في 85 دولة منها 50% في دول نامية. وتتعامل الدول الأعضاء في الاتحاد الدولي لصناعة الأسمدة مع جميع الأنشطة ذات الصلة بإنتاج وتجارة ونقل وتوزيع الأسمدة وموادها الخام والوسطاء فيها.



في عام 2007، طور الاتحاد الدولي لصناعة الأسمدة مجموعة من المبادئ لإدارة الصحة والسلامة والبيئة. وتجسد المبادئ التزام الاتحاد بإنتاج واستخدام الأسمدة المسؤول والمستدام. ونحن في شركة صناعة الكيماويات البترولية ملتزمون بالمبادئ ونتأكد من تطبيقها في عملياتنا.

تكرار التدقيق

كل تسع أشهر

هو سلسلة تقييم الصحة المهنية والسلامة لأنظمة إدارة الصحة والسلامة. والهدف منه هو مساعدة المؤسسات على مراقبة مخاطر السلامة والصحة المهنية.

التفاصيل

نظم تقييم الصحة المهنية والسلامة OHSAS 18001:2007

شهادة خدمات الحجر والفحص الأسترالية هي عبارة عن تدقيق واعتماد خارجي للتأكد من الامتثال بأنظمة مراقبة الحجر في الحدود الأسترالية.

شهادة خدمات الحجر والفحص الأسترالية (AQIS)

التوقيع على الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)

يعتبر الميثاق العالمي للأمم المتحدة بمثابة مبادرة استراتيجية حيث تتألف من مؤسسات تلتزم بمواكبة عملياتها واستراتيجياتها لعشرة مبادئ في مجالات حقوق الإنسان والقوى العاملة والبيئة ومكافحة الفساد. ونحن نلتزم بالميثاق العالمي للأمم المتحدة وندعم المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة. وملتزم بنشر تطور هذه المبادئ سنوياً في تقرير الاستدامة الخاص في الشركة (انظر صفحة رقم 70) ونأمل أن نكون قوة دافعة للتغيير في القطاع الذي نعمل فيه والمنطقة.

عضوية اتحاد الخليج للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA)

شركة صناعة الكيماويات البترولية هي واحدة من ضمن ثمانية أعضاء مؤسسين للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA) وهو اتحاد متخصص وغير هادف للربح يخدم أعضائه بتوفير بيانات الصناعة وموارد المعلومات، ويمثل الأعضاء الثمانية أكبر شركات الكيماويات البترولية في المنطقة ويضم كذلك شركائنا بالتضامن ومنها إيكويت (EQUATE) وشركة الخليج للصناعات البتروكيماوية (GPIC).

دراسة حالة: رمز رعاية المنتج

أجرينا ورش عمل لرعاية المنتجات سمحت للأعضاء بتقييم سياساتهم وأدأهم بشأن رعاية المنتجات على مدار سلسلة القيمة. وقد سمحت ورش العمل للأعضاء بتحقيق الممارسات الجيدة في رعاية المنتجات وتقييم الفرص كي يتوافر لدينا رمز مشترك لرعاية المنتجات بين الشركات الأعضاء.



الميثاق العالمي للأمم المتحدة



الاتصال بشأن التقدم المحرز

يونيو 2014

تمثل هذه الوثيقة أول اتصال لشركة صناعة الكيماويات البترولية بشأن التقدم المحرز (COP) وسيستمر إصدارها بصفة سنوية. ويجب قراءتها جنباً إلى جنب مع تقرير شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لسنة 2013-2014، ونرحب بأية آراء وملاحظات لمساعدتنا على تحسين الاتصالات في المستقبل.

كلمة تأييد من رئيس مجلس الإدارة

نفخر بإصدار أول بيان اتصال بشأن التقدم المحرز (COP) للميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، وملتزم في شركة صناعة الكيماويات البترولية بالميثاق العالمي للأمم المتحدة ومبادئه العشرة حول حقوق الإنسان وحقوق العمال والبيئة ومكافحة الفساد. ونحن نعتقد بأن الميثاق العالمي للأمم المتحدة يعد أحد أكثر الأطر العامة المعترف بها عالمياً للاستدامة في الشركات وتطلع إلى استخدامه في سعينا لاستكشاف "فرص بلا حدود".

لقد وقع إعلان الميثاق العالمي للأمم المتحدة في سبتمبر 2013 في الجمعية العمومية للأمم المتحدة والذي حضره كذلك كبار أعضاء إدارة شركة صناعة الكيماويات البترولية. وكانت هذه خطوة طبيعية في رحلة الاستدامة التي نخوضها. وقد طورنا استراتيجية الاستدامة في الشركة في عام 2012 وأدرجنا الأهداف البيئية والاجتماعية والاقتصادية في استراتيجيتنا العامة. وتم إسناد الأهداف إلى الإدارات المختصة ودمجها ضمن بطاقات قياس الأداء بالشركة للتحقق على تنفيذها. وفي يوليو 2013، وبعد عام من تطبيق المبادرات الواردة في استراتيجية الاستدامة بالشركة، نشرنا أول تقرير عن الاستدامة بالشركة وفقاً لمبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير، GRI 3.1.

وكانت إحدى جوانب التحسين التي ألقينا الضوء عليها أثناء محاولة دمج الاستدامة في الشركة بأكملها هي تحديد إطار عمل عالمي والاستفادة من الخبرة التي اكتسبناها من العمل مع الشركات الأخرى. وقادنا البحث سريعاً إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة ومجموعته من الشركات الرائدة. وكان هدفنا الأساسي من الانضمام إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة هو أن نصبح جزءاً من مجموعة أصحاب المصالح الكبرى من المؤسسات الرائدة للمشاركة في قيمنا. ونؤمن بقوة أننا يجب أن نكون سباقين وأن نعمل بطريقة صديقة للبيئة مع التأكد من احترام حقوق الإنسان وحقوق العمال في جميع عملياتنا.

ولأن العالم يصبح أصغر وأكثر تواجلاً عاماً بعد عام، فإننا نقر بأن المبادئ تتعامل مع أمور ذات صلة بجميع الدول والمناطق. فالفساد وحقوق الإنسان وحقوق العمال وندرة الموارد والتغير المناخي قضايا لا تعرف الحدود وتؤثر علينا جميعاً على حد سواء. إننا نؤمن بأنه، ولئن بدت هذه القضايا كبيرة للغاية بحيث يصعب أن نتصدى لها أية جهة بمفردها سواء كانت عامة أو خاصة، إلا أنه من الممكن بل من الواجب أن نتصدى لهذه القضايا مجتمعين ومتآزرين.

ونحن نرى في شركة صناعة الكيماويات البترولية أننا مواطنون عالمي وسنبذل قصارى جهدنا كي نكون جزءاً من الحل، بل وسيزداد استثمارنا في الاستدامة، سواء من الناحية المالية أو القوى العاملة، عاماً بعد عام. كما يزداد فهمنا كشركة لمزايا وآثار نموذج المشروعات المستدامة. وننظر إلى مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة على أنها شريك في رحلتنا يرشدنا نحو التحسين المستمر لعملياتنا وإجراءاتنا. وعليه فإن بيان الاتصال يبرز التقدم الذي أحرزناه في شأن المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة ويدعمه في ذلك الشرح التفصيلي في تقريرنا للاستدامة لعام 2013-2014.



هذا هو بيان الاتصال الذي أصدرناه بشأن
التقدم المحرز في تطبيق مبادئ الميثاق
العالمي للأمم المتحدة والهدف الأعم هو
لدعم أهداف الأمم المتحدة.

السيد / أسعد أحمد السعد
الرئيس التنفيذي

الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) الاتصال بشأن التقدم المحرز

حقوق الإنسان

المبدأ 1: يجب أن تدعم الشركات وتحترم حماية حقوق الإنسان المعترف بها دولياً.

المبدأ 2: يجب أن تتحقق الشركات من أنها ليست مساهمة في أي انتهاكات لحقوق الإنسان.

الالتزام

بالإضافة إلى الوفاء بالقانون الكويتي، الذي ينص على أحكام تتطلب مراعاة واحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، فقد قطعت شركة صناعة الكيماويات البترولية خطوة هامة بتوقيعها على الميثاق العالمي للأمم المتحدة. وبذلك، تقرر شركة صناعة الكيماويات البترولية علناً بوجود مساحة للتحسن في السياسات والإجراءات الحالية.

لطالما أقرت شركة صناعة الكيماويات البترولية بقدسية وقيمة حقوق الإنسان. وطوال تاريخنا، اشتركنا في العديد من برامج تنمية المجتمع للتأكد من رفاهية المجتمعات المجاورة. ونولي الأهمية القصوى لسلامة موظفينا ولدينا سياسة مستقلة للصحة والسلامة والبيئة تحكم وتوجه عملياتنا. وكشركة تابعة لمؤسسة البترول الكويتية، فإننا نشاركها نفس قواعد سلوك العمل التي تتصدى لأمر مثل احترام المعتقدات الدينية وبيئة العمل الآمنة وتعويز الموظفين والفرص المتساوية والمعاملة العادلة وحرية التعبير.

أسلوب الإدارة

في شركة صناعة الكيماويات البترولية، يتم إسناد معظم أعمالنا إلى مقاولين خارجيين. وتشمل جميع العقود المبرمة مع الغير على بند يلزمهم بمراعاة جميع بنود حقوق الإنسان الواردة في القانون الكويتي. بالإضافة إلى ذلك، يوجد لدينا "مشرفوا تعاقد" تنطوي مسؤوليتهم بشكل أساسي على مراقبة أداء المقاولين الخارجيين للتأكد من تقيدهم بمبادئ حقوق الإنسان.

المبادرات الحالية والإجراءات المستقبلية

على الرغم من أن موقفنا الحالي تجاه حقوق الإنسان يعد ممارسة شائعة في منطقتنا، إلا أن أبحاثنا كشفت أن منطقتنا تأتي في المؤخرة عندما يتعلق الأمر بفهم واحترام مبادئ حقوق الإنسان المعترف بها عالمياً والواردة في إعلان الأمم المتحدة الخاص بحقوق الإنسان (UNDHR). وكمواطن عالمي موقع على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، حددنا ذلك كفرصة للتحسين. وقد وقعنا مؤخراً على اتفاقية مع طرف خارجي لتقديم تدريب حول حقوق الإنسان لجميع موظفي الشركة. وستقدم هذه الدورة التي تقام عبر الإنترنت تدريباً عاماً عن حقوق الإنسان وتعليماً نوعياً عن الكيفية التي يجب أن يتعامل بها مشرفوا التعاقد مع المقاولين. ونعتزم تكوين وعي حول قضايا حقوق الإنسان بين موظفينا وتمكينهم من التعرف على أية انتهاكات قد تعترضهم. وبالإضافة إلى ذلك، سنضع سياسة منفصلة ومحددة لحقوق الإنسان في المستقبل.

وهذا العام، وكجزء من استراتيجية الاستدامة، أطلقنا مبادرة للمشاركة لدعم المنظمات غير الحكومية (NGOs) التي تشترك معنا في قيمنا. ووضعنا قائمة مختصرة بعدد من المنظمات غير الحكومية التي تركز على أهداف المواطنة المسؤولة لشركتنا من حماية للبيئة وتشجيع المعيشة الصحية وأسلوب الحياة الصحي وتطوير المواهب الشابة ورعاية قادة المستقبل. وثمة مبادرة أخرى ضمن هدف المعيشة الصحية تنطوي على الاشتراك مع مستشفى الأمراض الصدرية في الكويت. فبال تعاون مع المستشفى، استطعنا زيادة الوعي بأمراض الصدر ونظمتنا مسيرة. ولرعاية المواهب الشابة، تعاوننا مع جامعة الكويت ونظمتنا مسابقة لطلاب المدارس الثانوية شارك فيها طلاب من 255 مدرسة. وكان شعار المسابقة هو "إدارة النفايات من أجل بيئة أفضل".

حقوق العمال

المبدأ 3: يجب أن تحافظ الشركات على حرية تكوين الجمعيات والتقدير الفعال لحق التفاوض الجماعي.

المبدأ 6: يجب أن تقضي الشركات على التمييز في العمل من حيث التعيين أو المهنة.

الالتزام

تنص قواعد سلوك العمل لشركة صناعة الكيماويات البترولية بوضوح على حقوق الموظفين في المعاملة العادلة (الترقية والتطور والانضباط) والمشاركة. بالإضافة إلى ذلك، وبالتوقيع على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، نلتزم طوعاً وعلى الملأ بأننا سنبحث باستمرار عن جوانب التحسين.

المبادرات الحالية والإجراءات المستقبلية

من بين 613 موظفاً في شركة صناعة الكيماويات البترولية، هناك 89% من الموظفين أعضاء في نقابة شركة صناعة الكيماويات البترولية ولهم الحق في التفاوض الجماعي. وعلى الرغم من أن نسبة الموظفين الأعضاء في النقابة نسبة كبيرة، فإن مراجعتنا للممارسات الحالية حددت في هذا الجانب فرصاً إضافية للتحسين:

« أولاً: يجب ترجمة البيان الرسمي الصادر عن النقابة إلى اللغات المختلفة بحيث يمكن لغير الناطقين بالعربية فهم محتواه. « ثانياً: يمكن تخفيف معايير أهلية الموظفين غير الكويتيين للانضمام للاتحاد.

جدير بالذكر أن شركة صناعة الكيماويات البترولية ليس لها سيطرة كاملة على النقابة وتوجد بعض الخطوات التنظيمية والإجرائية التي ينبغي اتباعها لتعديل ميثاق النقابة. ومع ذلك، سيرفع فريق الاستدامة بشركة صناعة الكيماويات البترولية هذه التوصيات إلى الجمعية العمومية لنقابة شركة صناعة الكيماويات البترولية، وسيتم طرح المبادرتين المقترحتين للتصويت عليهما. فإذا مرتا بجميع المراجعات التنظيمية والتصويت، فسيتم عرضهما على الاتحاد العام للنقابات الذي سيكون بمثابة الذراع التنظيمي للحكومة في الأمور ذات الصلة بحقوق العمال.

المبدأ 4: يجب أن تقضي الشركات على جميع أشكال العمل القسري أو الأجنبي.

المبدأ 5: يجب أن تقضي الشركات بالفعل على توظيف الأطفال.

الالتزام

تشمل عقود شركة صناعة الكيماويات البترولية التي تبرم مع الغير والتي تسري على جميع الموردين والأطراف الأخرى الذين لهم تعاملات تجارية مع الشركة، على بنود عديدة للحماية ضد الانتهاك. وتتلائم هذه البنود بدقة مع معايير منظمة العمل الدولية (ILO) مثل:

« يجب ألا تتجاوز ساعات العمل عن 8 ساعات يومياً أو 48 ساعة أسبوعياً.

« يتحمل مشرف التعاقد مسؤولية التأكد من دفع المقاول للرواتب في الموعد المحدد وفي تاريخ أقصاه اليوم السابع من كل شهر.

« يمكن لممثل شركة صناعة الكيماويات البترولية (مشرف التعاقد) أن يجري جولات تفتيش دورية للتأكد من نظافة غرف العمال ومن مطابقتها لمعايير المعيشة المعتمدة.

« يجب على المقاول أن يتأكد من أن جميع موظفيه يحملون وثائق العمل الرسمية (تأشيرات العمل).

« يتم دفع بدل العمل الإضافي حسب راتب الموظف بدون تحميل المصاريف الإدارية والنثرية عليه.

« يتحمل المقاول مسؤولية التأكد من توفير تغطية تأمينية لجميع عماله بموجب تأمين طبي كجزء من مزاياهم.

الإجراءات المستقبلية

حددت شركة صناعة الكيماويات البترولية جوانب للتحسين فيما يتعلق بالعقود المبرمة مع الغير وتدرس الشركة جدوى طرح آلية تظلمات مستقلة للمقاولين الخارجيين للاتصال بإدارة شركة صناعة الكيماويات البترولية مباشرة بدلاً من التقدم بها عن طريق وسيط.

يحظر القانون الكويتي توظيف الأطفال ويعتبره أمراً غير قانوني، وتضمن شركة صناعة الكيماويات البترولية أنه لا يوجد أي قصر ضمن عمالتهما المباشرة.

المبدأ 7: يجب أن تدعم الشركات طريقة احترازية تجاه التحديات البيئية.

المبدأ 8: إجراء مبادرات تشجع المزيد من المسؤولية البيئية.

المبدأ 9: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة.

تعد الكويت واحدة من أكبر الدول المصدرة للنفط في العالم، وعليه، يعتمد الاقتصاد على قطاع النفط والغاز بقوة. وقد شهدت دولة الكويت ازدهاراً اقتصادياً غير مسبوق بفضل الارتفاع التاريخي في أسعار النفط بالمقارنة إلى تعداد سكانها القليل نسبياً مما يجعلها من أكثر المجتمعات ثراءً في العالم. وفي الوقت الذي يعد فيه ذلك نعمة للكويت وشعبها، فإن مثل هذا الاعتماد على مورد محدود خطراً على المدى البعيد أمام استدامة الاقتصاد. وقد أقرت شركتنا الأم، مؤسسة البترول الكويتية، بهذا الخطر ووضعت أهدافاً لتنويع الاقتصاد وركزت على الكيماويات البترولية كأحد العوامل الأساسية في هذا التغيير.

كما وقعت الكويت على الأهداف الإنمائية للألفية التابعة للأمم المتحدة. وترتبط الأهداف الثمانية الإنمائية للألفية التابعة للأمم المتحدة بالعديد من الجوانب. وتسير الكويت على طريق تحقيق هذه الأهداف، مع ذلك فإنها لم تصل بعد إلى تحقيق الأهداف البيئية. ولأن صناعة الكيماويات البترولية تحتل موقعاً تلعب من خلاله الدور الأكبر في الاقتصاد الكويتي، نشعر في شركة صناعة الكيماويات البترولية بأنه من واجبنا أن نكون سباقين في هذا المضمار وأن نعمل بطريقة صديقة للبيئة.

الالتزام

تشتمل أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017 على العديد من الأهداف مثل تقليل كثافة استهلاك الطاقة والمياه وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة خلال عملياتنا. فمن خلال أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017، سنحقق نمواً اقتصادياً قوياً وأداءً بيئياً سليماً ومواطنة جيدة كشركة. ستقود أهداف شركة صناعة الكيماويات البترولية للاستدامة لعام 2017 إلى عمليات أكثر أماناً وكفاءة وإنتاجاً وتقليل الأثر على كوكبنا وتطوير قادة حاليين ومستقبليين في الاستدامة وتحسين معيشة الناس لأجيال قادمة.

المبادرات الحالية

نشرنا أهدافنا بتقرير الاستدامة الأول للشركة في العام الماضي وسنواصل مراقبة وقياس والإبلاغ عن التقدم مقابل أهداف التخفيض الموضوعة في السنوات القادمة. وعلى مدار العام، حققنا توفيراً إجمالياً في كثافة استهلاك الطاقة بلغ 4% في عملياتنا وبلغ توفير استهلاك المياه 23% واستطعنا تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 19%. كما استطعنا تحقيق هذا الخفض بتطبيق العديد من المبادرات لتقليل الطاقة/الماء/انبعاثات الغازات الدفيئة (انظر الصفحة رقم 52).

وعلى الرغم من أننا لم نراقب كل مبادرات أنفة الذكر لتقليل استهلاكنا من الطاقة والماء وانبعاثات الغازات الدفيئة، إلا أنها ساعدتنا على تحسين كفاءتنا التشغيلية العامة في عام 2013-2014 مما أدى إلى زيادة بنسبة 10% في الإنتاج في عام 2013-2014 بالمقارنة بنظيرها في 2012-2013. ونود أن نذكر أن ثمة سبب آخر للتحسن الملحوظ في الأداء البيئي في عام 2013-2014 مقارنة بالعام 2012-2013 وهو العمرة السنوية للمصانع في أبريل 2012 مما أدى إلى زيادة أكثر من المعتاد في كثافة استهلاك الطاقة والماء وانبعاثات الغازات الدفيئة بالشهر الأمر الذي أدى للكثافات الأعلى في 2012-2013.

مكافحة الفساد

المبدأ 10: يجب أن تعمل الشركات ضد الفساد بجميع أشكاله بما في ذلك الابتزاز والرشوة.

الالتزام

تتناول قواعد سلوك العمل لشركة صناعة الكيماويات البترولية "السلوكيات الأخلاقية بالعمل" والتي تغطي الموضوعات الآتية:

- « أخلاقيات العمل
- « تعارض المصالح
- « الرشوة والفساد
- « الهدايا والدعوات
- « التعيين الخارجي
- « الاحتيال والسرقة
- « المبادرة الحالية

علاوة على ذلك، يجب أن يحضر الموظفون جلسات تدريبية على مكافحة الفساد التي تعقد كل عام. وفي العقود المبرمة مع الأطراف الخارجية، ينص أحد البنود على أنه لا يجوز أن يكون المناقصين من أعضاء مجلس الإدارة أو أن يكونوا جزءاً من لجنة المناقصات أو موظفين بشركة صناعة الكيماويات البترولية.

الإجراءات المستقبلية

كما هو الحال بالنسبة لجميع جوانب التركيز التي تتناولها مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة، تبحث شركة صناعة الكيماويات البترولية عن طرق لتحسين وتقوية موقفها فيما يتعلق بمكافحة الفساد. وقد تم تشكيل لجنة بمؤسسة البترول الكويتية تشمل أعضاء من العديد من الشركات الفرعية ومنها شركة صناعة الكيماويات البترولية. ومهمة اللجنة هي المراجعة والتوصية بتحسين قواعد سلوك العمل. وستقترح شركة صناعة الكيماويات البترولية على الأقل توصية واحدة لتعزيز سياسة مكافحة الفساد من خلال ممثلها.

ولمزيد من التفاصيل، يرجى الاتصال بالسيد/ هاشم هاشم (مدير دائرة الهندسة والسلامة الشاملة) على البريد الإلكتروني sustainability@pic.com.kw.

